

SUOMEN
NUORISOKESKUSYHDISTYS RY

TOIMINTAKERTOMUS 2016



SUOMEN NUORISOKESKUSYHDISTYS RY

Vuosi 2016 oli
yhdistyksen
23.
toimintavuosi.

Henkilö-
työvuosia toi-
mintavuonna
oli 3,5.



Suomen nuorisokeskusyhdistys ry (SNK ry) on vanhan Nuorisolain 2 §:ssä mainittujen valtakunnallisten nuorisokeskusten yhteistyötä, palveluita ja kehittämistä koordinoiva taho. Yhdistys edistää nuorten sosiaalista hyvinvointia ja terveyttä tukemalla ja kehittämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja nuorisotoimialaa Suomessa. SNK ry ja valtakunnalliset nuorisokeskukset toteuttavat suomalaisen nuorisolain tavoitteita ja tehtäviä.

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry.
Toimintakertomus 2016
www.snk.fi

Yhdistys toteuttaa tarkoitustaan

- kehittämällä, vaikuttamalla ja valvomalla nuorisolain (2006/72) alaisten valtakunnallisten nuorisokeskusten yleistä ja yhteistä etua
- tekemällä aloitteita ja esityksiä viranomaisille ja muille sidosryhmille
- järjestämällä henkilökunnan koulutusta ja tukemalla keskusten asiantuntijoita
- tiedottamalla alan kehityksestä ja ajankohtaisista asioista
- viestimällä nuorisokeskusten ajankohtaisista asioista ja järjestämällä tapahtumia
- kehittämällä valtakunnallista toimintaa hankkeiden, koulutusten ja seminaarien avulla

SNK ry on opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämä valtakunnallinen nuorisotoimialan palvelu- ja kehittämiskeskus, jonka tehtäviä ovat osallistava kasvatusta, leirikoulutoiminta, seikkailukasvatus, ympäristökasvatus, globaali kasvatus ja kansainvälinen toiminta. Yhdistys tekee aktiivista yhteistyötä jäsentensä lisäksi valtionhallinnon, kunta- ja koulutussektorin sekä järjestöjen kanssa. Lisäksi yhdistys ylläpitää ja koordinoi valtakunnallista seikkailukasvatusverkostoa ja kehittää seikkailukasvatusta Suomessa.

HALLITUS 2016

Puheenjohtaja, Jari Korkalainen
Nuorisokeskus Metsäkartano

Varapuheenjohtaja Jason Koukku
Nuorisokeskus Hyvärilä

Catarina Silvander
Nuorisokeskus Villa Elba

Riitta Laulajainen
Nuorisokeskus Oivanki

Mika Suomaa
Nuorisokeskus Vasatokka

TALOUS

Yhdistyksen kirjanpito tehtiin tilitoimisto Talenomissa. Yleisavustus käytettiin täysimääräisesti toimintasuunnitelman mukaisesti.

Tilikauden tulos oli 4 541,03.

TOIMINTAVUODEN KESKEISIMPIÄ TOIMENPITEITÄ

• Toimiston muutto Suomenlinnasta Helsingin keskustaan

• Nuorisokeskusten näkyvyyden ja yhteisen brändin vahvistaminen mm. nuorisokeskusten yhteisellä leirikoululehtisellä, joka lähetettiin postitse jokaiseen suomalaiseen peruskouluun ja **Nuorisokeskusten vuosi 2015** -julkaisulla

• Sidosryhmäyhteistyön lujittaminen

• Yhteisen laatutyökalun kehittäminen

• Nettisivu-uudistus

• Nuorisolakiuudistukseen liittyvä asiantuntijatyö

• Vaikuttaminen **Nuotta-valmennuksen** rahoituksen jatkumiseen

• Messut ja tapahtumat

• **Boost your possibilities!** -kumppanuushanke Nuorisotutkimusseuran kanssa, jossa arvioidaan nuorisokeskuksissa toteutettavan kansainvälisen työn vaikuttavuutta

• Seikkailukasvatuksen kehittäminen, ohjausryhmän koordinointi

Hallitus kokoontui 7 kertaa. Kevätkokous järjestettiin toukokuussa Nuorisokeskus Hyvärilässä Nurmeksessa. Syyskokous pidettiin OKM:n kanssa yhdessä järjestetyn nuorisokeskuspäivän ja kansanedustajatapaamisen yhteydessä joulukuussa Helsingissä.

1. KATSAUS VUOTEEN 2016



SNK ry:n 23. toimintavuosi jatkaa muutoksen tuulia. Yhdistyksen henkilöstö pieneni oleellisesti Hostel-toiminnan siirryttyä Suomen leirikouluyhdistykselle. Yhdistyksen toimiston muutto Suomenlinnan historiallisista puitteista Helsingin ydinkeskustaan Aikataloon asetti henkilöstön uusien haasteiden eteen.

Alkuvuoden työtehtävät jakaantuivat kahdelle henkilölle. Hostel-toiminnan siirto Suomen leirikouluyhdistykselle vaati lukuisia selvityksiä esimerkiksi opetus- ja kulttuuriministeriöön sekä verohallintoon. Samoin Nuotta-valmennuksen valtakunnallisen koordinoinnin päättyminen ja eurooppalaisen nuorisokorttiasiodien sopiminen velvoittivat yhdistyksen henkilöstöä. Oman työn ohella hoidetut alkuvuoden viestinnälliset toimenpiteet ja uuden työn-

tekijän perehdyttäminen veivät entisestään resursseja muusta työstä.

Yhdistyksen toimintakenttää laajennettiin sääntömuutoksella, jonka myötä yhdistyksen tehtävä laajentui. Uusi sääntö huomioi kokonaisvaltaisemmin yhdistyksen tehtävän tukea ja kehittää valtakunnallisissa nuorisokeskuksissa toteutettavaa ihmisen hyvinvointiin liittyvää sosiaalista vahvistamista koskevaa työtä.

UUSIA KUMPPANUUSSUHTEITA JA YHTEISEN TYÖN KEHITTÄMISTÄ

Vuoden aikana keskityttiin uusien kumppanuussuhteiden rakentamiseen ja tehtiin tulevaisuuteen suuntautuvia strategisia ratkaisuja. SNK ry:n yhteistyö Nuorisotutkimusseuran kanssa tiivistyi merkittävästi mm. Boost your possibilities! -kumppanuushankkeen kautta, jossa koottiin ja mallinnettiin nuorisokeskuksissa toteutettavan kansainvälisen nuorisotyön muotoja, vaikutuksia ja tuloksia.

Yhdistys solmi uusia yhteistyötä kehittäviä kumppanuuksia Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Lastensuojelun keskusliiton kanssa. Kansainvälisiä yhteyksiä parannettiin liittymällä European Institute for Outdoor Education and Experiential Learning (EOE) -verkostoon ja osallistumalla EOE:n Itävaltan seminaariin syyskuussa. Samalla matkalla yhdistyksen henkilöstöä tapasi saksalaisen yhteistyökumppanimme Erlebnistagen asiantuntijoita itäisessä, Bavarian Forestin keskuksessa.

Allianssi-risteilyn yhteydessä järjestettiin Nuorisokeskusten vuosi 2015 -julkaisun kunniaksi kutsuvierastilaisuus. Tilaisuuteen osallistui kymmeniä nuorisotoimialan asiantuntijoita.

Toimintavuoden aikana yhdistyksen henkilöstö vieraili kaikissa nuorisokeskuksissa järjestäen mm. henkilöstön koulutuksia ja yhteistyötapaamisia. Lisäksi SNK ry:n henkilöstö tapasi kahden nuorisokeskuk-
sen johtokunnat.

Yhteisen työn kehittäminen tapahtui nuorisokeskusten henkilöstöstä kootuissa tiimeissä. Hallituksen ja viestintätiimin yhteisiä työseminaareja järjestettiin kaksi, joiden aiheena oli yhteisten viestien ja näkyvyyden lin-
jaukset. Ensimmäisessä tapaamisessa kuultiin Ellun kanojen viestinnällinen
herättely yhteisen näkyvyyden merkityksestä. Toiseen tapaamiseen osallis-
tui opetus- ja kulttuuriministeriön edustaja.

Nuorisokeskusverkoston yhteiset henkilöstöpäivät järjestettiin Nuor-
isokeskus Hyvärilässä marraskuussa. Henkilöstöpäivien ohjelmassa tutu-
stuttiin Nuorisokeskus Hyvärilän erilaisiin työmuotoihin, jaettiin yhteisiä
hyviä käytänteitä ja panostettiin työhyvinvointiin. Päivillä työstiin yh-
teisesti nuorisokeskusten hyvän työnantajan ja työntekijän kriteeristö.



2. EDUNVALVONTA, VAIKUTTAMINEN JA SIDOSRYHMÄTYÖ NUORISO-, OPETUS-, SOSIAALI- JA KASVATUSALALLA

Yhdistys vaikuttaa sidosryhmätyöllään nuorisotoimialan ajankohtaisiin teemoihin ja vahvistaa valtakunnallisten nuorisokeskusten tunnettuutta sekä toimintaedellytyksiä. Yhdistys tukee nuorisokeskusten perustoimintaa jatkamalla olemassa olevia ja luomalla uusia strategisia kumppanuuksia nuoriso-, opetus-, sosiaali- ja kasvatusaloille.

VAIKUTTAMISTYÖN KESKEISET TOIMENPITEET

Yhdistyksen henkilöstö osallistui aktiivisesti nuorisolain valmistelutyöhön. SNK ry oli kuultavana Sivistysvaliokunnassa. Lisäksi yhdistys laati lausunnon uudesta nuorisolaista. SNK ry oli tiiviissä yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisoyksikön kanssa mm. tiedottaen keskusten toiminnasta ja toimintaedellytyksistä keskusten toiminta ja talousanalyysin pohjalta. Keskusteluissa käsiteltiin laatutyön mittaristoa, nuorisokeskusten käyttäjien monipuolisuutta, Nuotta-valmennusta ja nuorisolakiuudistusta.

Yhdistys järjesti syksyllä nuorisokeskuspäivän yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa, jossa edistettiin nuorisokeskuksissa tehtävän työn tunnettuutta. Nuorisokeskuspäivässä käsiteltiin myös nuorisolakiuudistusta. Tilaisuudessa oli vierailevia yhteistyökumppaneita kertomas-

sa nuorisokeskusten työn vaikutuksista. Yhteistyökumppanit tarkastelivat Nuotta-valmennuksen (kaupungin nuorisotoimen ja työpajan edustus) ja kansainvälisen nuorisotyön (käyttäjän edustus) vaikutuksia. Lisäksi tilaisuudessa oli kuultavana nuoria, jotka käyttävät nuorisokeskusten palveluita.

Syyskokouksen yhteydessä yhdistys järjesti kansanedustajatapaamisen Pikuparlamentissa. Tapaamista isännöi Keskustan kansanedustaja Mikko Kärnä. Tilaisuudessa käsiteltiin kansainvälistä nuorisotyötä (Rauhankasvastusinstituutti), kunnallista nuorisotyötä (Raahen kaupunki) ja Nuotta-valmennusta (Helsingin kaupunki). Tilaisuudessa kuultiin myös nuorten mielipiteitä nuorisokeskuksissa tehtävästä työstä.

Toimintavuoden aikana varmistettiin Nuotta-valmennuksen rahoitus aktiivisella vaikuttamistyöllä poliittisiin päättäjiin ja ministeriön virkamiehiin. SNK ry toimitti opetus- ja kulttuuriministeriöön nuorisokeskusten toiminta- ja talousanalyysin vuodelta 2015.

TOIMINTAVUODEN SÄÄNNÖLLINEN SIDOSRYHMÄTYÖ

SNK ry:n henkilöstö on osallistunut seuraavien työryhmien työskentelyyn toimintavuoden aikana:

- OKM:n EU 32 -työryhmä
- LYKE-verkoston ohjausryhmä luonto- ja ympäristökasvatuksen sekä kestävän elämäntavan edistämiseksi
- Suomen Ympäristökasvatuksen Seuran (Sykse) pyöreä pöytä

- MAPPA-hanke
- MOP-ohjausryhmä
- ENYC (European Network of Youth Centres)
- Platform for European Youth Centres for Quality Label -verkosto
- Ulos-Ut-Out! – kansainvälisen ulkona oppimisen suur tapahtuman ohjausryhmä

SNK ry otti yhteyttä useisiin toimijoihin yhteistyön kehittämisen ja nuorisokeskusten tunnettuuden edistämiseksi. Yhteistyötä tehtiin muun muassa Lastensuojelun keskusliiton, Nuorisotutkimusseuran, Suomen leirikouluyhdistyksen, Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liitto SOOL ry:n, Helsingin yliopiston kasvustustieteen osaston (entinen OKL), HUMAKin, Koordinaatin, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Työpajayhdistyksen kanssa.

Toimintavuoden aikana SNK ry liittyi jäseneksi Lastensuojelun keskusliittoon ja European Institute for Outdoor Education and Experiential Learning (EOE) -verkostoon. Lisäksi saksalaisen nuorisokeskusverkoston Erlebnistagen kanssa uusittiin yhteistyö- ja työntekijävaihtosopimus. SNK ry:n henkilökuntaa osallistui EOE:n seminaariin Itävallassa syyskuussa.

Ulos-Ut-Out! – kansainvälisen ulkona oppimisen suur tapahtuman yhteydessä SNK ry tekee laajaa yhteistyötä useiden eri ympäristökasvatuksen toimijoiden kanssa tavoitteenaan jalkauttaa ympäristö-, seikkailu- ja metsäkasvatusalan tuoreinta tutkimustietoa ja parhaita pedagogisia menetelmiä kasvatukseen, koulutukseen, nuorisotyön ja sosiaalialan parissa työskenteleville ammattilaisille opetus-, kuntoutus- ja kasvatustyön tueksi.

SOOL ry:n järjestämässä tilaisuudessa opettajaksi opiskeleville yhdistys järjesti Leirikoulut OPSin yleisiä tavoitteita tukemassa -työpajan. Työpajassa esiteltiin nuorisokeskuspedagogista toimintaa, jonka päätavoitteena on lapsen ja nuoren sosiaalinen vahvistuminen nuorisokeskuksissa tehtävän työn toimesta. Nuorisokeskusten toimintaa ja nuorisokeskuspedagogiikkaa esiteltiin myös HUMAKin Nurmijärven yksikön aikuiskoulutuksen yhteisöpedagogiopiskelijoille sekä Helsingin yliopiston kasvustustieteen osaston opiskelijoille.

SNK ry on mukana Nuorisotutkimusseuran avoimen nuorisotyön uusien arviointivälineiden ja tunnuslukujen käytön mallintamisen hankkeessa (2016–2019). Nuorisokeskuksista pilotoinnissa ovat mukana nuorisokeskukset Hyvärilä, Marttinen ja Villa Elba. Yhdistyksen edustus vieraili toimintavuoden aikana muun muassa Cimon ja Villa Elban 25-vuotisjuhlissa.



3. NUORISOKESKUSTEN PERUSTOIMINNAN, SISÄISEN LAADUN JA JOHTAMISEN VAHVISTAMINEN



Toimintavuoden aikana nuorisokeskusverkostossa käytiin kehittämiskeskusteluja:

- yhteisen tulokortin laatimisesta OKM:n arvioinnin ja seurannan tueksi
- kirjanpitokäytäntöjen yhtenäistämisestä
- SNK ry:n hallituksen kokoonpanon laajentamisesta vierailevilla asiantuntijoilla
- SNK ry:n hakeutumisesta uuden nuorisolain määrittelemäksi osaamiskeskukseksi, mikäli valtakunnallisen nuorisotyön ja -politiikan ohjelman painopisteet sopivat SNK ry:n ja nuorisokeskusten toimintaan

Keskusjohtajien kehittämispäivät järjestettiin syyskuussa Tallin-
nassa laatutyön kehittämisestä,
nuorisotyön mittaamisesta ja SNK
ry:n vaikuttamistyöstä. Päivään
osallistui Nuorisotutkimusseuran
edustaja, joka esitteli **Boost your possibilities!** -hankkeen tulokset.

NUORISOKESKUSPEDAGOGIIKKA TOIMINTAA OHJAAVA PERUSTA

Nuorisokeskuspedagogiikka on nuorisokeskusten yhteinen näkemys siitä, mitä on hyvä nuorisotyö toimintaympäristössämme. Nuorisokeskuspedagogiikka perustuu yhteiseen arvopohjaan ja taustateorioihin, ja sitä toteutetaan kaikessa nuorisokeskusten toiminnassa. Nuorisokeskuspedagogisen toiminnan tavoitteena on nuorten sosiaalinen vahvistuminen, jossa painottuvat nuorten vuorovaikutustaitojen, itsetunnon ja itsensä arvostamisen sekä osallisuuden tukeminen.

Nuorisokeskuspedagogiikkaa on jalkautettu vuodesta 2015 alkaen järjestämällä keskusten henkilöstölle yhteisiä koulutuksia. Toimintavuonna jalkautusta jatkettiin yhdistysvetoisesti järjestämällä viisi nuorisokeskuspedagogiikkakoulutusta nuorisokeskuksissa. Koulutuksiin osallistui toimintavuoden aikana yhteensä 36 nuorisokeskustyöntekijää.

Nuorisokeskuspedagogiikka on pohja nuorisokeskusten perustyön laatuindikaattorien luomiselle. Sen perusteellinen juurruttaminen nuorisokeskusten työhön on ehdoton edellytys nuorisokeskusten laatutyölle.

LAATUTYÖ

Nuorisokeskusten laatutyössä tähdättiin strategiaan kirjatus vision mukaiseen tavoitteeseen: ”Nuorisokeskusten työ perustuu vuonna 2020 vahvasti juurrutettuun nuorisokeskuspedagogiikkaan ja nuorten

osallisuuteen. Nuorisokeskukset tunnetaan yhteiskuntavastuullisina ja hyvinä työnantajina sekä työssäoppimisen paikkoina. Nuorisokeskusten toiminta perustuu yhteisesti määritettyyn laatuun ja henkilöstön moniammatilliseen osaamiseen.”

Vuonna 2016 nuorisokeskusten laatutyössä keskityttiin strategian tavoitteita tukeviin toimenpiteisiin ja kehitettiin nuorisokeskusten tiedonkeruuta opetus- ja kulttuuriministeriön tarpeisiin. Tiedonkeruun osa-alueet painottuvat nuorisolain asetuksessa määritettyihin arvioitaviin osa-alueisiin.

Nuorisotyön koordinaattorin (50 %:n työajalla) lisäksi laatutyöstä vastasi keskusten henkilöstöstä koottu laatutyön asiantuntijatiimi sekä pedagoginen tiimi. Laatutyössä oli palkattuna 1,5 kuukauden ajan kesätyöntekijä. Laatutyön tiimi kokoontui toimintavuonna kahdeksan kertaa ja pedagoginen tiimi kerran.

NUORISOKESKUSTOIMINNAN TULOSKORTTI

Laatutyön keskeinen toimenpide toimintavuonna oli tulokortin ja mittariston luominen osaksi opetus- ja kulttuuriministeriön tiedonkeruuta nuorisokeskuksista. Tulokortin kehittämistyön pohjana on Nuorisolain asetuksen 10 §, johon on kirjattu osa-alueet, jotka huomioidaan nuorisokeskusten toiminnan laatua ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta arvioitaessa. Tulokortin ja mittariston kehittäminen ja käyttöönotto on osa laadun arviointia, ja se on suunniteltu toteutettavan keskuksissa itseauditointina.

Laatutyön osana on keskusteltu nuorisokeskusten yhteisestä palautelomakkeesta, jolla kerätään vertailukelpoista tietoa nuorisokeskustyön vaikuttavuudesta nuorisokeskuksissa käyneiltä nuorilta sekä heidän mukanaan ol-

leilta kasvattajilta. Palautelomakkeen työstäminen siirrettiin vuodelle 2017.

Laatutyössä hyödynnetään European Quality Label -mallia, josta Nuorisokeskus Villa Elballa oli entuudestaan hyviä kokemuksia. Perustyyötä kuvaava laatu ja laatuksiteerit saatiin määritettyä. Samoin leirimuotoista toimintaa kuvaavien laatuksiteereiden tasokuvaukset on määritetty.

TYÖHYVINVOINTI

Nuorisokeskusverkostossa luotiin työhyvinvoinnin, hyvän työntekijän ja työnantajan kriteeristöt osana nuorisokeskusten laadun arviointia ja kehittämistä. Prosessissa korostuvat työhyvinvoinnin lisäksi työnantajan rooli ja vastuu sekä alaistaidot.

Hyvän työntekijän ja työnantajan kriteeristöjen suunnittelu ja luominen aloitettiin nuorisokeskusten henkilöstöpäivillä marraskuussa ulkopuolisen fasilitoinnin tuella. Kriteeristöistä tilattiin graafinen kuvitus ”huoneentauluille”. Prosessi jatkuu vuonna 2017 kriteereiden jalkauttamisena kaikkiin keskuksiin.



4. SEIKKAILUKASVATUSVERKOSTO



SSNK ry on koordinoanut valtakunnallista Seikkailukasvatusverkostoa vuodesta 2008 päätavoitteenaan seikkailukasvatuksen yhteiskunnallisen aseman edistäminen. Työn tavoitteet linjasi ja toimeenpanosta vastasi yhdessä nuorisotyön koordinaattorin (

SIDOSRYHMÄTYÖ

Merkittävä ponnistus toimintavuonna oli Ulos-Ut-Out! – kansainvälisen ulkona oppimisen suur tapahtuman suunnittelu ja valmistelu. Tapahtuma yhdistää neljä valtakunnallista tapahtumaa, jotka tukevat kasvattajien osallistamista toteuttaa ulkona tapahtuvaa opettamista. Ulos-suunnittelutyöryhmä kokoontui 11 kertaa ja teki tiiviisti yhteistyötä myös kokousten ulkopuolella

toimenpiteitä vaativissa asioissa. 50%:n työajalla) kanssa eri seikkailukasvatusorganisaatioiden edustajista koottu ohjausryhmä. Ohjausryhmä kokoontui vuonna 2016 seitsemän kertaa.

Kesäkuussa järjestetyn työseminaarin yhteydessä ohjausryhmä tapasi SNK ry:n hallitusjäseniä. SNK ry vahvisti Seikkailukasvatusverkoston näkyvyyttä yhdistyksen viestinnässä. Verkosto julkaisi vuoden 2018 Seikkailukasvatuspäivien järjestäjätahon haun.

SNK ry edisti seikkailukasvatusverkoston yhteistyötä oppilaitosten ja muiden alan koulutusta järjestävien tahojen kanssa. Nuorisotyön koordinaattori oli Seikkailukasvatusverkoston edustaja LYKEverkostossa, Ulkoluokkahankkeessa ja MOP-ohjausryhmissä osallistuen kokouksiin yhteensä viidesti toimintavuoden aikana. Koordinaattori oli myös HUMAKin Kiljavan kampuksella ja Helsingin yliopistolla luontokoulujen OKL-päivässä esitellen seikkailukasvatusta ja verkoston toimintaa. Seikkailukasvatusverkosto oli esillä Kirkon kasvatuksen päivillä, Educa-messuilla, SosTe-päivillä, Allianssi-risteilyllä, Valtakunnallisilla Työpajapäivillä, SuomiAreenassa, Valtakunnallisilla Lastensuojelupäivillä ja SosTe-messuilla.

Yhdistys edisti verkostotoimijoiden kansallista verkostoitumista tukemalla alueellisia verkostotapaamisia taloudellisesti ja käytännön järjestelyin. Tapaamisia järjestettiin toimintavuonna kymmenen kertaa, joista kahdessa koordinaattori oli paikalla. Verkoston jäsenten kansainvälisen verkostoitumisen tukemista jatkettiin viestintäyhteistyöllä suomalaisten EOE hallitusjäsenten kanssa vuoden 2016 Itävallan konferenssista. EOE:n konferenssiin osallistui 16 suomalaista toimijaa, joista kahdeksaa luennon tai työpajan pitänyttä verkoston jäsentä yhdistys tuki osallistumis- ja matkakuluissa.

VAIKUTUSTYÖ JA VIESTINTÄ

Toimintavuonna SNK ry vaikutti aktiivisesti Seikkailukasvatusverkoston ko-koaikaisen koordinaattorin resurssointiin tapaamalla päättäjiä ja rahoittajia mm. LYKE-verkoston kanssa. Lisäksi yhdistys napakoitti seikkailukasvatuksen linjaamista terapeuttisena, hyvinvointia ja terveyttä lisäävänä menetelmänä esimerkiksi sosiaali- ja terveysministeriöön.

Toimintavuonna pitkäaikainen verkkosivuvastaava päätti tehtävässään. Verkkosivuvastaavan puuttuminen näkyi sisältöjulkaisujen määrän notkahduksena. Toimintavuoden aikana seikkailukasvatus.fi-sivuilla julkaistiin 16 ajankohtaista uutista. Yhdistys keskittyi verkoston aktiiviseen näkvyYTEEN sosiaalisessa mediassa (Facebook ja Instagram).

SEIKKAILUKASVATUSPÄIVÄT 2016

Yhdistys tuki vuoden 2016 Seikkailukasvatuspäiviä taloudellisesti. Tapahtuma järjestettiin tammikuussa Nuorisokeskus Hyvärilässä, Outward Bound Finland ry:n ja Haaga-Helian AMK:n Vierumäen yksikön toimesta. Tapahtumaan osallistui n. 150 henkeä.

Yhdistys esitteli Seikkailukasvatuspäivillä työn alla olleen seikkailukasvatus-
tusta koskevan eettisen ohjeistuksen ja korosti koko verkostolle ohjeistuk-
sen merkittävyyttä alan toimintaedellytysten ja koulutuksen säilyttämiseksi.
Opinnäytetyönä toteutettavan ohjeistuksen on määrä valmistua keväällä
2017.



5. KANSAINVÄLINEN TYÖ

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry tukee, kehittää ja koordinoi valtakunnallisten nuorisokeskusten kansainvälistä toimintaa ja keskusten roolia toimia kansainvälisyyskasvatuksen ja pedagogisen liikkuvuuden asiantuntijona. Yhdistys on keskusten väylä yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen kansallisella, pohjoismaisella ja eurooppalaisella tasolla.

KANSAINVÄLISEN TYÖN TIIMI JA TYÖN KOORDINOINTI

Keskushenkilöstöstä koottu kansainvälisen työn tiimi on asiantuntijaelin, joka linjaa ja kehittää keskusten yhteistyötä kansainvälisen toiminnan alueella. Tiimin jäsenet vastaavat yhdessä sovittujen asioiden tiedottamisesta ja jalkauttamisesta omaan keskukseen ja sen toimialueelle.

Kansainvälisen työn tiimillä on ollut kolme kasvokkaista kokousta ja kuusi etäkokousta toimintavuoden aikana. Kansainvälisen työn tiimissä päätoimisia koordinaattoreita on kolme, kaksi toimii 50 %:n työajalla ja muut tekevät kansainvälisen toiminnan työtehtäviä oman työnsä ohella.

Kansainvälisen työn tiimillä on ollut kolme kasvokkaista kokousta ja kuusi etäkokousta toimintavuoden aikana. Kansainvälisen työn tiimissä päätoimisia koordinaattoreita on kolme, kaksi toimii 50 %:n työajalla ja muut tekevät kansainvälisen toiminnan työtehtäviä oman työnsä ohella.

Kansainvälisen työn koordinaatio on kasvanut keskuksissa vuoden aikana. Aluehallintovirastojen hankerahoitusta kansainvälisen työn alueelliseen kehittämiseen haki yhdeksän keskusta, joista rahoituksen sai kuusi. Rahoituksen myötä kansainvälisen nuorisotyön paikallisten ja alueellisten palvelujen volyymi on kasvanut.

Kansainvälisen työn koordinaatio on toteuttu SNK ry:n ja Nuorisokeskus Villa Elban ostopalvelusopimuksella. Kansainvälisen työn koordinaattori ohjasi keskusten kansainvälistä toimintaa jakaen siihen liittyvää tietoa ja edistään keskusten alueellista, kansallista ja kansainvälistä verkottumista. Keskuksille on tiedotettu muun muassa Cimon, Allianssin ja Euroopan neuvoston tarjoamista koulutusmahdollisuuksista kansainvälisten työmuotojen tueksi.

Nuorisokeskuksissa toteutettava kansainvälinen työ on näkynyt nuorisotoimialan keskeisissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa, kuten Allianssi-risteilyllä, Cimon EVS 25-vuotisjuhlatapahtumassa, Erasmus+ -ohjelman tiedotus- ja koulutustilaisuuksissa sekä opetus- ja kulttuuriministeriön ja opetushallituksen koulutustilaisuuksissa.

KOULUTUS

Toimintavuonna järjestettiin kansainvälisen työn alueellinen kehittämisseminaari Nuorisokeskus Ahtelassa. Seminaariin kokoontuivat Varsinais-Suomen ja Turun seudun alueen kansainvälisen työn kehittämisestä kiinnostuneet toimijat. Seminaarin aikana keskusteltiin ja rakennettiin alueellista ja kansallista verkostoitumista.

Seminaarissa työstettiin yhteistä työ- ja toimintasuunnitelmaa siitä,

miten verkostoitumista, näkyvyyttä ja osaamista lisätään alueella. Nuorisokeskus Ahtelassa toteutettiin myös tiimikokous, missä pohdittiin Ahtelan kansainvälisen toiminnan kehittämistä Suomen nuorisokeskusten strategian pohjalta.

SIDOSRYHMÄTYÖ

SNK ry:n kansainvälinen työ on verkosto- ja sidosryhmätyötä, jossa nuorisokeskukset toimivat laajasti ja aktiivisesti. Keskukset ovat toteuttaneet kansainvälisiä hankkeita ja kehittäneet kansainvälistä toimintaansa. Kansainvälisiä kumppanuuksia on tällä hetkellä yli 60 eri maassa.

Yhdistys on aktiivinen eurooppalaisessa nuorisokeskusverkosto ENYC:issä, jonka kautta yhdistys ja valtakunnalliset nuorisokeskukset saavat mahdollisuuden vaikuttaa eurooppalaiseen nuorisopolitiikkaan ja poliittisiin päätäjiin sekä osallistua Euroopan laajuisiin projekteihin. Yhdistys on myös laatinut suosituksia ja kannanottoja sekä osallistunut kansainvälisiin seminaareihin, kokouksiin ja koulutuksiin ENYC-verkostossa. ENYC-kumppanuuden kautta on toteutettu Youth in Action -hanke Boost your possibilities! – Youth Centres for Youth Mobility and Intercultural Learning (ERASMUS+, 2015–2017).

BOOST YOUR POSSIBILITIES! – YOUTH CENTERS FOR YOUTH MOBILITY AND INTERCULTURAL LEARNING

Monikansallisen kaksivuotisen (2015–2017) Boost your possibilities! – Youth

centres for youth mobility and intercultural learning -hankkeen vuosi painotui kokoamaan ja mallintamaan nuorisokeskuksissa toteutettavan kansainvälisen nuorisotyön muotoja, vaikutuksia ja tuloksia. Nuorisotutkimusverkoston kanssa toteutettu tutkimusyhteistyö todensi keskuksissa toteutettavan kansainvälisen toiminnan vaikutuksia nuorten elämään ja osaamiseen.

Hankkeen kumppanit ovat muokanneet aikaisempia aktiviteetteja ja toimintamalleja hyviksi käytännöiksi. Hankkeessa toteutettiin 15 job shadow -jaksoa, otettiin käyttöön uusia menetelmiä ja järjestettiin paikallista ja alueellista toimintaa eri nuorisokeskuksissa. Toimintavuoden aikana on onnistuneesti vakiinnutettu uusia verkostoja pysyväksi osaksi keskusten kansainvälistä toimintaa. Tämän lisäksi hankkeessa on siirretty kansainvälisen työn osaamista nuoristyön kentälle yli 25 alueellisen koulutuksen ja seminaarin turvin Suomessa, Virossa ja Sloveniassa.

Nuorisokeskusten strategian mukaisesti hanke on luonut pohjan kansainvälisen toiminnan laadun määrittelyyn, tulosten levittämiseen sekä toiminnan kasvattamiseen. Tutkimustulokset ja hyvät käytännöt julkaistaan vuoden 2017 maaliskuussa NUORI2017-tapahtuman yhteydessä.



6. VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI



Alkuvuonna viestintään ja markkinointiin liittyviä toimenpiteitä priorisoitiin käytössä olleiden henkilöstöresurssien mukaan. Suomen nuorisokeskusyhdistyksen henkilöstövaihdoksista johtuen yhdistyksellä ei ollut viestintäkoordinaattoria ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Tehtäviä hoitivat SNK ry:n muu henkilöstö oman työn ohella. Viestintäkoordinaattori aloitti huhtikuussa.

SÄHKÖINEN VIESTINTÄ JA SOSIAALINEN MEDIA

Vuonna 2016 vahvistettiin yhdistyksen sähköistä viestintää. Verkkosivujen ilmeuudistus vietiin loppuun. Uudistuksessa parannettiin verkkosivujen toiminnallisuutta ja aloitettiin sisältöjen käännöstyö ruotsiksi. Lisäksi verkkosivuille avattiin nuorisotyötä laaja-alaisesti esittelevä blogi.

Yhdistyksen sosiaalisen median kanavat aktivoitiin ja otettiin käyttöön sosiaalisen median käyttäjäanalytiikan perustyökalut. SNK ry:n Facebook-sivuilla lisättiin nuorisokeskusten päivitysten edelleen jakamista. Twitteriä käytettiin tapahtumaviestinnässä ja vaikuttamistyössä. Instagramissa puolestaan keskityttiin nuorisokeskusten ja yhdistyksen arjen jakamiseen visuaalisin keinoin.

TUNNETTUUDEN KASVATTAMINEN

SNK ry koordinoi nuorisokeskusten yhteistä näkyvyyttä ja viestintää nuoriso-, sosiaali-, opetus- ja kasvatustieteen merkittävässä tapahtumissa. Tavoitteena oli toimintavuoden aikana viestiä laajalle joukolla keskusten monipuolisesta asiantuntijuudesta ja keskittyä erityisesti leirikoulujen tunnettuuden kasvattamiseen.

Yhdistys julkaisi toimintavuoden aikana painettuja ilmoituksia mm. **Opettajan Retkioppaassa** ja **Leirikoulu**-lehdessä, jotka lisäsivät nuorisokeskuksissa järjestettävien leirikoulujen näkyvyyttä opetusalaalla.

VIESTINTÄTIIMI JA SISÄINEN VIESTINTÄ

Yhdistys järjesti tapaamisia niin viestintätiimin kuin yksittäisten nuorisokeskusten kanssa. Hallituksen ja viestintätiimin yhteinen työseminaari järjestettiin helmikuussa Suomenlinnassa. SNK ry:n ja Suomen nuorisokeskuskusten yhteistä viestintäsuunnitelmaa luonnosteltiin kesäkuussa hallituksen ja viestintätiimin yhteistyöseminaarissa, SNK ry:n vuosikokouksessa ja nuorisokeskusten henkilöstöpäivillä Hyvärilässä marraskuussa.

Toimintavuoden aikana viestintäkoordinaattori koulutti nuorisokeskusten henkilökuntaa sosiaalisesta mediasta. Viestintätiimissä käsiteltiin yhteisen brändin vahvistamiseen ja videosarja-hankkeeseen liittyviä asioita, jossa tavoitteena on edistää luontosuhteen vahvistamista.

SUOMEN

NUORISOKESKUSYHDISTYS RY

