



SUOMEN
NUORISOKESKUSYHDISTYS RY.



Toimintasuunnitelma 2024

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry



Suomen nuorisokeskusyhdistys ry

Valtakunnallisten nuorisokeskusten yhdistäjä ja nuorisotyön kehittäjä

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry (SNK ry) on nuorisolain (1285/2016) 20 § mainittujen nuorisokeskusten yhteistyötä, palveluita ja kehittämistä koordinoiva taho.

SNK ry toimi opetus- ja kulttuuriministeriön palvelu- ja kehittämiskeskuksena 2010–2017. Vuosi 2024 on yhdistyksen 31. toimintavuosi. Yhdistys on rekisteröity vuonna 2000 ja sen toiminta on yleishyödyllistä. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Yhdistyksen tarkoituksena on sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tukemalla ja kehittämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja nuorisotoimialaa Suomessa. Yhdistyksen toimintaa ohjaavat nuorisolaki asetuksineen sekä valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma. Yhdistyksen toimenpiteet tukevat nuorisolain 2 §:ssä asetettujen tavoitteiden toteutumista lisäämällä mahdollisuuksia ja tietoisuutta nuorten osallisuudesta sekä kyvyistä ja edellytyksistä toimia yhteiskunnassa, nuorten harrastusmahdollisuuksista ja nuorten toiminnasta kansalaisyhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys edistää tietoisuutta nuorten yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta sekä oikeuksien toteutumisesta.

Nuorisokeskusten palvelutehtävä

Nuorisokeskusten palvelutehtävä määräytyy nuorisolaissa. Nuorisokeskusten pääasiallisena teh-

tävänä on nuorisotyön keinoin tarjota nuorille ohjattua toimintaa ympärivuotisesti. Keskukseen nuorisotyön on edistettävä myös nuorten kansainvälistymistä ja kestäväää kehitystä. (Nuorisolaki 20 §).

SNK ry:n tehtävä

SNK ry vastaa nuorisokeskusten, Anjala, Hyvärilä, Marttinen, Metsäkartano, Oivanki, Piispala, Pikku-Syöte, Vasatokka ja Villa Elba, yhteisestä nuorisotyön kehittämisestä, vaikuttamisesta, sidosryhmytyöstä, sekä nuorisokeskusten tunnettuuden ja viestinnän kehittämisestä. SNK ry kehittää ja koordinoi nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmää, jolla nuorisokeskukset raportoivat opetus- ja kulttuuriministeriölle. Lisäksi SNK ry toimii seikkailukasvatuksen kehittäjänä ja koordinoijana valtakunnallisesti.

SNK ry:ssä kehittäminen ja toiminta tapahtuu henkilöstön osaamisen lisäksi verkostomaisesti sidosryhmistä vuosittain nimettyjen kehittämissyöryhmien asiantuntijoita kuullen. Kehittämissyöryhmien tehtävänä on verkottumisen edistäminen, hyvien käytänteiden ja asiantuntijuuden jakaminen sekä nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen toiminnan kehittäminen. Hallitus vahvistaa kehittämissyöryhmien kokoonpanot vuosittain. Erillisille kehittämishankkeille perustetaan ohjausryhmät.



Visio

Suomen nuorisokeskukset on nuorisotyön tunnustettu osaaja ja yhteistyön rakentaja, jonka työ perustuu vahvaan nuorisokeskuspedagogiikkaan ja nuorten osallisuuteen. Nuorisokeskukset tunnetaan ja niitä arvostetaan yhteiskuntavastuullisena palvelu- ja kehittämiskeskusverkostona. Nuorisokeskukset tuottavat lisäarvoa nuorisotyön kentälle alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Arvot



Arvokas nuorisotyö

Yhdenvertaista, aitoa ja kunnioittavaa kohtautumista turvallisessa ympäristössä. Jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja vaikuttaa.



Aito kokemus

Luomme hetkiä, joissa nuori löytää yhteyden muihin ihmisiin, luontoon ja itseensä. Aito kokemus on enemmän - se on seikkailu.



Elämän ja luonnon kunnioittaminen

Elämänhallinnan vahvistamista ja hyvinvoinnin edistämistä. Kestävää kehitystä ja luontosuhteen vahvistamista.



Kehittyvä yhteisö

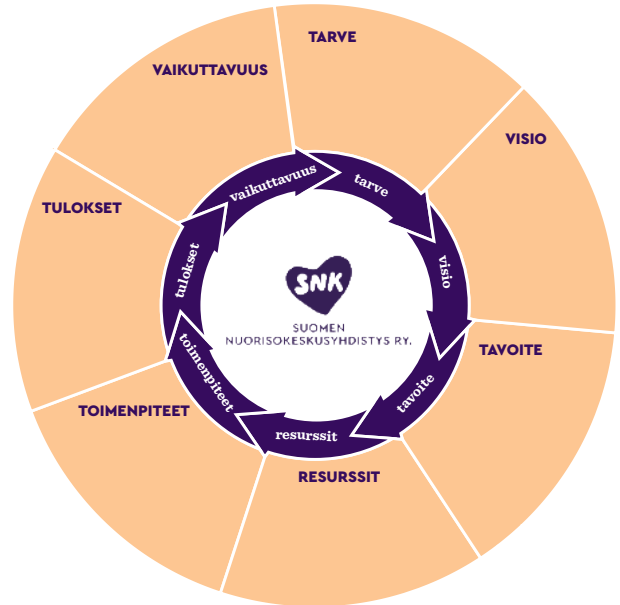
Olemme innostava ja luova kumppani. Toimimme sydämellä ja ammattitaidolla. Into uudistua on läpi elämän jatkuvaa oppimista.

Strategia 2022–2024

1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Nuorisokeskukset tekevät vaikuttavaa ja todennettavaa nuorisotyötä sekä vaikuttavat laajasti tunnettuihin asiantuntijoina nuorisosalalla ja päättäjien parissa.

- 1) Hankitaan tutkimustietoa nuorisokeskusten työn vaikuttavuudesta ja otetaan Sarvi ja Zeffi käyttöön
- 2) jaetaan tietoa ja päivitetään osaamista keskusten sekä muiden nuorisosalan toimijoiden välillä
- 3) keskusten yhteistyötä, kehittämistä ja rahoituspohjaa laajennetaan palkkaamalla verkoston yhteinen hankeasiantuntija, joka auttaa hakemaan keskusten yhteisiä rahoituksia ja koordinoi vuositasolla yli miljoonan euron hankesalkkua
- 4) yhteistä tunnettuutta lisätään kehittämällä viestintä- ja vaikuttamisstrategiaa ja määrittämällä viestinnän ja vaikuttamisen onnistumisen mittarit.



2) Iloinen työpaikka

Työntekijät voivat niin hyvin, että he antavat parastaan. Kiinteistöjä kehitetään suunnitelmallisesti.

- 1) Osaava, riittävä ja motivoitunut henkilökunta
- 2) tehdään yhteisesti koordinoitu pitkän tähtäimen investointisuunnitelma
- 3) toteutetaan kehittämishankkeita ja hankintoja useampien keskusten välisenä yhteistyönä.

3) Kestävät palvelut

Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeita ja ne järjestetään kestäväällä tavalla.

- 1) Kerätään aktiivisesti asiakastietoa Sarviin ja Zeffiin, tehdään sidosryhmäkyselyitä ja hyödynnetään tietoa palveluiden kehittämisessä
- 2) lisätään niiden asiakkaiden määrää, joiden tarpeisiin on mahdollista saada ulkopuolinen rahoitus
- 3) jaetaan verkostossa parhaita käytänteitä kehittämistyöryhmissä ja tehdään verkoston sisäisiä koulutuksia
- 4) keskukset ovat hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä
- 5) helpotetaan asiakkaiden ostoprosessia luomalla yhteinen verkkokauppa.

Strategian seuranta	2022	2023	2024
Sarvi ja Zef käyttöön	X		
Tutkimustiedon hankinta	X (sidosryhmäkysely)	X (Nyt!-hanke)	X
Hankeasiantuntija			X
Vaikuttavuusviestintä	X (suunnitelma)	X (käytössä)	X
Yhteinen investointisuunnitelma	X		
Yhteiset hankkeet	X	X	X
Uudet asiakasryhmät	X (Nuotan laajennus)	X (perheleirit)	X
Sisäiset koulutukset	X	X	X
Kohti hiilineutraaliutta	X (alustukset)		X (roadmap)
Verkkokauppa		X (Leadoo käytössä)	X

SNK ry:n toiminnan tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet vuonna 2024

1. Nuorisotyön kehittäminen

SNK ry:n rooli nuorisokeskusten kehittämistyön koordinoinnissa ja yhteisten kehittämisprosessien eteenpäin viemisessä on keskeinen. Nuorisotyöhön ja pedagogiseen toimintaan liittyviä asioita nuorisokeskusverkostossa kehitetään erityisesti Nuorisokeskusten kehittäjät -työryhmässä (NuKe) sekä Nuotta-toiminnan osalta Nuotta-koordinaattoreiden muodostamassa työryhmässä, joissa molemmissa on jokaisesta keskuksesta kyseisestä toiminnasta vastaava työntekijä ja SNK:n edustus. Perheiden kanssa tehtävää työtä kehitetään omassa työryhmässään ja myös ohjaajille on perustettu heidän toiveistaan oma kehittämistyöryhmä. Työryhmät kokoontuivat säännöllisesti etäyhteyksin sekä henkilöstöpäivillä.

Toimintavuonna työtään jatkaa myös Kestävyysosaamisen -työryhmä, jossa kehitetään tiekartta ja seuranta keskusten siirtymiselle kohti hiilineutraaliutta 2030.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Tavoite 1. Tehdään nuorisokeskusten osaaminen ja asiantuntemus näkyvämmäksi

Toimenpiteet

- ★ Jatketaan asiantuntijapuheenvuoroja webinaareissa Humakin kanssa yhteishankkeessa ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin”
- ★ Haetaan Nuori24-tapahtuman ohjelmaan työhyvinvoinnin temalla ”Iloinen työpaikka”
- ★ Järjestetään nuorisokeskusten kanssa työpajoja Seikkailukasvatuspäivillä

Tavoite 2. Tiivistetään yhteistyötä alan tutkijoiden ja oppilaitosten kanssa

Toimenpiteet

- ★ Kerätään keskuksista opinnäytetöiden aiheita ja tehdään aktiivista yhteistyötä alan oppilaitoksen kanssa
- ★ Tiivistetään keskusten yhteistyötä NYT!- kollektiivin ympärille syntyneen tutkijaverkoston kanssa ja tarjotaan keskuksia kumppaniksi esim. harjoittelu- ja opinnäytetöiden tekopaikkoina
- ★ Vahvistetaan EOE- seminaarin kautta syntyviä verkostoja tutkijoiden ja oppilaitosten kautta ja tarjotaan keskusten toimintoja tutkimusaiheiksi- ja keskuksia tutkimuspaikoiksi
- ★ Tarjotaan leirikoulutoiminnan esittelyä luokanopettajia kouluttaviin tahoihin
- ★ Esitetään Nuorisotutkimusseuralle tutkimusaiheeksi leirimuotoisen nuorisotyön merkitystä ja vaikutuksia
- ★ Jatketaan yhteistyötä nuoriso- ja yhteisöohjauksen kouluttajien kanssa ja esitellään keskuksia monipuolisesti

Tavoite 3. Vahvistetaan vertaisoppimista

Toimenpiteet

- ★ Vahvistetaan keskusten välinen job shadow –toiminta
- ★ Vahvistetaan kansainvälistä job shadow- toimintaa
- ★ Kannustetaan ja mahdollistetaan osallistuminen seikkailukasvatuspäiville, kestävän kehityksen koulutuksiin ja kansainvälisiin kestävän kehityksen seminaareihin

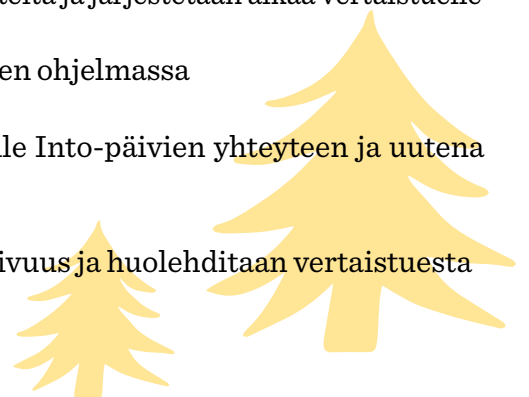
Tavoite 4. Päivitetään nuorisokeskusverkoston yhteinen strategia

Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

Tavoite 1. Tuetaan työssäjaksamista

Toimenpiteet

- ★ Organisoidaan yhteistä työnohjausta nuorisotyön esihenkilöille
- ★ Noudatetaan kehittämistyöryhmissä turvallisemman tilan periaatteita ja järjestetään aikaa vertaistuelle
- ★ Huomioidaan työssäjaksaminen ja vertaistuki henkilöstöpäivien ohjelmassa
- ★ Järjestetään vertaistuellisia kehittämispäiviä Nukelle, Nuotalle Into-päivien yhteyteen ja uutena myös ohjaajille Seikkailukasvatuspäivien yhteyteen
- ★ Huomioidaan erityisesti Nuotta-koordinaattoreiden työn vaativuus ja huolehditaan vertaistuesta





Tavoite 2. Tuetaan osaamisen päivittämistä

- ★ Kehitetään keskusten asiantuntemusta perehtymällä Nyt!- hankkeen tutkimustuloksiin
- ★ Tehdään keskusten nuorisotyöstä osaamiskartoitus (Hyvärilän Innostavaa yhteistyötä -hankkeessa kehitetyn mallin mukaisesti)
- ★ Tehdään koulutustarvekartoitus (erityisesti kovien taitojen osaamisesta) ja selvitetään yhteistyötä koulutusten järjestämiseksi

Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

Tavoite 1. Vahvistetaan yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksia



Toimenpiteet

- ★ Jatketaan yhdenvertaisuusiltapäiviä, joissa on järjestöistä asiantuntijavierailuja, jotta keskusten henkilökunta kuulee erityisryhmien tarpeista ja pääsee keskustelemaan aiheesta
- ★ Kehitetään yhdenvertaisuusiltapäivien ja saatujen materiaalien pohjalta keskusten palveluja siten, että ne paremmin huomioivat erityisryhmiä ja erityistarpeisia asiakkaita

Tavoite 2. Vahvistetaan asiakaslähtöisten palvelujen kehittämistä

Toimenpiteet

- ★ Tehdään palautekysely SNK ry:n nuorisokeskusten henkilöstölle tuottamista palveluista
- ★ Tehdään yhteinen kyselypohja sidosryhmille, jota kukin keskus voi hyödyntää
- ★ Tehdään yhteinen tarpeita ja yhteistyöideoita -kyselypohja valtakunnallisille kattojärjestöille ja Kirkkohallitukselle
- ★ Syvennetään yhteistyötä Kirkkohallituksen kanssa ja etsitään käytännön ratkaisuja siihen, miten keskusten ohjelmista tulisi osa rippikoulujen opetussuunnitelmaa
- ★ Jatketaan tiivistä yhteistyötä Avartti -säätiön kanssa erityisesti kansainvälisten nuorisoryhmien ja koulutusten lisäämiseksi keskuksissa



Tavoite 3. Kehitetään perheleireistä pysyvä palvelu



Toimenpiteet

- ★ Jatketaan perheleirien yhteiskehittämistä ja kartoitetaan kokemuksia hyvistä ja toimimattomista käytänteistä.
- ★ Jaetaan tietoa sopivista yhteistyötahoista ja kartoitetaan sopivia palvelun ostajatahoja, kuten hyvinvointialueet
- ★ Laaditaan yhteinen, selkeä kuvaus perheleiristä keskuksen palveluna



2. Viestintä

Työryhmän tehtävänä on kehittää nuorisokeskusten yhteistä viestintää, markkinointia ja myyntiä sekä brändin tunnettuutta. Verkoston viestintää ohjaa yhteinen arvopohja ja vuonna 2020 valmistunut brand-book. Viestintätyöryhmään kuuluu vähintään yksi työntekijä jokaisesta nuorisokeskuksesta ja SNK ry:n edustus. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti etäyhteyksin ja vuosittain henkilöstöpäivillä ja tiimipäivänä.

Työryhmässä arvioidaan jatkuvasti tilannekuvaa ja palveluiden myyntiä suhteessa tavoitteisiin sekä mitataan viestintätoimien ja kampanjoiden vaikuttavuutta. Työryhmässä jaetaan vinkkejä toimivista käytännöistä, ideoidaan uutta ja koulutaudutaan. Osallistumme aktiivisesti yhteistyöverkostojemme toimintaan, koulutuksiin ja kampanjoihin. Viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet on linjattu verkoston strategian sekä nuorisokeskusten ja SNK ry:n välisten viestinnän kehityskeskusteluiden pohjalta.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Tavoite 1. Edistetään Nuorisokeskusten tunnettuutta

Toimenpiteet

- ★ Aloitetaan vaikuttajamarkkinointi
- ★ Viestitään sosiaalisessa mediassa julkaisukalenterin mukaisesti
- ★ Jatketaan videosisältöjen lisäämistä viestinnässä
- ★ Kaksinkertaistetaan maksettu mainonta sosiaalisessa mediassa
- ★ Aloitetaan TikTokin käyttö
- ★ Osallistutaan valtakunnallisiin tapahtumiin: Kirkon kasvatuksen päivät, Educa, Into-päivät, Seikkailukasvatuspäivät ja Nuori24, jossa järjestetään myös sadan kutsuvieraan sidosryhmätilaisuus
- ★ Ylläpidetään viestinnän saavutettavuutta ja monikielisyyttä

Tavoite 2. Toteutaan vaikuttavuusviestintää suunnitelmallisesti

Toimenpiteet

- ★ Toteutetaan vaikuttavuusviestintä vuosikellon mukaisesti
- ★ Sarviin ja Zeffiin kerättävää tietoa käytetään vaikuttavuusviestinnän perustana
- ★ Osallistutaan Zeffin järjestämiin koulutuksiin
- ★ Julkaistaan tiivistelmä Nyt!-hankkeen tuloksista
- ★ Järjestetään vuosittain valtakunnallinen kaikille avoin Lasten ja nuorten joulurauhan julistustapahtuma sekä laaditaan kampanjamateriaalit

Tavoite 3. Vahvistetaan kehittämistyöryhmän osaamista

Toimenpiteet

- ★ Pysytään brändissä -koulutus brändin hallinnan parantamiseksi
- ★ Järjestetään teemallisia koulutuksia tarvittaessa ja jaetaan tiimitapaamisissa osaamista keskustusten välillä
- ★ Viestintäpäällikkö osallistuu yhteistyöverkostojemme, kuten Allianssin koulutuksiin ja kampanjoihin
- ★ Viestinnän kehittämistyöryhmä tekee Erasmus+ -rahoitteisen study visit -matkan toimintavuonna

Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

Tavoite 1. Tuetaan työssäjaksamista

Toimenpiteet

- ★ Kehittämistyöryhmän tapaamisissa kiinnitetään huomiota jäsenten osallisuuteen, ryhmäytymiseen, tuetaan työhyvinvointia ja noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita
- ★ Päätetään Leadoon chatbot -yhteishankinnan jatkosta

Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

Tavoite 1. Perustetaan verkkokauppa

Toimenpiteet

- ★ Osallistutaan kolmeen eri verkkokauppa-alustan esittelytilaisuuteen
- ★ Tutustutaan yhden eurooppalaisen nuorisokeskusverkoston verkkokauppaan
- ★ Pyydetään tarjous verkkokaupan perustamista ja teknisestä toteutuksesta



3. Kestävä tulevaisuus



Kestävää kehitystä vahvistetaan keskusverkostossa strategian mukaisesti kaikkea toimintaa läpileikkaavana näkökulmana ja sen lisäksi vaikutetaan yhteiskunnallisesti kestävämmän elämäntavan ja ympäristökasvatuksen vahvistamiseksi.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Tavoite 1. SNK edistää kestäväää kehitystä yhteiskunnallisesti

Toimenpiteet

- ★ Kehitetään ja koordinoitaan yhdessä Avartti- Säätiön kanssa nuorisoalan järjestöjen yhteistä vaikuttamisverkostoa kestävään kehityksen edistämiseksi
- ★ Viestitään aktiivisesti nuorisokeskusten kestävään tulevaisuuden toimista mm. Nyt! Ahdistuksesta nuorten ympäristöpoliittiseen toimijuuteen -hankkeen tutkimustuloksista
- ★ Toimitaan kumppanina Saksan IJAB:n International exchange of experts on Education for Sustainable Development in youth work –hankkeessa, jossa parannetaan nuorisotyöntekijöiden kestävyysosaamista
- ★ Järjestetään kasvatuksen ammattilaisille ja tutkijoille suunnattuja tapahtumia yhteistyössä Vierumäen Urheiluopiston kanssa seikkailukasvatuspäivät (n. 150 osallistujaa) ja valmistellaan Ulos-Ut-Out 2026 -suurtapahtumaa ydintyöryhmässä ympäristökasvatustoimijoiden kanssa (n. 500 osallistujaa)

Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

Tavoite 1. Nuorisokeskusverkosto toimii kestävämmän

Toimenpiteet

- ★ Laaditaan roadmap kohti hiilineutraaliutta 2030 kestävyysosaamisen työryhmässä
- ★ SNK ry:n koordinoimana on tiimit keittiö- ja siistimistyöntekijöille, vastaanotto-, talous- ja myyntihenkilöstölle sekä kiinteistöpuolen henkilökunnalle. Yhteisesti käsitellään kestäviin ja ympäristöä säästäviin ratkaisuihin liittyen aiheina mm. kiinteistöjen lämmitysjärjestelmät, ruokahävikki, planetaarinen ruokavalio ja kierrätys
- ★ Jatketaan “Nuorisokeskusten ympäristöosaamisen ja -toiminnan kehittämishankkeen (2021-2022) hyvien käytänteiden juurruttamista
- ★ Pidetään esillä Kestävän kehityksen näkökulmaa henkilöstöpäivien ohjelmassa sekä erikseen tiimeissä
- ★ Suositetaan SNK:n matkustussäännön mukaisesti Green Travel –matkustamista
- ★ Suositetaan ilmastovastuullisia yhteistyökumppaneita ja materiaaleja viestinnässä
- ★ Suositetaan digitaalisia viestintä- ja markkinointikanavia
- ★ Tarjotaan kasvisruokaa SNK ry:n järjestämissä tapahtumissa ja tapaamisissa

4. Kansainvälinen nuorisotyö

Yksi Suomen nuorisokeskusten perustehtävistä on edistää rauhankasvatusta ja nuorten kansainvälistä liikkumista. Nuorisokeskukset ovat olleet jo kymmeniä vuosia kansainvälisiä kohtaamispaikkoja, joissa syntyy elämän läpi kantavia muistoja. Teemme laajasti yhteistyötä kansainvälisen nuorisotyön edistämiseksi. Yhteistyön avulla luodaan toimintamalleja, joiden kautta tuetaan lasten ja nuorten kasvua kohti vastuullista ja aktiivista maailmankansalaisuutta.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Tavoite 1. Lisätään kansainvälisen nuorisotyön tunnettuutta

Toimenpiteet

- ★ Keskukset hyödyntävät SNK:n sosiaalisen median ja verkkosivujen näkyvyyttä kansainvälisten hankkeiden tulosten levittämisessä
- ★ Viestitään suunnitelmallisesti kansainvälisen nuorisotyön vaikuttavuudesta

Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

Tavoite 1. Tuetaan työssä jaksamista

Toimenpiteet

- ★ Tuetaan kansainvälisen nuorisotyön tiimin työssä jaksamista ja työhyvinvointia lisäämällä mahdollisuuksia vertaistuellisiin matalankynnyksen tapaamisiin ns. aamukahvitapaamiset
- ★ Suunnitellaan työntekijöiden tueksi yhtenäisiä käytäntöjä hankehallintoon

Strateginen tavoite: 3) kestävät palvelut

Tavoite 1. Edistetään vihreää matkustamista

Toimenpiteet

- ★ Näkyvyyden lisääminen vihreän matkustamisen mahdollisuuksista SNK:n ja nuorisokeskusten kanavissa
- ★ Hyvien käytäntöjen kerääminen, jakaminen ja tietoisuuden lisääminen Green travel -tuesta
- ★ Yhteistyö opetushallituksen kanssa teemaan liittyen





5. Vaikuttaminen, edunvalvonta ja sidosryhmätyö

SNK ry:n toiminnan päätavoitteena on lasten ja nuorten kasvun tukeminen yhdistämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja kehittämällä nuorisokeskuksissa tehtävää pedagogista työtä. Nuorisokeskusten toiminta ulottuu useille eri hallinnonaloille ja siitä syystä yhdistyksen vaikuttamistyö on moninaista.

SNK ry:n vaikuttamistyön ydin on nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen toimintaedellytysten vahvistaminen. Vaikuttamistyö tukee nuorisokeskusverkoston laaja-alaista asiantuntijuutta toimialalla nostamalla esiin nuorisokeskuksissa toteutettavan nuorisotyön erityispiirteet, leirikoulujen kasvatuksellisuuden sekä Nuotta-valmennuksen merkityksellisyyden. SNK ry ottaa kantaa ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Vaikuttamistyötä tehdään osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ja työryhmiin, kuten ohjausryhmät sekä hallitustyöskentely. Lisäksi laaditaan lausuntoja, kirjoitetaan kannanottoja ja hyödynnetään mediaa. SNK ry toimii aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja käyttää puheenvuoroja eri sidosryhmien tilaisuuksissa. SNK ry vaikuttaa lakivalmisteluihin ja budjettiesityksiin sekä seuraa aktiivisesti yhteiskunnallisia muutoksia ja osallistuu keskusteluun.

SNK ry toimii moniammatillisella tasolla mm. nuorisotyönkentän, kasvatuksen, koulutuksen, liikunnan, seikkailuterapian ja sosiaalitoimen rajapinnoilla. SNK ry:llä on hyvää yhteistyötä julkisiin tahoihin, kuten eduskuntaan, opetus- ja kulttuuriministeriöön, Opetushallitukseen, Kuntaliittoon ja aluehallintovirastoihin. Lisäksi SNK ry toimii kansainvälisissä verkostoissa, kuten ENYC, Platform, EOE sekä maailmanlaajuinen seikkailuterapiaverkosto.

Sote-uudistuksen tultua uutena vaikuttamisalueena SNK ry aloittaa hyvinvointialueiden kanssa yhteistyön kartoittamisen.



5.1 Sidosryhmäyhteistyö

SNK ry pitää aktiivisesti yhteyttä kasvatus-, nuoriso-, sosiaali- ja terveystoimialojen eri yhteistyötahoihin ja sidosryhmiin. Lisäksi yhdistys osallistuu eri yhteistyötahojen koordinoimiin ohjaus- ja kehittämistyöryhmiin sekä tapahtumiin niin kansallisella kuin kansainvälisillä foorumeilla. Nuorisokeskus- ja seikkailukasvatusverkoston kanssa toteutetaan vaikuttamissuunnitelmaa ja priorisoidaan, mitä tahoja tulee jatkossa kontaktoida.

Nuorisokeskusten toimintaa tehdään tunnetummaksi sidosryhmille suunnitelmallisella viestinnällä sekä julkaisemalla uutiskirjettä nuorisokeskusten ajankohtaisesta nuorisotyöstä ja seikkailukasvatuksesta.

Toimenpiteet

- ★ Sovelletaan Allianssin valmennuksessa tehtävää toiminnan mittaamisen ja arvioinnin mallia
- ★ Kestävyysosaamisessa tehdään aktiivisesti yhteistyötä eri järjestöjen ja tahojen kanssa
- ★ Organisoidaan seuraavat yhteistyöverkostot:
 - ★ Seikkailukasvatuksen tutkijaforum, Tampereen yliopisto
 - ★ Avartti-säätiön kanssa yhteistyössä kestävyysosaamisen järjestötoimijoiden verkoston koordinointi
- ★ Tavataan ja kontaktoidaan liikunta-, urheilu- ja nuorisoministeriä, kansanedustajia ja hyvinvointialueiden edustajia
- ★ Käydään aktiivisesta vuoropuhelua ministeriön kanssa nuorisokeskusten, seikkailukasvatuksen ja kestävyys osaamisen näkökulmiin liittyen
- ★ Kutsutaan kansanedustajia yön yli-vierailuille nuorisokeskuksiin
- ★ Osallistutaan seuraaviin yhteistyöverkostoihin:
 - ★ Lyken ohjausryhmä
 - ★ Hostel järjestön hallitus
 - ★ Ympäristökasvattajien pyöreä pöytä
 - ★ Sosten naisjohtajien verkosto
 - ★ Sosten järjestöjohtajien verkosto
 - ★ Allianssin järjestöjohtajien verkosto
 - ★ Allianssin puheenjohtajien verkosto
 - ★ Allianssin viestintäverkosto
 - ★ Ulos -suur tapahtuman ydintyöryhmä
 - ★ Metsän oppimispolun verkosto, Suomen Metsäyhdistys



6. Seikkailukasvatus

Seikkailukasvatuksen avulla parannetaan lasten ja nuorten hyvinvointia. Se on kasvatuksellinen menetelmä, joka vahvistaa ihmisten luontosuhdetta, merkityksellisten oppimiskokemusten muodostumista ja ulkona oppimista. Henkilökohtaisen luontosuhteen kehittymisellä on tutkitusti yhteys kestävän tulevaisuuden rakentamiseen. Seikkailukasvatuksen avulla opetetaan lapsia ja nuoria selviytymään haastavista ja yllättävistä tilanteista ja tuetaan heitä kasvattamaan psyykkistä palautumiskykyä ja kehittämään sosiaalisia taitojaan. Lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja ilmastonmuutoksen hidastaminen ovat vaikeita ongelmia, joiden tarkastelemisessa ja ratkaisemisessa seikkailukasvatuksella on paljon annettavaa. Seikkailukasvatukselliseen toimintaan on sitoutettu monia nuoria, joita ei saada perinteisten auttamisjärjestelmän piiriin.

Seikkailukasvatusverkoston pitkän tähtäimen tavoitteita ovat:

- ★ Alan toimintaedellytysten, koulutuksen ja tutkimuksen turvaaminen
- ★ Toimijoiden verkostoitumisen edistäminen ja yhteistyön rakentaminen
- ★ Seikkailukasvatuksen kasvatuksellisen elementin vahvistaminen
- ★ Menetelmän tunnettuuden ja käytön lisääminen

SNK ry on kehittänyt ja koordinoanut valtakunnallista seikkailukasvatusverkostoa ja seikkailukasvatusta vuodesta 2008. Seikkailukasvatuksen kehittäminen ja koordinointi on yksi SNK ry:lle nimetyistä kehittämistehtävistä.

Seikkailukasvatusverkoston organisoituminen

Seikkailukasvatusverkoston valtakunnalliset kehittämisen painopisteet linjaa seikkailukasvatuksen moniammatillinen kehittämistyöryhmä, jonka työtä ja linjauksia tukee vuosien aikana rakentunut laaja toimijoiden verkosto. Kehittämistyöryhmä nimetään vuosittain ja siinä on enintään 11 jäsentä. Ryhmän kokoonpanossa huomioidaan alueellinen monimuotoisuus, kaksikielisyys ja toimikenttien edustus siten, että edustettuna ovat ainakin kasvatus ja ohjaus, varhaiskasvatus, ympäristökasvatus, koulutus ja tutkimus sekä kuntoutus, terapia ja sosiaalinen nuorisotyö. Kehittämistyöryhmän kokoonpanon vahvistaa vuosittain SNK ry:n hallitus, ja siihen haetaan vapaamuotoisella hakemuksella.

Seikkailukasvatus on organisoitunut joustavasti erilaisten alaverkostojen kautta. Toimintavuonna verkostoja olivat intressien perusteella organisoituneet valtakunnalliset tutkijoiden, varhaiskasvatuksen, terapian- ja sosiaalisen nuorisotyön verkostot sekä alueellisesti ympäri Suomen sijoittuvat verkostot. Verkostojen toiminta on kaikille avointa ja verkostot järjestävät yhteisesti tapaamisia, koulutuksia, vertaisoppimista ja tutustumiskäyntejä. Toimintaa tuetaan viestinnällisesti ja taloudellisesti mahdollisuuksien mukaan. Verkostoilta edellytetään raportointia, jota hyödynnetään viestinnässä. Alueverkostojen toiminta lähes lamaantui korona-pandemian takia, mutta on nyt aktiivisempaa kuin ennen pandemiaa.



Tavoite 1. Tutkimuksen edistäminen ja tutkijaverkostojen vahvistaminen korkeakouluissa

Toimenpiteet

- ★ Tarjotaan verkoston yhteistyötä väitöskirja- ja postdoc-tutkimuksen tekemiseen ja julkaisutoimintaan
- ★ Tilataan seikkailukasvatusta käsitteleviä opinnäytetöitä
- ★ Koordinoidaan Tampereen yliopiston nuorisotyön ja nuorisotutkimuksen koulutuksen ympärille syntynyttä seikkailukasvatuksesta kiinnostuneiden tutkijoiden keskustelufoorumia ja vaalitaan NYT!- hankkeen perintöä
- ★ Lisätään yhteydenpitoa Lapin korkeakoulukonsortion kanssa (liikuntakasvatus, kestävyys- ja luontokasvatuspainotteinen opettajankoulutus)

Tavoite 2. Koko kentän toimijoiden ja heidän verkostojensa tukeminen (intressiryhmät ja alueverkot)

Toimenpiteet

- ★ Seurataan, miten siirtyminen hyvinvointialueille vaikuttaa seikkailukasvatuksen toimintaedellytyksiin ja tehdään se näkyväksi. Haaste on, etteivät seikkailu- ja ympäristökasvatus ole lakisääteistä toimintaa, mikä tekee niistä säästöjen takia uhattuja
- ★ Selvitetään, miten saamme nuorten äänen vahvemmin kuuluviin ja vaikuttamaan verkoston toimintaan esim. alan opiskelijoiden kautta. Tässä tehdään yhteistyötä mm. Luoto- ja ympäristökoulujen liiton kanssa
- ★ Kirjoitetaan yhteinen hissipuhe, jolla yksittäiset seikkailukasvattajat voivat perustella menetelmän käyttöä työyhteisöissään ja rahoittajille
- ★ Perehdytetään uudet yhteyshenkilöt ja järjestetään tapaaminen yhteyshenkilöille etäyhteyksin

Tavoite 3. Vahvistetaan luonnossa tehtävään kasvatuksellisen toiminnan toimintaedellytyksiä

Toimenpiteet

- ★ Järjestetään seikkailukasvatuspäivät yhteistyössä Vierumäen urheiluopiston kanssa. Vuoden 2024 Seikkailukasvatuspäivien teema on ”Planetaarinen hyvinvointi”, jossa ekologinen kestävä kehitys kulkee vahvana nimittäjän koko tapahtumalle ja sen ohjelmille. Seikkailukasvatuspäiville osallistuu n. 150 kasvattajaa
- ★ Lisätään seikkailukasvatuksen tunnettuutta viestimällä seikkailukasvatuksen tapahtumista, koulutuksista, hankkeista- ja tuloksista kolme kertaa vuodessa ilmestyvällä uutiskirjeellä ja sosiaalisessa mediassa
- ★ Kehittämistyöryhmä tavoittaa uusia kohderyhmiä esim. ammattilehtien, maakuntalehtien sekä muiden maakuntamedioiden kautta ja laajentaa verkostoja
- ★ Tehdään yhteistyötä Luonto- ja ympäristökoulujen liiton, Suomen ympäristöopisto Syklin, FEE-Suomen, WWF:n ja Suomen Metsäyhdistyksen kanssa



- ★ Tehdään yhteistyötä liikunta-alan oppilaitosten kanssa ja tuetaan seikkailukasvatuksen sisällyttämistä liikunta-alan koulutuksiin
- ★ Vahvistetaan yhteistyötä ulkona oppimista edistävien tahojen, kuten Ulko-opet ry:n kanssa
- ★ Kootaan verkostolta hyviksi havaittuja ja levittämiseen soveltuvia seikkailukasvatuksen toimintamalleja ja levitetään niitä (mm. Etappi, Aamos Kuntoutus- ja terapiapalvelujen “Isät ja pojat puuhun”, “Isovanhemmat ja lapset metsään”, “Tyttö sinä olet helmi”, Folkhälsanin “Natur craft”, “Chilla ute”, Kota ry:n kerhot ja Nuotta-valmennus)
- ★ Viedään hyväksi havaittujen toimintamallien kuvaukset ja materiaalit Luonto- ja ympäristökoulujen liiton Mappa.fi -palveluun
- ★ Julkaistaan ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin” -hanke kaikille avoimena verkkokurssina Mappa.fi -palvelussa
- ★ Jatketaan Ulos- ulkonaoppimisen suur tapahtuman ydintyöryhmässä. Tapahtuma järjestetään joka kolmas vuosi ja se kokoaa yhteen satoja alan kasvattajia ja tutkijoita. Tapahtumaan koordinoidaan Luonto- ja ympäristökoulujen liitosta

Tavoite 4. Vahvistetaan seikkailukasvatuksen ja seikkailuterapian kansainvälisiä verkostoja

Toimenpiteet

- ★ Toimitaan aktiivisesti kansainvälisessä European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning (EOE) -verkostossa (hallituksessa yksi edustaja Suomesta) ja kannustetaan ihmisiä osallistumaan seminaariin
- ★ Tuetaan Seikkailuterapia- ja sosiaalinen nuorisotyö verkoston kansainvälisiä yhteyksiä Nordic Outdoor Therapy Network (NOTN) -verkostossa (Suomella kolme edustajaa) ja International Adventure Terapia (IAT) -verkostossa (Suomella kaksi edustajaa verkoston komiteassa)



7. Hallinto

Ylintä päätäntävaltaa yhdistyksessä käyttää vuosikokoukset, jotka kutsutaan koolle keväällä ja syksyllä. Yhdistyksen hallitus koostuu viidestä nuorisokeskuksen edustajasta, jotka valitaan vuodeksi kerrallaan. Hallituksen kokouksia on vuoden aikana viidestä seitsemään, joista suurin osa on etäkokouksia. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta johtamisesta. Operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Hallituksen kokouksiin on mahdollista kutsua ulkopuolisia asiantuntijoita.

Yhdistyksen perusrahoitus on opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus. Yleisavustusta haetaan peruskuluihin ja toimintoihin, joita ovat vaikuttaminen, sidosryhmätyö, viestintä sekä seikkailukasvatuksen ja kansainvälisen nuorisotyön koordinointi. Kehittämistehtäviin yhdistys tarvitsee erityisavustuksen.

Omaa varainhankintaa yhdistyksellä on nuorisokeskusten maksamat jäsenmaksut 4500 euroa sekä viestintä- ja markkinointimaksut 19 800 euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä haetaan rahoitusta 297 000 euroa. Yhdistyksellä on hyvää hallintotapaa noudattaen laskujen kierrätys ja hyväksyminen porrastettu.

Taloushallinnon ja palkanlaskennan palvelut yhdistys ostaa Tilitoimisto Karppiselta. Tilintarkastusyhteisönä toimii Arguda Oy. IT-asioiden asiantuntijana ja kumppanina on Tahto Group Oy.

Kehittämistyöstä vastaavat SNK ry:n henkilöstön kanssa yhdessä nuorisokeskusten henkilöstöstä ja sidosryhmien edustajista koostuvat kehittämistyöryhmät ja tiimit. Työryhmien asiantuntijuus korostuu eri teemoihin liittyvistä tehtävistä ja osassa työryhmiä on alle 30-vuotiaita jäseniä.

Tällä hetkellä yhdistyksessä työskentelee kolme kokoaikaista (toiminnanjohtaja, kehittämispäällikkö ja viestintäpäällikkö) ja ostopalveluna ostetaan kansainvälisen nuorisotyön kehittäminen ja koordinointi Nuorisokeskus Marttisesta tuntityönä osa-aikaisesti. Henkilöstö täydennyskoulutautuu tarpeen mukaan. Yhteiset yhdistyksen henkilöstön kehittämis- ja tiimipäivät ovat kaksi kertaa vuodessa. SNK ry järjestää työryhmien kokouspäiviä ja työseminaareja, joihin henkilökunta osallistuu. Työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota ja henkilöstöä kannustetaan kehittämään työmenetelmiä ja osallistumaan koulutuksiin. Henkilökunnalle annetaan mahdollisuus hankkia työnohjausta. SNK ry:n henkilöstö vierailee nuorisokeskuksissa tarpeen mukaan. Kerran vuodessa järjestetään kolmipäiväiset nuorisokeskusväen yhteiset henkilöstöpäivät.

Yhdistyksen työterveyspalvelut tuottaa Terveystalo. Terveystalon valtakunnallinen verkosto toimii hyvin palveluntuottajana ja mahdollistaa valtakunnallisena toimijana henkilöstön liikkuvan työn takia avun saannin niin tarvittaessa. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluita ja päästä työterveyslääkärin läheteellä erikoislääkärin vastaanotolle. Henkilöstölle on nimettynä oma työterveyshoitaja.

