

Toimintasuunnitelma 2023

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry





Suomen nuorisokeskusyhdistys ry

Valtakunnallisten nuorisokeskusten yhdistäjä ja nuorisotyön kehittäjä

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry (SNK ry) on nuorisolain (1285/2016) 20 § mainittujen nuorisokeskusten yhteistyötä, palveluita ja kehittämistä koordinoiva taho.

SNK ry toimi opetus- ja kulttuuriministeriön palvelu- ja kehittämiskeskuksena 2010–2017. Vuosi 2023 on yhdistyksen 30. toimintavuosi. Yhdistys on rekisteröity vuonna 2000 ja sen toiminta on yleishyödyllistä. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Yhdistyksen tarkoituksena on sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tukemalla ja kehittämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja nuorisotoimialaa Suomessa. Yhdistyksen toimintaa ohjaavat nuorisolaki asetuksineen sekä valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma. Yhdistyksen toimenpiteet tukevat nuorisolain 2 §:ssä asetettujen tavoitteiden toteutumista lisäämällä mahdollisuuksia ja tietoisuutta nuorten osallisuudesta sekä kyvyistä ja edellytyksistä toimia yhteiskunnassa, nuorten harrastusmahdollisuuksista ja nuorten toiminnasta kansalaisyhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys edistää tietoisuutta nuorten yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta sekä oikeuksien toteutumisesta.

Nuorisokeskusten palvelutehtävä

Nuorisokeskusten palvelutehtävä määräytyy nuorisolaissa. Nuorisokeskusten pääasiallisena ym-

pärivuotisena tehtävänä on tarjota nuorille ohjattua seikkailu-, luonto-, ympäristö-, kulttuuri- tai leiritoimintaa (Nuorisolaki 20 §). Nuorisokeskusten nuorisotyö edistää nuorten kansainvälistymistä ja kestäväää kehitystä.

SNK ry:n tehtävä

SNK ry vastaa nuorisokeskusten, Anjala, Hyvärilä, Marttinen, Metsäkartano, Oivanki, Piispala, Pikku-Syöte, Vasatokka ja Villa Elba, yhteisestä nuorisotyön kehittämisestä, vaikuttamisesta, sidosryhmätyöstä, sekä nuorisokeskusten tunnettuuden ja yhteisen viestinnän vahvistamisesta. SNK ry kehittää ja koordinoi nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmää, jolla nuorisokeskukset raportoivat opetus- ja kulttuuriministeriölle. Lisäksi SNK ry toimii seikkailukasvatuksen kehittäjänä ja koordinoijana valtakunnallisesti.

SNK ry:ssä kehittäminen ja toiminta tapahtuu henkilöstön osaamisen lisäksi verkostomaisesti sidosryhmistä vuosittain nimettyjen kehittämisryhmien asiantuntijoita kuullen. Kehittämisryhmien tehtävänä on verkottumisen edistäminen, hyvien käytänteiden ja asiantuntijuuden jakaminen sekä nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen toiminnan kehittäminen. Hallitus vahvistaa kehittämisryhmien kokoonpanot vuosittain. Erillisille kehittämishankkeille perustetaan ohjausryhmät.



Visio

Suomen nuorisokeskukset on nuorisotyön tunnustettu osaaja ja yhteistyön rakentaja, jonka työ perustuu vahvaan nuorisokeskuspedagogiikkaan ja nuorten osallisuuteen. Nuorisokeskukset tunnetaan ja niitä arvostetaan yhteiskuntavastuullisena palvelu- ja kehittämiskeskusverkostona. Nuorisokeskukset tuottavat lisäarvoa nuorisotyön kentälle alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Arvot



Arvokas nuorisotyö

Yhdenvertaista, aitoa ja kunnioittavaa kohtautumista turvallisessa ympäristössä. Jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja vaikuttaa.



Aito kokemus

Luomme hetkiä, joissa nuori löytää yhteyden muihin ihmisiin, luontoon ja itseensä. Aito kokemus on enemmän - se on seikkailu.



Elämän ja luonnon kunnioittaminen

Elämänhallinnan vahvistamista ja hyvinvoinnin edistämistä. Kestävää kehitystä ja luontosuhteen vahvistamista.



Kehittyvä yhteisö

Olemme innostava ja luova kumppani. Toimimme sydämellä ja ammattitaidolla. Into uudistua on läpi elämän jatkuvaa oppimista.

1. Nuorisotyön kehittäminen

SNK ry:n rooli nuorisokeskusten kehittämistyön koordinoinnissa ja yhteisten kehittämisprosessien eteenpäin viemisessä on keskeinen. Kehittämistyön tavoitteet ja niitä tukevat toimenpiteet on johdettu nuorisolaista ja -asetuksesta, keskusten tavoiteohjauskeskustelujen pohjalta, suorasta ministeriön ohjauksesta yhdistykselle sekä verkoston strategiasta.

Nuorisokeskusten kehittäjät

Nuorisotyöhön ja pedagogiseen toimintaan liittyviä asioita nuorisokeskusverkostossa kehitetään erityisesti Nuorisokeskusten kehittäjät -työryhmässä (NuKe), jossa on jokaisesta keskuksista nuorisotyöstä vastaava työntekijä ja SNK:n edustus. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti etäyhteyksin ja vuosittain omilla kehittämispäivillä sekä koko nuorisokeskusverkoston yhteisillä henkilöstöpäivillä.

NuKen yhteisen kehittämisen ytimessä on nuorisokeskusten pedagogisen työn ja kumppanuuksien vahvistaminen siten, että nuorisokeskusten rooli alueellisena, valtakunnallisena ja kansainvälisenä nuorisotoimialan kehittäjänä vahvistuu ja nuorisokeskukset on kiinnostava yhteistyökumppani.

Nuotta- valmennus

Nuotta-valmennus on tukipalvelu ja lisäresurssi nuorten työpajatoiminnalle ja etsivälle nuorisotyölle. Nuotta-valmennuksen tavoitteena on nuorten sosiaalinen vahvistuminen sekä eriarvoisuuden ja syrjäytymisen ehkäisy. Nuotta-valmennusta on järjestetty yhdeksässä valtakunnallisessa nuorisokeskuksessa vuodesta 2010 lähtien. Nuotta-valmennus kuuluu opetus- ja kulttuuriministeriön tukemaan sosiaalisen vahvistamisen palvelukokonaisuuteen yhdessä nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön kanssa. Palvelulla edistetään valtakunnallisen nuorisotyön ja -politiikan ohjelman Vanupon tavoitteita ja nuorten työllistymistä.

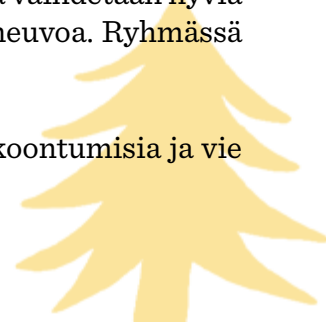
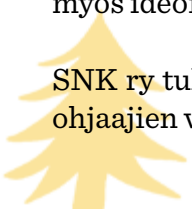
SNK ry tukee Nuotta-toiminnan kehittämistä organisoimalla Nuotta-koordinaattoreiden kehittämistyöryhmän kokoontumisia. Säännöllisten etätapaamisten lisäksi järjestetään vuosittain Into -päivien yhteydessä vertaistuellinen kehittämispäivä. Nuotta- koordinaattorit kokoontuvat myös vuosittain henkilöstöpäivillä.

Ohjaustyön kehittäjät

Ohjaustyön kehittäjien työryhmä on perustettu nuorisokeskusten ohjaustyötä tekevien tarpeesta. Ohjaustyön kehittäjät tapaavat kuukausittain etäyhteyksin ja vuosittain henkilöstöpäivillä. Ryhmässä on noin 20 ohjaajaa eri nuorisokeskuksista.

Ohjaajien työryhmä tarvittiin, sillä kun tuntee toisten keskusten ohjaajat ja heidän toimenkuvansa, on helppo ottaa yhteyttä. Ohjaajien työryhmässä annetaan ja saadaan vertaistukea sekä vaihdetaan hyviä käytänteitä (mm. ohjelmat, varusteiden hankinta ja huolto) ja kysytään rohkeasti neuvoa. Ryhmässä myös ideoidaan uutta ja opitaan toisilta sekä motivoidutaan lisää omaa työhön.

SNK ry tukee ohjaajien työtä organisoimalla ohjaustyön kehittäjien työryhmän kokoontumisia ja vie ohjaajien viestiä eteenpäin nuorisokeskusverkostossa.





Perheiden kanssa tehtävän työn kehittäjät

Perheiden kanssa tehtävän työn kehittäjien ryhmä on perustettu, koska nuorisokeskusten verkostossa on vahva kiinnostus kehittää erilaista leirimuotoista ennaltaehkäisevää perheitä tukevaa toimintaa. Useampi keskus on tahollaan hankkeiden kautta kehittänyt erilaisia perheleirejä. Tässä kehittämistyöryhmässä pohditaan yhdessä perhetyön kehittämiskohtia, haasteita, yhteisen kehittämisen mahdollisuuksia, mahdollisia asiakkaita, uusia ideoita, yhteistyötä sosiaalitoimen ja uusien hyvinvointialueiden kanssa ja myös toimimista ukrainalaisten perheiden kanssa.

SNK ry koordinoi tätä kehittämistyöryhmää organisoimalla kokoontumisia ja hyödyntämällä työryhmää palvelumuotoilun asiantuntijaryhmänä, kun kehitetään keskusten toimintaan sopivia perheiden kanssa tehtävän työn muotoja ja kartoitetaan sopivia yhteistyötahoja.



Tavoitteet ja toimenpiteet

Nuorisotyön kehittämisen tavoitteet ja toimenpiteet on linjattu uuden strategian sekä nuorisokeskusten ja SNK ry:n välisten nuorisotyön kehittämisestä käytyjen keskusteluiden pohjalta.

- 🌻 Nuorisokeskusten osaamisen ja asiantuntemuksen tekeminen entistä näkyvämmäksi (Opi-päivät, Humakin kanssa yhteishanke ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin”, Nuori-tapahtuma, Ulos, EOE)
- 🌻 kestävän kehityksen edistäminen kokonaisvaltaisesti nuorisokeskusverkostossa ja tapahtumien järjestäminen yhteistyössä ympäristökasvatuksen ja seikkailukasvatuksen toimijoiden kanssa
- 🌻 jatketaan Kestävä koulu –ohjelman ydintyöryhmässä
- 🌻 jatketaan yhteistyötä Avartti- Säätiön, Kirkkohallituksen ja Avien kanssa
- 🌻 perheiden kanssa tehtävän työn yhteiskehittäminen palvelumuotoilun keinoin ja kumppanuuksien vahvistaminen
- 🌻 yksittäisten nuorisokeskusten toteuttamien keskusten yhteishankkeiden tulosten hyödyntäminen (Roihu, Laajennettu Nuotta, Piispan Sarvi-hanke)
- 🌻 tehdään näkyväksi, miten leirikoulut vastaavat opetussuunnitelman tavoitteisiin sekä millaisia tavoitteita nuorisokeskusten ohjelmilla on
- 🌻 jatketaan kiusaamisen vastaisen työn kehittämistä ja korostetaan kaveritaitoja
- 🌻 verkostoidutaan uusien nuorisotyön osaamiskeskusten kanssa vaalien jälkeen
- 🌻 hyödynnetään Nuotan osaamista ja Laajennetun Nuotta -hankkeen kokemuksia ja palautetta uusien Nuotta-muotoisten leirien kehittämisessä nuorille tai ukrainalaisille perheille
- 🌻 vahvistetaan vuorovaikutusta SNK ry:n ja ohjaajien ja välillä ja viedään siellä esiin nousevia teemoja yhdessä eteenpäin
- 🌻 vuonna 2023 jatkamme tavoitteellista nuorisokeskustoiminnan kehittämistä. Päämääränä on, että vuonna Suomen nuorisokeskusten nuorisotyö perustuu vahvaan yhteisesti jaettuun käsitykseen nuorisokeskusten pedagogisesta työstä ja nuorten osallisuuteen kaikilla nuorisokeskusten toimintojen eri osa-alueilla.





2. Kansainvälinen nuorisotyö

SNK ry:n kansainvälisen nuorisotyön toiminnassa keskitytään kansainvälisen liikkuvuuden edistämiseen, lisäämään valtakunnallisesti kansainvälisen nuorisotyön vaikuttavuutta ja tukemaan keskuksia toteuttamaan kansainvälistä nuorisotyötä. Kansallisella tasolla yhteistyötä tehdään tiiviisti Opetushallituksen kanssa. Koulutusmatkailun edistäminen kansainvälisten leirikoulujen osalta keskittyy välittämään nuorisokeskuksille tietoa Visit Finlandin tarjoamista mahdollisuuksista koulutusmatkailun kehittämisen ja edistämisen suhteen.

SNK ry ja keskuksat tekevät yhteistyötä saksalaisen Erlebnistage-organisaation, Eurooppalaisen nuorisokeskusverkosto ENYC:in ja Platform of European Youth Centres of Quality Label (Euroopan Neuvoston laatumerkki eurooppalaisille nuorisokeskuksille) -verkoston kanssa. Nuorisokeskukset toteuttavat aktiivisesti kansainvälisiä nuorisotalan Erasmus+ hankkeita, kuten nuorisovaihtoja, työntekijöiden liikkuvuushankkeita, opintovierailuja ja seminaareja, sekä Euroopan solidaarisuusjoukkojen hankkeita Suomessa ja ulkomailla. Keskuksat toimivat joko koordinaattorin tai kumppanin roolissa, lähettäen ja vastaanottaen nuoria vapaaehtoistyöhön. Keskuksat auttavat kukin oma alueensa toimijoita kansainvälisissä hankkeissa ja kertauttavat osaamistaan alueilleen ja luovat näin pohjaa useampiin toimijoiden kansainvälisten hankkeiden toteutumiselle ja nuorten sekä työntekijöiden oppimiselle. SNK:n rooli on tukea keskuksia tässä, viestiä hyvistä käytänteistä ja mahdollisuuksista sekä levittää eteenpäin tietoa keskusten tarjoamista mahdollisuuksista.

Kansainvälisen nuorisotyön kehittämistyöryhmä

SNK ry koordinoi nuorisokeskusten kansainvälisen työn kehittämistyöryhmää ja edistää nuorisokeskusten kansainvälisen työn tarjoamien mahdollisuuksien ja työn tulosten tunnettuuden lisäämistä yhteistyössä SNK ry:n viestinnän kehittämistyöryhmän kanssa. Kansainvälisen nuorisotyön kehittämistyöryhmään kuuluu jäsen jokaisesta keskuksista. Kehittämistyöryhmä kokoontuu vähintään kerran vuodessa kasvotusten henkilöstöpäivien yhteydessä, sekä muutaman kerran vuodessa tai tarpeen mukaan etäyhteyksin, käyttäen tähän työkaluna nuorisokeskusten yhteistä Discord-kanavaa, Open Inter-

national Youth House (SNK). Kehittämistyöryhmä tekee yhteistyötä myös Nuken kanssa mm. suunnitteleamalla yhdessä toimenpiteitä nuorisokeskusten nuorisotyön kehittämiseksi ja laadun lisäämiseksi.

Kehittämistyöryhmää vetää SNK ry:n kansainvälinen koordinaattori. Kansainvälisen työn koordinaatio toteutetaan ostamalla palvelu nuorisokeskuksesta. Työmäärä vaihtelee ja keskimäärin se on arvioitu olevan noin 10 tuntia viikossa.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- 🌻 Edistää ihmisoikeus- ja demokratiakasvatuksen vahvistamista nuorisokeskuksissa – mm. järjestämällä yhteinen seminaari keskusten toimijoille ja CoE quality label keskuksille
- 🌻 panostaa kansainvälisen työn verkostoihin ja koostaa tietopankkia keskuksille luotettavista ja laadukkaista kumppaniorganisaatioista
- 🌻 tehdä näkyväksi keskusten kansainvälinen työ SNK:n verkkosivuilla: keskusten esittely ja nostoja erilaisista keskusten toteuttamista hankkeista sekä linkkejä hankkeiden tuottamiin materiaaleihin
- 🌻 nostaa esiin nuorten osallistumismahdollisuuksia keskusten toteuttamiin hankkeisiin muistaen nuorten osallisuuden hankkeiden (nuorisovaihdot) suunnittelussa ja toteutuksessa
- 🌻 ylläpitää olemassa olevaa verkostoa esimerkiksi osallistumalla ENYCCin vuosikokoukseen ja lisäksi kartoittaa uusia yhteistyötahoja ja yhteistyön muotoja
- 🌻 edistää kansainvälisten leirikoulujen toteutusta nuorisokeskuksissa ja vahvistaa nuorisokeskusten tunnettuutta pedagogisten ja laadukkaiden leirikoulujen järjestäjinä kansainvälisellä tasolla ja kansallisesti koulutusmatkailupuolella. Välittää tietoa nuorisokeskuksiin eri tapahtumista, koulutuksista, hankkeista ja yhteistyömahdollisuuksista, joita koulutusmatkailun saralla on tarjolla. Lisäksi päivittää tarvittaessa materiaaleja, joissa keskuksset ovat mukana, esimerkiksi Educational manual, sekä EDU Travel product deck
- 🌻 ylläpitää yhteistä Discord-kanavaa.





3. Seikkailukasvatus

Seikkailukasvatuksen työtapojen ja menetelmien avulla voidaan vahvistaa ihmisten luontosuhdetta, merkityksellisten oppimiskokemusten muodostumista ja ulkona oppimista. Henkilökohtaisen luontosuhteen kehittymisellä on selvä yhteys kestäväen kehityksen edistämiseen. Seikkailukasvatuksen avulla voidaan myös opettaa lapsia ja nuoria selviytymään haastavista ja yllättävistä tilanteista ja tukea kasvattamaan psyykkistä palautumiskykyä ja kehittämään sosiaalisia taitojaan. Syrjäytymisen ehkäiseminen ja ilmastonmuutoksen hidastaminen ovat ns. viheliäisiä ongelmia, joiden tarkastelemiseen ja ratkaisemiseen seikkailukasvatuksella on annettavaa. Seikkailukasvatukselliseen toimintaan on sitoutettu monia nuoria, joita ei saada perinteisten auttamisjärjestelmän piiriin.

Seikkailukasvatusverkoston organisoituminen

Valtakunnallisen seikkailukasvatusverkoston kehittäminen ja koordinointi on yksi SNK ry:lle nimeytyistä erityistehtävistä, jota se on hoitanut vuodesta 2008. SNK ry ja valtakunnallinen seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmä korostavat seikkailukasvatusta hyvinvointia ja terveyttä lisäävänä kasvatuksellisenä menetelmänä. Tavoitteena on alan toimintaedellytysten ja koulutuksen turvaaminen, toimijoiden verkostoitumisen edistäminen sekä menetelmän tunnettuuden ja käytön lisääminen.

Seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmä linjaa seikkailukasvatusverkoston valtakunnalliset kehittämisen painopisteet yhteistyössä laajan toimijoiden verkoston kanssa. Kehittämistyöryhmä nimetään vuosittain ja siinä on enintään 11 jäsentä. Ryhmän kokoonpanossa huomioidaan alueellinen monimuotoisuus, kaksikielisyys ja toimikenttien edustus siten, että edustettuna on ainakin kasvatus ja ohjaus, koulutus, varhaiskasvatus, kuntoutus- tai terapiatoiminta, tutkimus, sekä ympäristökasvatus. Kehittämistyöryhmän kokoonpanon vahvistaa vuosittain SNK ry:n hallitus, ja siihen haetaan vapaa-
muotoisella hakemuksella.

Seikkailukasvatus on organisoitunut joustavasti erilaisten alaverkostojen kautta. Toimintavuonna verkostoja ovat intressien perusteella organisoituneet valtakunnalliset tutkijoiden, kuntoutus- tai terapiatoiminnan ja varhaiskasvatuksen verkostot sekä alueelliset seikkailukasvatusverkostot. Seikkailukasvatuksen eri verkostot järjestävät kaikille avoimia tapaamisia, koulutuksia, vertaisoppimista ja tutustumiskäyntejä ja kokoavat yhteen monipuolisesti seikkailukasvatusta toteuttavia kokeneita ja uusia tahoja. Eri verkostojen toimintaa tuetaan viestinnällisesti ja taloudellisesti mahdollisuuksien mukaan. Toimintaa tuetaan tarveharkintaisesti ja verkostoilta edellytetään raportointia, joita hyödynnetään viestinnässä.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- 🌻 Seikkailukasvatuksen hyödyntämisen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa ja kouluissa osana opetusta sekä koulunuorisotyössä ja koulujen harrastustoiminnassa
- 🌻 seikkailukasvatuksen ja seikkailuterapian aseman ja tutkimuksen vahvistaminen oppilaitoksissa ja korkeakouluissa (keskustelufooromit, opinnäytetyöt, väitöskirjojat tai postdoc- tutkimuksen tekeminen ja julkaisu-toiminta; erityisesti Tampereen yliopiston NYT!- hanke)
- 🌻 seikkailukasvatusta edistävien kumppanuuksien synnyttäminen
- 🌻 Ulos -ulkona oppimisen suurtahtuman järjestämiseen osallistuminen ja seikkailukasvatuksellisen ohjelman koordinointi



- viestintäyhteistyön jatkaminen ympäristökasvattajien kanssa seikkailullisten, luonnossa tapahtuvien pedagogisten työmuotojen levittämiseksi (mm. Lyke, Sykli, Fee-Suomi, SMY:n Metsän oppimispolun verkosto)
- European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning (EOE) seminaarin järjestäminen yhdessä Nuorisokeskus Metsäkartanon (pääjärjestäjä), Humakin, ja Tampereen yliopiston nuorisotyön ja tutkimuksen koulutuksen kanssa
- Seikkailuterapiaverkoston kansainvälisten yhteyksien tukeminen Nordic Outdoor Therapy Network (NOTN) -verkoston (Suomella 3 edustajaa) ja International Adventure Therapy (IAT) -verkoston (Suomella 2 edustajaa verkoston komiteassa) kanssa. Seikkailuterapiaverkoston piiriin kuuluu myös sosiaalinen nuorisotyö ja sosiaalityö
- edistetään seikkailukasvatuksen tunnettuutta viestimällä seikkailukasvatuksen tapahtumista, koulutuksista, hankkeista- ja tuloksista neljä kertaa vuodessa ilmestyvällä uutiskirjeellä, sosiaalisen mediassa ja mediatiedoiteilla
- viestitään suunnitelmallisesti, monipuolisesti ja yhdessä Ulos- tapahtumasta sekä EOE- seminaarista.





4. Kestävä tulevaisuus



Kestävän kehityksen teemaa edistetään nuorisokeskuksissa kaikkea toimintaa läpileikkaavana näkökulmana. Kestävän kehityksen teemojen vahvistamista on edistetty kahden edellisen vuoden aikana SNK ry:n nuorisokeskusten ympäristöosaamisen ja -toiminnan kehittämishankkeen eli Yken kautta, jonka tavoite on vahvistaa ja laajentaa lasten ja nuorten ympäristötietoisuutta, -osaamista ja toimijuutta ympäristökansalaisina (OKM erillisrahoitus). Yke pohjaa Koneen säätiön rahoittamaan Tampereen yliopiston NYT!-ahdistuksesta nuorten ympäristöpoliittiseen toimijuuteen -hankkeessa (2020-2023) kehitettyihin ja tutkittuihin leirikouluohjelmiin, jotka on pilotoitu nuorisokeskus Marttisessa. Näitä ympäristö- ja seikkailukasvatusta yhdistäviä leirikouluohjelmia on levitetty ja jatkokehitetty koko nuorisokeskusverkostossa.

Yken myötä kestävän kehityksen asioita alettiin yhteisesti pohtia koko nuorisokeskusten henkilökunnan kesken ja niitä alettiin konkretisoida alakohtaisesti omiksi teemoiksi kaikkiin SNK ry:n koordinoimiin tiimeihin. SNK ry:n tiimit ovat osoittautuneet niin suosituiksi, että keittiö- ja siistimistyöntekijöille, vastaanotto-, talous- ja myyntihenkilöstölle sekä kiinteistöpuolen henkilökunnalle perustettiin omat tiimit. Yhteisesti on keskusteltu kestävästä ja ympäristöä säästävästä ratkaisusta liittyen muun muassa kiinteistöjen lämmitysjärjestelmiin, ruokahävikkiin, planetaariseen ruokavalioon ja kierrätykseen. Kestävään kehitystä edistetään vuonna 2023 erityisesti ammattilaisille suunnattujen tapahtumien kautta, joita SNK ry on mukana järjestämässä.

Keskusten sisällä kestävän kehityksen edistämisestä läpileikkaavasti vastaavat keskusjohtajat.



Tavoitteet ja toimenpiteet



- 🍂 Yken hyvien käytänteiden jakaminen ja jatkokehittäminen sekä juurruttaminen jatkuu
- 🍂 kestävän kehityksen näkökulma esillä pitäminen henkilöstöpäivien kaikille yhteisessä ohjelmassa sekä erikseen tiimeissä
- 🍂 järjestetään European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning (EOE) seminaari teemalla "How can we cope with future". Seminaarissa pohditaan kestävää tulevaisuutta ympäristökysymysten ja ihmisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin näkökulmista. Seminaari järjestetään yhdessä Nuorisokeskus Metsäkartanon (pääjärjestäjä), Humakin, ja Tampereen yliopiston nuorisotyön ja tutkimuksen koulutuksen kanssa
- 🍂 järjestetään Ulos-Ut-Out ulkona oppimisen suur tapahtuma yhdessä ympäristöjärjestöjen kanssa nuorisokeskus Hyvärilässä. Tapahtuma kokoaa noin 500 ulkona oppimisesta ja kestävästä kehityksestä kiinnostunutta kasvattajaa ja tutkijaa
- 🍂 osallistutaan Kestävä koulu -ohjelman läpiviemiseksi koko suomalaiseen koulutusjärjestelmään. Valtion osoitti vuonna 2022 noin neljä miljoonaa euroa työn kehittämiseen Opetushallituksessa. Opetushallitukseen on palkattu työntekijä vastaamaan toiminnan kehittämisestä. SNK ry on ollut Kestävä koulu -ydyntöryhmässä kehittämässä ohjelmaa ja toimii jatkossakin tiiviissä yhteistyössä ympäristökasvatusjärjestöjen kanssa
- 🍂 jatketaan yhteistyötä Kirkkohallituksen kanssa mm. kehittämään Vihreää rippileiriä
- 🍂 viestitään aktiivisesti nuorisokeskusten kestävä tulevaisuuden toimista, luovutaan painettavista esitemateriaaleista messuosastoilla ja suositaan digitaalisia viestintä- ja markkinointikanavia.

5. Viestintä

Viestinnän kehittämistyöryhmä kehittää nuorisokeskusten yhteistä viestintää, markkinointia ja myyntiä sekä brändin tunnettuutta. Verkoston viestintää ohjaa yhteinen arvopohja ja vuonna 2020 valmistunut brandbook. Viestintätyöryhmään kuuluu vähintään yksi työntekijä jokaisesta nuorisokeskuksesta ja SNK ry:n edustus. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti etäyhteyksin ja vuosittain henkilöstöpäivillä ja tiimipäivänä.

Työryhmässä arvioidaan jatkuvasti tilannekuvaa ja palveluiden myyntiä suhteessa tavoitteisiin sekä mitataan viestintätoimien ja kampanjoiden vaikuttavuutta. Työryhmässä jaetaan vinkkejä toimivista käytännöistä, ideoidaan uutta ja koulutaudutaan. Osallistumme aktiivisesti yhteistyöverkostojemme toimintaan, koulutuksiin ja kampanjoihin.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet on linjattu verkoston uuden strategian sekä nuorisokeskusten ja SNK ry:n välisten viestinnän kehityskeskusteluiden pohjalta.

- 🌻 Yhteinen brändi entistä tunnetummaksi
- 🌻 valtakunnalliset tapahtumat, digikampanjat, tiedotteet ja uutiskirjeet nuorisokeskusten tunnettuuden edistämiseksi
- 🌻 videosisältöjen lisääminen viestinnässä
- 🌻 nuorisotyön vaikuttavuuden ja asiantuntemuksen lisääminen viestinnässä
- 🌻 chatbotin pilotointi vuoden ajan asiakastiedon ja liidien keräämiseksi
- 🌻 verkkokaupan perustamisen askelmerkit
- 🌻 pidetään kriisiviestintäharjoitus
- 🌻 Lasten ja nuorten joulurauhan julistustapahtuman kehittäminen
- 🌻 Zeffiin kertyneiden arviontien ja asiakaspalautteiden hyödyntäminen viestinnässä
- 🌻 kehitetään edelleen viestinnän saavutettavuutta ja monikielisyyttä
- 🌻 viestintä sosiaalisessa mediassa julkaisukalenterin mukaisesti
- 🌻 huomioidaan SNK ry:n 30. juhlavuosi.



6. SARVI Nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmä

Nuorisokeskusten yhteistä seuranta- arviointijärjestelmää (Sarvi) on kehitetty OKM:n rahoittamien kehittämishankkeiden kautta. Sarvi osoittaa nuorisokeskusten palvelukyvyyn ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden nuorisolaissa ja asetuksessa määriteltujen tehtävien mukaisesti sekä nostaa esiin nuorisokeskusten vahvuuksia ja kehittämistarpeita.

Toimintavuonna Sarvia ylläpidetään ja kehittämistyö viedään loppuun yhteistyössä OKM:n ja AtFlown kanssa siten, että se palvelee mahdollisimman hyvin nuorisokeskusten toiminnan arviointia ja kehittämistä. Toimintavuonna keskitytään Sarvista saatavien raportointien hyödyntämiseen nuorisokeskusten kehittämisessä, viestinnässä ja toiminnan arvioinnissa.

Sarvin kehittämistyötä toteutetaan laajasti yhteistyössä nuorisokeskusverkoston kanssa. SNK ry:n rooli on kehittää, hallinnoida ja koordinoida järjestelmää. SNK ry ostaa Sarvin käyttötilaston osalta työaika Nuorisokeskus Villa Elbasta.

7. Vaikuttaminen, edunvalvonta ja sidosryhmätyö

SNK ry:n toiminnan päätavoitteena on lasten ja nuorten kasvun tukeminen yhdistämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja kehittämällä nuorisokeskuksissa tehtävää pedagogista työtä. Nuorisokeskusten toiminta ulottuu useille eri hallinnonaloille ja siitä syystä yhdistyksen vaikuttamistyö on moninaista.

SNK ry:n vaikuttamistyön ydin on nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen toimintaedellytysten vahvistaminen. Vaikuttamistyö tukee nuorisokeskusverkoston laaja-alaista asiantuntijuutta toimialalla nostamalla esiin nuorisokeskuksissa toteutettavan nuorisotyön erityispiirteet, leirikoulujen kasvatuksellisuuden sekä Nuotta-valmennukset. SNK ry ottaa kantaa ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Vaikuttamistyötä tehdään osallistumalla erilaisiin tapahtumiin, työryhmiin kuten ohjausryhmiin ja hallitustyöskentelyyn, joissa on vaikutusta em. edunsaajille. Lisäksi annetaan lausuntoja ja tehdään suunnitelmallista vaikuttavuusviestintää. SNK ry toimii aktiivisesti somessa ja käyttää puheenvuoroja eri sidosryhmien tilaisuuksissa. SNK ry vaikuttaa lakivalmisteluihin ja budjettiesityksiin sekä seuraa aktiivisesti yhteiskunnallisia muutoksia.

SNK ry toimii moniammatillisella tasolla muun muassa nuorisotyönkentän, kasvatuksen, koulutuksen, liikunnan, seikkailuterapian ja sosiaalitoimen rajapinnoilla. SNK ry:llä on hyvää yhteistyötä merkittäviin tahoihin kuten eduskuntaan, opetus- ja kulttuuriministeriöön, Opetushallitukseen, Kuntaliittoon ja aluehallintovirastoihin. Lisäksi kansainvälisissä verkostoissa muun muassa ENYC, Platform, EOE sekä maailmanlaajuinen seikkailuterapiaverkosto.

Sote-uudistuksen tultua uuteena vaikuttamisalueena SNK ry aloittaa hyvinvointialueiden kanssa yhteistyön kartoittamisen.

Sidosryhmäyhteistyö

SNK ry pitää aktiivisesti yhteyttä kasvatus-, nuoriso-, sosiaali- ja terveystoimialojen eri yhteistyötahoihin ja sidosryhmiin. Lisäksi yhdistys osallistuu eri yhteistyötahojen koordinoimiin ohjaus- ja työryhmiin sekä tapahtumiin niin kansallisella kuin kansainvälisillä foorumeilla. Nuorisokeskus- ja seikkailukasvatusverkoston kanssa toteutetaan vaikuttamissuunnitelmaa ja priorisoidaan, mitä tahoja tulee jatkossa kontaktoida.

Nuorisokeskusten toimintaa tehdään tunnetummaksi sidosryhmille suunnitelmallisella viestinnällä sekä julkaisemalla uutiskirjettä nuorisokeskusten ajankohtaisesta nuorisotyöstä ja seikkailukasvatuksesta. Lisäksi SNK ry hyödyntää sidosryhmäkumppanien viestintäalustoja kasvatus-, sosiaali-, terveys- ja koulutusalojen ammattilaisille ja opiskelijoille.

- 🌻 Toimitaan SNK ry:n ja nuorisokeskusverkoston uuden strategian mukaisesti
- 🌻 kestävän kehityksen vaikuttamista tehdään aktiivisesti ympäristökasvatusta tekevien järjestöjen ja tahojen kanssa
- 🌻 osallistutaan seuraaviin yhteistyöverkostoihin:
 - Lyken ohjausryhmä
 - Hostel-järjestön hallitus
 - Ympäristökasvattajien pyöreä pöytä
 - Sosten naisjohtajien verkosto
 - Sosten järjestöjohtajien verkosto
 - Allianssin järjestöjohtajien -ja puheenjohtajaverkosto
 - Allianssin viestintä- ja vaikuttavuusverkosto
 - Ulos -suur tapahtuman ohjausryhmä
 - NYT! -hankkeen ohjausryhmä, Tampereen yliopisto
 - Seikkailukasvatuksen tutkijaforum, Tampereen yliopisto
 - Metsän oppimispolun verkosto, Suomen Metsäyhdistys
 - Ilo kasvaa ulkona” -ohjausryhmä, Syklin ja Suomen Ladun yhteishanke
- 🌻 tavataan ja kontaktoidaan ministeriä, kansanedustajia, hyvinvointialueiden toimijoita ja muita vaikuttajia ajankohtaisista asioista
- 🌻 käydään aktiivisesta vuoropuhelua ministeriön kanssa nuorisokeskusten, seikkailukasvatuksen ja kestävän kehityksen näkökulmiin liittyen. Vaikutetaan nuorisotyön ja nuorisokeskusten asemaan 2023 eduskuntavaaleissa ja hallitusohjelmassa
- 🌻 ministeriön virkamiehet ja eduskunta kutsutaan yön yli -vierailulle nuorisokeskuksiin.

8. Hallinto

Ylintä päätäntävaltaa yhdistyksessä käyttää vuosikokoukset, jotka kutsutaan koolle keväällä ja syksyllä. Yhdistyksen hallitus koostuu viidestä nuorisokeskuksen edustajasta, jotka valitaan vuodeksi kerrallaan. Hallituksen kokouksia on vuoden aikana viidestä seitsemään, joista suurin osa on etäkokouksia. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta johtamisesta. Operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Hallituksen kokouksiin on mahdollista kutsua ulkopuolisia asiantuntijoita.

Yhdistyksen perusrahoitus on opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus. Yleisavustusta haetaan peruskouluihin ja toimintoihin, joita ovat vaikuttaminen, sidosryhmätyö, viestintä sekä seikkailukasvatuksen ja kansainvälisen nuorisotyön koordinointi. Kehittämissä tehtäviin yhdistys tarvitsee erityisavustuksen.

Omaa varainhankintaa yhdistyksellä on nuorisokeskusten maksamat jäsenmaksut 4 500 euroa sekä viestintä- ja markkinointimaksut 19 800 euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä haetaan rahoitusta 297 000 euroa. Yhdistyksellä on hyvää hallintotapaa noudattaen laskujen kierrätys ja hyväksyminen porrastettu. Taloushallinnon ja palkanlaskennan palvelut yhdistys ostaa Talenomilta. IT-asoiden asiantuntijana ja kumppanina on Tahto Group Oy.

Kehittämistyöstä vastaavat SNK ry:n henkilöstön kanssa yhdessä nuorisokeskusten henkilöstöstä ja sidosryhmien edustajista koostuvat kehittämistyöryhmät ja tiimit. Työryhmien asiantuntijuus korostuu eri teemoihin liittyvistä tehtävistä.

Tällä hetkellä yhdistyksessä työskentelee kolme kokoaikaista (toiminnanjohtaja, kehittämisspäällikkö ja viestinnän asiantuntija) ja ostopalveluna ostetaan kansainvälisen nuorisotyön kehittäminen ja koordinointi Nuorisokeskus Marttisesta tuntityönä osa-aikaisesti. Henkilöstö täydennyskouluttautuu tarpeen mukaan. Yhteiset yhdistyksen henkilöstön kehittämis- ja tiimipäivät ovat kaksi kertaa vuodessa. SNK ry järjestää työryhmien kokouspäiviä ja työseminaareja, joihin henkilökunta osallistuu. Kehityskeskustelut käydään vuosittain henkilöstön kanssa. Työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota ja henkilöstöä kannustetaan kehittämään työmenetelmiä ja osallistumaan koulutuksiin. Henkilökunnalle annetaan mahdollisuus hankkia työnohjausta. SNK ry:n henkilöstö vierailee nuorisokeskuksissa tarpeen mukaan. Kerran vuodessa järjestetään kolmipäiväiset nuorisokeskusväen yhteiset henkilöstöpäivät.

Yhdistyksen työterveyspalvelut tuottaa Terveystalo. Terveystalon valtakunnallinen verkosto toimii hyvin palveluntuottajana ja mahdollistaa valtakunnallisena toimijana henkilöstön liikkuvan työn takia avun saannin niin tarvittaessa. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluita ja päästä työterveyslääkärin läheteellä erikoislääkärin vastaanotolle. Henkilöstölle on nimetty oma työterveyshoitaja.

