



SUOMEN
NUORISOKESKUSYHDISTYS RY.

Toimintakertomus 2024

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry



Suomen nuorisokeskusyhdistys ry

Valtakunnallisten nuorisokeskusten yhdistäjä ja nuorisotyön kehittäjä

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry (SNK ry) kehittää nuorisolain (1285/2016) 20 §:ssä mainittujen nuorisokeskusten yhteistyötä, palveluita ja nuorisotyötä sekä valvoo etua. SNK ry on yleishyödyllinen, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton yhdistys, jonka tarkoituksena on sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tukemalla ja kehittämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja nuorisotoimialaa Suomessa. Vuosi 2024 oli yhdistyksen 31. toimintavuosi.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavat nuorisolaki asetuksineen sekä valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma. Yhdistyksen toimenpiteet tukevat nuorisolain 2 §:ssä asetettujen tavoitteiden toteutumista lisäämällä mahdollisuuksia ja tietoisuutta nuorten osallisuudesta sekä kyvyistä ja edellytyksistä toimia yhteiskunnassa, nuorten harrastusmahdollisuuksista ja nuorten toiminnasta kansalaisyhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys edistää tietoisuutta nuorten yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta sekä oikeuksien toteutumisesta.

SNK ry:llä on kolme erillistä tehtäväkokonaisuutta, jotka liittyvät toisiinsa. Näitä ovat nuorisokeskusten nuorisotyön ja yhteisen tunnettuuden kehittäminen, seikkailukasvatusverkoston kehittäminen ja koordinointi sekä toimia edunvalvojana, viestijänä ja koordinaattorina opetus- ja kulttuuriministeriön, nuorisokeskusten ja seikkailukasvatusverkoston toimijoiden välillä.

SNK ry:n rooli nuorisokeskusten kehittämistyön koordinoinnissa ja yhteisten kehittämisproses-

sien eteenpäin viemisessä on keskeinen. SNK ry vastaa nuorisokeskusverkoston yhteisestä nuorisotyön kehittämisestä, vaikuttamisesta, sidosryhmätyöstä sekä nuorisokeskusten tunnettuuden ja yhteisen viestinnän vahvistamisesta. SNK ry kehittää ja ylläpitää nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmää (SARVI), jolla nuorisokeskukset seuraavat toiminnan määriä, asiakkuuksien tietoja ja raportoivat opetus- ja kulttuuriministeriölle. Nuorisotilastot.fi-sivustolle siirtyvät tiedot keskuksista suoraan SARVI-järjestelmän kautta.

Nuorisokeskusten kehittämistyön tavoitteet ja niitä tukevat toimenpiteet on johdettu nuorisolain ja -asetuksen lisäksi keskusten tavoiteohjauskeskustelujen pohjalta, suorasta ministeriön ohjauksesta yhdistykselle sekä verkoston strategiasta. Kehittämistyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa. Nuorisokeskusten palvelutehtävä määräytyy nuorisolaissa. Nuorisokeskusten pääasiallisena ympärivuotisena tehtävänä on tarjota nuorille ohjattua seikkailu-, luonto-, ympäristö-, kulttuuri- tai leiritoimintaa (Nuorisolaki 20 §). Nuorisokeskusten nuorisotyö edistää myös nuorten kansainvälistymistä ja kestäväää kehitystä.

Oma erillinen kokonaisuutensa on seikkailukasvatuksen kehittäminen ja koordinointi, joka on yksi SNK ry:lle nimetyistä kehittämistehtävistä. SNK ry on toteuttanut sitä vuodesta 2008. Seikkailukasvatusverkoston valtakunnalliset kehittämisen painopisteet linjaa seikkailukasvatuksen

moniammatillinen kehittämissyöryhmä, jonka työtä ja linjauksia tukee vuosien aikana rakentunut laaja toimijoiden verkosto.

SNK ry toimii aktiivisessa yhteistyössä nuorisokeskusten ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sekä toimii yhteistyön rakentajana ja viestinvälittäjänä yhteisissä asioissa. SNK ry kerää tietoja OKM:lle, sovittaa nuorisokeskusten näkemyksiä yhteen ja valmistelee nopeallakin aikataululla mi-

nisteriölle tilastoja, jotka liittyvät muun muassa nuorisokeskusten taloustietoihin, nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmän Sarvin ohjeistuksiin ja yleisiin ministeriön ohjeistuksiin koskien keskuksia ja nuorisolakimuutoksia. SNK ry järjestää nuorisokeskusten hakuklinikat, jossa keskuksia sparrataan ministeriön rahoitushakuihin liittyen. Lisäksi yhdistys järjestää tilaisuuksia ajankohtaisista asioista useita kertoja vuodessa sekä etäyhteyksin että kasvotusten.

Kaavio: SNK ry:n tehtäväkenttä.



Visio ja arvot

Suomen nuorisokeskukset on nuorisotyön tunnustettu osaaja ja yhteistyön rakentaja, jonka työ perustuu vahvaan nuorisokeskusten pedagogiseen työotteeseen ja nuorten osallisuuteen. Nuorisokeskukset tunnetaan ja niitä arvostetaan yhteiskuntavastuullisena palvelu- ja kehittämisverkostona. Nuorisokeskukset tuottavat lisäarvoa nuorisotyön kentälle alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Yhteiset arvot ohjaavat SNK ry:n kaikkea toimintaa nuorisokeskusten kehittämisessä, seikkailukasvatuksen kehittämisessä ja koordinoinnissa sekä sidosryhmyydessä kansallisesti ja kansainvälisesti.

Arvoissa näkyy vahvasti nuorisokeskusten pedagoginen työote, joka pohjautuu humanistiseen ihmiskäsitykseen ja kokemukselliseen oppimiseen nuorisokeskusten turvallisessa ja innostavassa luontoympäristössä.

Lisäksi arvoissa näkyy kestävä kehitys sen ekologisessa ja sosiaalisessa ulottuvuudessa. Kestävää kehitystä yksilötasolla vahvistaa henkilökohtainen luontosuhde. Kestävän kehityksen edistäminen on myös yksi nuorisokeskuksille erityisesti nuorisolaissa ja asetuksessa määritelty tehtävä.

Kehittyvänä yhteisönä olemme innostava ja joustava yhteistyötaho, joka laajojen verkostojensa kautta ja yhdessä kumppanien kanssa toimii ja vaikuttaa kestävä kehityksen mukaisen maailman rakentamiseksi kansallisesti ja kansainvälisesti.



**Arvokas
nuorisotyö**



**Aito
kokemus**



**Elämän ja
luonnon
kunnioittaminen**



**Kehittyvä
yhteisö**

Yhdenvertaista, aitoa ja kunnioittavaa kohtautumista turvallisessa ympäristössä. Jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja vaikuttaa.

Luomme hetkiä, joissa nuori löytää yhteyden muihin ihmisiin, luontoon ja itseensä. Aito kokemus on enemmän - se on seikkailu.

Elämänhallinnan vahvistamista ja hyvinvoinnin edistämistä. Kestävää kehitystä ja luontosuhteen vahvistamista.

Olemme innostava ja luova kumppani. Toimimme sydämellä ja ammattitaidolla. Into uudistua on läpi elämän jatkuvaa oppimista.

Suomen nuorisokeskusten strategia 2022–2024

Nuorisokeskusten kehittämistyötä ohjaa Suomen nuorisokeskusten yhteinen strategia, jonka edellyttämiä toimenpiteitä toteutetaan yhdessä nuorisokeskusten kanssa. Strategiassa on kolme painopistettä, joiden edellyttämät toimenpiteet tapahtuvat alueellisesti ja paikallisesti nuorisokeskuksissa. Toimintavuonna 2024 keskityimme strategian toteuttamiseen ja nuorisokeskusverkoston yhteishengen vahvistamiseen eri alojen kehittämistyöryhmien kautta sekä sidosryhmä- ja vaikuttamistyöhön.

1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Nuorisokeskukset tekevät vaikuttavaa ja todennettavaa nuorisotyötä sekä vaikuttavat laajasti tunnettuina asiantuntijoina nuorisosalalla ja päättäjien parissa.

- 1) Hankitaan tutkimustietoa nuorisokeskusten työn vaikuttavuudesta ja otetaan Sarvi ja Zeffi käyttöön
- 2) jaetaan tietoa ja päivitetään osaamista keskusten sekä muiden nuorisosalan toimijoiden välillä
- 3) keskusten yhteistyötä, kehittämistä ja rahoitus pohjaa laajennetaan palkkaamalla verkoston yhteinen hankeasiantuntija, joka auttaa hakemaan keskusten yhteisiä rahoituksia ja koordinoi vuositason yli miljoonan euron hankesalkkua
- 4) yhteistä tunnettuutta lisätään kehittämällä viestintä- ja vaikuttamisstrategiaa ja määrittämällä viestinnän ja vaikuttamisen onnistumisen mittarit.

2) Iloinen työpaikka

Työntekijät voivat niin hyvin, että he antavat parastaan. Kiinteistöjä kehitetään suunnitelmallisesti.

- 1) Osaava, riittävä ja motivoitunut henkilökunta
- 2) tehdään yhteisesti koordinoitu pitkän tähtäimen investointisuunnitelma
- 3) toteutetaan kehittämishankkeita ja hankintoja useampien keskusten välisenä yhteistyönä.

3) Kestävät palvelut

Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeita ja ne järjestetään kestäväällä tavalla.

- 1) Kerätään aktiivisesti asiakastietoa Sarviin ja Zeffiin, tehdään sidosryhmäkyselyitä ja hyödynnetään tietoa palveluiden kehittämisessä
- 2) lisätään niiden asiakkaiden määrää, joiden tarpeisiin on mahdollista saada ulkopuolinen rahoitus
- 3) jaetaan verkostossa parhaita käytänteitä kehittämistyöryhmissä ja tehdään verkoston sisäisiä koulutuksia
- 4) keskukset ovat hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä
- 5) helpotetaan asiakkaiden ostoprosessia luomalla yhteinen verkkokauppa.

Strategian seuranta	2022	2023	2024
Sarvi ja Zef käyttöön	X	X	X
Tutkimustiedon hankinta	X (sidosryhmäkysely)	X (Nyt!-hanke)	X (tutkimuskooste)
Hankeasiantuntija			X
Vaikuttavuusviestintä	X (suunnitelma)	X (käytössä)	X
Yhteinen investointisuunnitelma	X		
Yhteiset hankkeet	X	X	X
Uudet asiakasryhmät	X (Nuotan laajennus)	X (perheleirit)	X
Sisäiset koulutukset	X	X	X
Kohti hiilineutraaliutta	X (alustukset)	X (roadmap)	X
Verkkokauppa		X (Leadoo käytössä)	X (askelmerkit)
		x = toteutunut	x = ei toteutunut



Snk ry:n toiminnan tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet vuonna 2024

1. Nuorisotyön kehittäminen

Toimintavuonna nuorisokeskusverkoston kehittämisen painopisteitä olivat **kestävän kehityksen edistäminen, nuorisokeskusten osaamisen vahvempi esiintuominen sekä nuorisokeskusten leirikoulutoiminnan kehittäminen.**

1.1. Kehittämistyöryhmät

SNK ry:n rooli nuorisokeskusten kehittämistyön koordinoinnissa ja yhteisten kehittämisprosessien eteenpäin viemisessä on keskeinen. Nuorisotyöhön ja pedagogiseen toimintaan liittyviä asioita nuorisokeskusverkostossa kehitettiin erityisesti Nuorisokeskusten kehittäjät -työryhmässä (NuKe) sekä Nuotta-toiminnan osalta Nuotta-koordinaattoreiden muodostamassa työryhmässä, joissa molemmissa on jokaisesta keskuksesta kyseisestä toiminnasta vastaava työntekijä ja SNK:n edustus.

Perheiden kanssa tehtävää työtä kehitettiin omassa työryhmässään ja myös ohjaajille on perustettu heidän toiveestaan oma kehittämistyöryhmä. Työryhmät kokoontuivat säännöllisesti etäyhteyksin sekä henkilöstöpäivillä. Nuken jäsenille ja Nuotta-koordinaattoreille järjestetään vuosittain lisäksi omat kehittämispäivät.





SNK ry:n toiminnasta nuorisokeskuksille tehdyn palautteen perusteella omat kehittämissäpäivät koetaan erittäin tärkeiksi 4,2/5. Merkityksellisiksi koetaan live-kohtaamiset, joissa voidaan syventyä aiheena oleviin teemoihin, tutustutaan toisiin ja saadaan vertaistukea. Tämä myös madaltaa kynnystä olla suoraan yhteydessä toisiin keskuksiin ja luo hyvää maaperää yhteiselle kehittämiselle.

Palautteessa nousee esiin kehittämiskohtana SNK ry:ssä yhteistyön tiivistäminen keskusten välillä, mikä nähdään erityisesti vaihtuvan henkilöstön takia osaamisen ja hiljaisen tiedon siirtymisen näkökulmasta todella tärkeinä. SNK:lta toivotaan vahvempaa nuorisokeskusten osaamisen ja työn merkityksen esiintuomista, mikä näkyisi myös rahoituksessa.

Tavoitteet, toimenpiteet ja arviointi

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

1. Tehdään nuorisokeskusten osaaminen ja asiantuntemus näkyvämmäksi

- 🍂 Jatketaan asiantuntijapuheenvuoroja webinaareissa Humakin kanssa yhteishankkeessa ”Seikkailen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin”
- 🍂 Haetaan Nuori24-tapahtuman ohjelmaan työhyvinvoinnin teemalla ”Iloinen työpaikka”
- 🍂 Järjestetään nuorisokeskusten kanssa työpajoja Seikkailukasvatuspäivillä

Toteutui erinomaisesti

Webinaarien sisällöt muotoiltiin hankkeessa kerättyjen palautteiden perusteella siten, että sisällöt olivat toisenlaisia ja tarvittava asiantuntemus toisen tyyppistä kuin nuorisokeskuksissa. Kaikki webinaarien sisällöt vietiin Mappa.fi- palveluun, josta löytyvät myös nuorisokeskusten puheenvuorot.

Nuori-tapahtumassa toimme keskusten osaamista esiin näyttelypisteellä. Päivien ohjelmassa ”Iloinen työpaikka” – toiminnallinen työpaja keräsi noin 160 osallistujaa ja ylitti kaikki odotukset sekä osallistujamäärän että saadun palautteen perusteella.

Seikkailukasvatuspäivillä nuorisokeskukset järjestivät Nuotta-koordinaattoreiden (Marttinen, Piispala, Hyvärilä ja Villa Elba) hienolla työpanoksella kolme työpajaa. Lisäksi Metsäkartanon Nuotta-koordinaattorin osallistuminen Into-päivillä paneelikeskusteluun sai huikean hyvää palautetta ja nosti hienosti Nuotan erityisyyden esiin juuri sille kohderyhmälle, joka Nuottaa nuorille varaa.

2. Tiivistetään yhteistyötä alan tutkijoiden ja oppilaitosten kanssa

- 🍂 Kerätään keskuksista opinnäytetöiden aiheita ja tehdään aktiivista yhteistyötä alan oppilaitoksen kanssa
- 🍂 Tiivistetään keskusten yhteistyötä NYT!- kollektiivin ympärille syntyneen tutkijaverkoston kanssa ja tarjotaan keskuksia kumppaniksi esim. harjoittelu- ja opinnäytetöiden tekopaikkoina
- 🍂 Vahvistetaan EOE- seminaarin kautta syntyviä verkostoja tutkijoiden ja oppilaitosten kautta ja tarjotaan keskusten toimintoja tutkimusaiheiksi- ja keskuksia tutkimuspaikoiksi
- 🍂 Tarjotaan leirikoulutoiminnan esittelyä luokanopettajia kouluttaviin tahoihin
- 🍂 Esitetään Nuorisotutkimusseuralle tutkimusaiheeksi leirimuotoisen nuorisotyön merkitystä ja vaikutuksia
- 🍂 Jatketaan yhteistyötä nuoriso- ja yhteisöohjauksen kouluttajien kanssa ja esitellään keskuksia monipuolisesti



Toteutui hyvin

Opinnäytetöiden aiheita kerättiin keskuksista ja tarjottiin Tampereen yliopiston nuorisotyön ja nuorisotutkimuksen koulutukselle sekä Lapin ammattikorkeakoulun liikunnan opiskelijoille. Tarjosimme myös Zef.fi- palvelussa olevia nuorisokeskusten useiden tuhansien vastaajien antamia asiakaspalautteita tutkimusaineistoiksi Tampereen yliopistolle. Lisäksi nuorisokeskusverkoston kaksi Nuotta-koordinaattoria sai valmiiksi nuorisokeskusten työhön liittyvät sosionomikoulutuksen opinnäytetyönsä ja yksi ohjaaja aloitti yhteisöpedagogin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon opinnäytetyön. SNK ry toimi näissä kaikissa tilaajana.

NYT!- kollektiivin tutkijoiden kanssa SNK ry järjesti kaksi tapaamista, joissa käsiteltiin seikkailukasvatuksen ja nuorisokeskusten leirityön tutkimisen edistämistä.

Helsingin yliopiston luokanopettajaopiskelijoille suunnatussa Luonto- ja ympäristökasvatuspäivässä Ankkapurhan ohjaaja esitteli nuorisokeskuksia ja leirikouluja SNK:n, Leirikouluyhdistyksen ja Haltian yhteisessä toiminnallisessa työpajassa. Oulun yliopiston opettajankoulutukseen oltiin yhteydessä, mutta esittely ei sopinut heidän ohjelmaansa.

Nuoris- ja yhteisöohjauksen kouluttajien yhteisessä tapaamisessa Riveriassa Joensuussa Metsäkartanon ohjaaja oli esittelemässä nuorisokeskuksia.

3. Vahvistetaan vertaisoppimista

-  Vahvistetaan keskusten välistä job shadow -toimintaa
-  Vahvistetaan kansainvälistä job shadow- toimintaa
-  Kannustetaan ja mahdollistetaan osallistuminen seikkailukasvatuspäiville, kestävän kehityksen koulutuksiin ja kansainvälisiin kestävän kehityksen seminaareihin

Toteutui erinomaisesti

Viestinnän ja markkinoinnin kehittämistyöryhmä kävi opintomatkalla Belgiassa elokuussa Hyvärilän Erasmus+-rahoituksen kautta ja ohjaajat kävivät lokakuussa Luxemburgissa Piispan Erasmus+-rahoituksen kautta tutustumassa kolmeen eri nuorisokeskukseen ja esittelemässä suomalaisia nuorisokeskuksia vastavuoroisesti.

Seikkailukasvatuspäiville osallistui useampi nuorisokeskuksen työntekijä ja he myös pitivät kolme työpajaa. Seikkailukasvatuspäivien teema ”Planetaarinen hyvinvointi” piti sisällään laadukasta ja monipuolista kestävää kehitystä käsittelevää ohjelmaa. SNK ry:n kehittämispäällikkö aloitti Suomen ympäristöopistossa ympäristöalan erikoisammattitutkinnon opiskelut ja suositteli koulutusta myös muille nuorisokeskuksen kasvattajille.

4. Päivitetään nuorisokeskusverkoston yhteinen strategia

Toteutui erinomaisesti

Strategiaprosessi vietiin läpi nuorisokeskusverkoston omin voimin: ensin valmisteltiin nuorisokeskusten johtajien ja nuorisotyön vastaavien kehittämispäivissä syyskuussa ja sitten osallistettiin koko henkilöstö marraskuussa yhteisillä kehittämispäivillä. Edellisestä strategiasta päätettiin säilyttää kolme kärkeä: vaikuttavaa nuorisotyötä, iloinen työpaikka ja kestävät palvelut, joiden alle uusi strategia laadittiin. Uudessa strategiassa korostuvat kestävä kehitys, palvelujen kehittäminen palvelumuotoilun keinoin sekä nuorisokeskusverkoston kansainvälisen nuorisotyön vahvistaminen.



Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

1. Tuetaan työssäjaksamista

- 🌻 Organisoidaan yhteistä työnohjausta nuorisotyön esihenkilöille
- 🌻 Noudatetaan kehittämistyöryhmissä turvallisemman tilan periaatteita ja järjestetään aikaa vertaistuelle
- 🌻 Huomioidaan työssäjaksaminen ja vertaistuki henkilöstöpäivien ohjelmassa
- 🌻 Järjestetään vertaistuellisia kehittämispäiviä Nukelle, Nuotalle Into-päivien yhteyteen ja uutena myös ohjaajille Seikkailukasvatuspäivien yhteyteen
- 🌻 Huomioidaan erityisesti Nuotta-koordinaattoreiden työn vaativuus ja huolehditaan vertaistuesta

Toteutui erinomaisesti

SNK ry:n toiminnanjohtaja käynnisti säännöllisesti kokoontuvat etäyhteyksin toteutettavan työnohjaussellisen ryhmän nuorisotyön esihenkilöille. Toiminnanjohtaja on koulutettu työnohjaaja. Ryhmä kokoontui neljä kertaa.

Eri tiimeissä on huomioitu turvallisemman tilan periaatteet, huomioitu ryhmän jäseniltä nousevat aiheet ja annettu niille tukea. Tiimeissä on myös jaettu hyviä käytänteitä ja neuvottu toisia. Palautteiden perusteella vertaistuki toimii tiimeissä hyvin, joskin osassa tiimeistä on osallistujia vaihtuvasti paikalla, mikä vaikuttaa vertaistuen toteutumiseen.

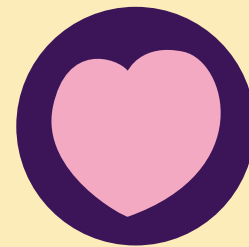
Henkilöstöpäivillä oli vahva paino erilaisille toiminnallisille ja työssäjaksamista tukeville virkistäville ohjelmille sekä mahdollisuus ulkoilla ja sauna. Verstaistuelliset kehittämispäivät järjestettiin Nukelle Oulussa ja Nuotalle Mikkelissä Into-päivien yhteydessä. Viestintä ja markkinointitiimi sekä ohjaajat olivat opintomatkalla Euroopassa. Kokemuksen perusteella vertaisuus vahvistuu erityisesti tällaisilla matkoilla, kun on aikaa keskustella ja ryhmäytyä kunnolla.

SNK ry on tukenut Nuotta-koordinaattoreita parhaansa mukaan, erityisesti nyt kun rahoittajan taholta on odotettavissa leikkauksia. Nuotan arvoa on korostettu sekä keskusten johtoon että ministeriöön päin ja Nuotalle haettiin ja saatiin myös eduskunnan lisämääräraha (230 000€), jonka turvin viisi keskusta voi toteuttaa laajennettua Nuotta vuonna 2025.

“Kokonaisuus ja se tunne, että olemme yhtä ja minä saan kuulua näin mahtavaan porukkaan. Minusta tämä valaa myös uskoa siihen työhön, jota teemme.”

“Yhteisöllisyys, tunne että olemme yhteisellä asialla. Myös strategiatyöskentely avasi uusia näkökulmia.”





2. Tuetaan osaamisen päivittämistä

- 🌿 Kehitetään keskusten asiantuntemusta perehtymällä Nyt!- hankkeen tutkimustuloksiin
- 🌿 Tehdään keskusten nuorisotyöstä osaamiskartoitus (Hyvärilän Innostavaa yhteistyötä -hankkeessa kehitetyn mallin mukaisesti)
- 🌿 Tehdään koulutustarvekartoitus (erityisesti kovien taitojen osaamisesta) ja selvitetään yhteistyötä koulutusten järjestämiseksi

Toteutui osittain

NYT!- hankkeen tuloksista pidettiin esitys OKM:n ja nuorisokeskusten yhteisessä kehittämispäivässä syyskuussa Ankkapurhassa. NYT!-hankkeen tuloksia suhteessa Green Comp -eurooppalaiseen osaamiskehykseen on tulossa kirja alkuvuodesta 2025, jolloin SNK ry:n pitää keskuksille koulutustilaisuuden. Osaamis- ja koulutustarvekartoitus siirrettiin seuraavalle vuodelle ajan puutteen takia.

Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

1. Vahvistetaan yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksia

- 🌿 Jatketaan yhdenvertaisuusiltapäiviä, joissa on järjestöistä asiantuntijavierailuja, jotta keskusten henkilökunta kuulee erityisryhmien tarpeista ja pääsee keskustelemaan aiheesta
- 🌿 Kehitetään yhdenvertaisuusiltapäivien ja saatujen materiaalien pohjalta keskusten palveluja siten, että ne paremmin huomioivat erityisryhmiä ja erityistarpeisia asiakkaita

Toteutui osittain

Joulukuussa 2023 SNK ry:llä oli yhteistyöpalaveri ensin Länsi- ja Sisä-Suomen Avin romaanikoordinaattorin kanssa perheleirien kehittämiseksi romaneille ja myöhemmin mukana oli lisäksi keskusten väkeä ja romanien parissa töitä tekeviä nuoriso- ja diakoniatyöntekijöitä. Saimme muotoiltua perheleirin, joka on ylisukupolvinen ja jonne romanit itse tuovat oman kulttuurinsa sisällöt. Palavereissa kävi ilmi, että myös romanit kärsivät yksinäisyydestä ja yhteisöt ovat rapautumassa ja kulttuurin myönteisten voimavarojen siirto on vaarantumassa.

Hyvästä alusta ja innostuksesta huolimatta yhtään perheleiriä ei saatu järjestettyä romaneille. Ajatus oli keskittää yhdenvertaisuustyö toimintavuonna romaneihin. Luultavasti leiriprosessin toteuttaminen vaatii paljon enemmän tukea ja rinnalla kulkemista kuin ns. valtakulttuurin leirit. Romanit vähemmistönä ovat niin pitkään olleet syrjässä ja syrjittyinä, että heidän kanssaan toimiessaan pitää varata enemmän aikaa ja rakentaa prosessia askel kerrallaan. Villa Elbassa käynnistetty yhteistyö kantoi pisimmälle, sillä prosessin seurauksena alueen hyvinvointipalveluista varattiin raha kattamaan romanien leirien kustannuksen ja yhteistyötahokin löytyi. Kuitenkaan lapsia ei lopulta saatu leireille.

Kokemukset romanien kanssa laittoivat miettimään, että yhden iltapäivän etänä toteutuva tietoisuus ja keskustelutilaisuus on täysin riittämätön, kun halutaan paneutua minkä tahansa vähemmistön erityistarpeiden huomioimiseen. Pahimmassa tapauksessa huomio kiinnittyy erilaisuuden korostamiseen eksotisoivalla tavalla, mikä ei edistä kenenkään yhdenvertaista kohtelua. Erityisryhmien yhdenvertaisuuden toteutuminen edellyttää myös valtaväestön oman ajattelun herättelyä ja omien ennakkoluulojen ja oman etuoikeutetun aseman syvällistä pohtimista.

2. Vahvistetaan asiakaslähtöisten palvelujen kehittämistä

- 🌻 Tehdään palautekysely SNK ry:n nuorisokeskusten henkilöstölle tuottamista palveluista
- 🌻 Tehdään yhteinen kyselypohja sidosryhmille, jota kukin keskus voi hyödyntää
- 🌻 Tehdään yhteinen tarpeita ja yhteistyöideoita -kyselypohja valtakunnallisille kattojärjestöille ja Kirkkohallitukselle
- 🌻 Syvennetään yhteistyötä Kirkkohallituksen kanssa ja etsitään käytännön ratkaisuja siihen, miten keskusten ohjelmista tulisi osa rippikoulujen opetussuunnitelmaa
- 🌻 Jatketaan tiivistä yhteistyötä Avartti -säätiön kanssa erityisesti kansainvälisten nuorisoryhmien ja koulutusten lisäämiseksi keskuksissa

Toteutui osittain

Henkilöstölle tehtiin palautekysely. Sidosryhmille ei tehty erillistä kyselyä, vaan on korostettu palvelumuotoilun periaatteiden mukaan räätälöidysti kysymään asiakkailta ja yhteistyötahojen edustajilta heidän tarpeistaan. Esimerkiksi seurakunnan työntekijältä kysyttiin, millaisia ohjelmia he toivovat keskuksilta (=ryhmytystä isolle joukolle), joissa pitävät rippileirejä, sekä miten he näkevät keskusten ohjatut ohjelmat oman työnsä tukena (=voi hetken hengähtää, voi tarkkailla sivusta ryhmän yhteistoimintaa). Toisaalta myös keskusten ohjaajien kanssa on ideoitu, millaisia ohjelmia voisi tarjota rippareille esim. pelillistämisen kautta.

3. Kehitetään perheleireistä pysyvä palvelu

- 🌻 Jatketaan perheleirien yhteiskehittämistä ja kartoitetaan kokemuksia hyvistä ja toimimattomista käytänteistä
- 🌻 Jaetaan tietoa sopivista yhteistyötahoista ja kartoitetaan sopivia palvelun ostajatahoja, kuten hyvinvointialueet
- 🌻 Laaditaan yhteinen, selkeä kuvaus perheleiristä keskuksen palveluna

Toteutui hyvin

Perheleirien ohjaajat, jotka myös vastaavat perheleirien kehittämisestä tapasivat säännöllisesti etäyhteyksin ja kasvokkain henkilöstöpäivillä. Tiimissä jaettiin hyviä vinkkejä esim. rahoituksen hakemiseksi hyvinvointialueilta ja säätiöiltä sekä sponsoroinnista. Myös tietoa hyvistä yhteistyötahoista jaettiin. Tiimissä on kannustava, vertaistuellinen ilmapiiri. Erityisesti Metsäkartanon pitkä kokemus perheleireistä, jota työntekijät ansiokkaasti jakavat, hyödyttää kaikkia muitakin.

SNK:n johdolla laadittiin selkeä kuvaus perheleiristä (vrt. Nuotan käsikirja, leirinkoulun prosessikuvaus) ja digitaalinen mainos. Rahoituksen saaminen perheleireille on edelleen iso haaste useimmille nuorisokeskuksille.





2. Kestävä tulevaisuus

Kestävää kehitystä vahvistetaan keskusverkostossa strategian mukaisesti kaikkea toimintaa läpileikkaavana näkökulmana ja sen lisäksi vaikutetaan yhteiskunnallisesti kestävämmän elämäntavan ja ympäristökasvatuksen vahvistamiseksi.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

1. SNK edistää kestävä kehitystä yhteiskunnallisesti

-  Kehitetään ja koordinoitaan yhdessä Avartti- Säätiön kanssa nuorisoalan järjestöjen yhteistä vaikuttamisverkostoa kestävä kehityksen edistämiseksi
-  Viestitään aktiivisesti nuorisokeskusten kestävä tulevaisuuden toimista mm. Nyt! Ahdistuksesta nuorten ympäristöpoliittiseen toimijuuteen -hankkeen tutkimustuloksista
-  Toimitaan kumppanina Saksan IJAB:n International exchange of experts on Education for Sustainable Development in youth work –hankkeessa, jossa parannetaan nuorisotyöntekijöiden kestävyysosaamista
-  Järjestetään kasvatuksen ammattilaisille ja tutkijoille suunnattuja tapahtumia yhteistyössä Vierumäen Urheiluopiston kanssa seikkailukasvatuspäivät (n. 150 osallistujaa) ja valmistellaan Ulos-Ut-Out 2026 -suurtapahtumaa ydintyöryhmässä ympäristökasvatustoimijoiden kanssa (n. 500 osallistujaa)

Toteutui hyvin

NYT!- hankkeen tuloksista on viestitty seikkailukasvatuksen uutiskirjeessä sekä somekanavissa. Nuorisokeskusten ja OKM:n yhteisessä kehittämispäivässä on SNK ry kertoi tutkimustuloksista sekä siitä, miten laajasti tutkimukset ovat olleet esillä seminaareissa ja tieteellisissä julkaisuissa.

Saksalaisen IJAB -hankkeen aikataulu siirrettiin eteenpäin ja vetovastuu siirtyi Luxemburgiin. SNK ry on edelleen mukana, kun hanketta aletaan käynnistää.

Seikkailukasvatuspäivien teema oli ”Planetaarinen hyvinvointi” ja se kokosi n. 120 osallistujaa. Uutena verkostona mukana oli Luonto- ja ympäristökoulujen Lyke-verkosto, joka toimi päivillä ympäristökasvatuksellisen ohjelman tuottajana ja toi myös mukaan 28 osallistujaa. SNK ry on jatkanut Ulos-Ut-Out tapahtuman yhdinjärjestäjätiimissä.

Toimintasuunnitelman kirjattujen tavoitteiden lisäksi SNK ry ja Luonto- ja ympäristökoulujen liitto laativat yhdessä suunnitelman Kestävän kehityksen osaamiskeskus-hakuun Opetus- ja kulttuuriministeriölle. Suunnitelma sisälsi nuorisoalan toimijoiden sparrausta ja koulutusta kestävä kehityksen asioissa muille alan toimijoille. Prosessin aikana tuotos olisi ollut Nuorisotyön kestävyyspolku. Osaamiskeskus ei saanut rahoitusta. Valtion leikkaukset nuorisoyksikössä jäädyttivät kaikki uudet osaamiskeskukset.





Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

1. Nuorisokeskusverkosto toimii kestävämmiin

- 🍂 Laaditaan roadmap kohti hiilineutraaliutta 2030 kestävyysosaamisen työryhmässä
- 🍂 SNK ry:n koordinoimana on tiimit keittiö- ja siistimistyöntekijöille, vastaanotto-, talous- ja myyntihenkilöstölle sekä kiinteistöpuolen henkilökunnalle. Yhteisesti käsitellään kestäviin ja ympäristöä säästäviin ratkaisuihin liittyen aiheina mm. kiinteistöjen lämmitysjärjestelmät, ruokahävikki, planetaarinen ruokavalio ja kierrätys
- 🍂 Jatketaan “Nuorisokeskusten ympäristöosaamisen ja -toiminnan kehittämishankkeen” (Yke, 2021- 2022) hyvien käytänteiden juurruttamista
- 🍂 Pidetään esillä Kestävän kehityksen näkökulmaa henkilöstöpäivien ohjelmassa sekä erikseen tiimeissä
- 🍂 Suositaan SNK:n matkustussäännön mukaisesti Green Travel –matkustamista
- 🍂 Suositaan ilmastovastuullisia yhteistyökumppaneita ja materiaaleja viestinnässä
- 🍂 Suositaan digitaalisia viestintä- ja markkinointikanavia
- 🍂 Tarjotaan kasvisruokaa SNK ry:n järjestämissä tapahtumissa ja tapaamisissa

Toteutui erinomaisesti

Strateginen tavoite olla hiilineutraali v. 2030 otettiin tarkasteluun ja todettiin, että se vaatisi sellaisia taloudellisia resursseja, joita ei tällä hetkellä ole kuten esimerkiksi energiasäätöjärjestelmien -ja ratkaisujen uusimista. Sen sijaa SNK ry teki kaikille keskuksille kestävä kehityksen kartoituksen, jonka kautta uudelle strategiakaudelle 2025-2027 valitaan uusia yhteisiä tavoitteita keskusten henkilökohtaa osallistaen.

Yke- hankkeen tuotokset huomioidaan nuorisokeskusten ympäristökasvatussuunnitelmassa uudella strategiakaudella. Henkilöstöpäivillä SNK piti ympäristökasvatustilaisuuden, jossa keskusten koko henkilökunta pohti tiimeittäin, miten edistää kestävä kehitystä omassa työssä omien työkavereiden kanssa. Nämä tuotokset viedään soveltuvien osien tulevan strategiakauden kestävä kehityksenohjelmaan ja ympäristökasvatussuunnitelmaan.

”Yhteen kokoontuessa kiire helpottaa ja koko tiimi voi keskittyä aiheesta keskusteluun yhdessä ja rauhassa. Helpottaa myös yhteydenottoa kollegoihin, kun on tavannut heitä liveinä.”

”SNK:n hallitsemaa markkinointiosaamista pitäisi olla saatavilla keskuskohtaisesti esim. että keskuksesi voi ostaa markkinointikampanjoita SNK:lta omaa keskusta koskien.”





SNK:n järjestämissä tapaamisissa noudatettiin junalla tai kimppekyydeillä matkustamista ja lennettiin vain välttämättömät matkat, tapaamisissa yövyttiin joko Green Star-hotelleissa tai tellettiin luonnossa tai leirikeskuskissa.

SNK ry:n viestinnässä ja markkinoinnissa suosittiin digitaalisia kanavia ja jo vuosia sitten luovuttiin painotuotteista.

SNK ry:n järjestämissä tapahtumissa Nuori24- kutsuvierastilaisuudessa ja Seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmän kokoontumisessa tarjottiin kasvisruokaa.





3. Kansainvälinen nuorisotyö

Tavoitteet, toimenpiteet ja arviointi

1. Työssä jaksamisen tukeminen

- 🌻 Tuetaan kansainvälisen nuorisotyön tiimin työssä jaksamista ja työhyvinvointia lisäämällä mahdollisuuksia vertaistuellisiin matalankynnyksen tapaamisiin ns. Aamukahvitapaamiset
- 🌻 Suunnitellaan työntekijöiden tueksi yhtenäisiä käytäntöjä hankehallintoon

Toteutui hyvin

Kuukausittain toteutuvat matalankynnyksen aamukahvi tapaamiset ovat tuoneet työhön rakennetta ja vertaisuutta samaa työtehtävää eri keskuksissa hoitavien kesken. Ymmärrys työn rasituksesta ja vertaistuki mahdollistivat työssä jaksamisen tukemista. Tapaamiset toteutuivat hyvin, vertaistuellisille aamukahveille kokoonnuttiin yhdeksän kertaa. Lisäksi tiimi kokoontui neljä kertaa etätapaamisiin kansainväliseen työhön liittyvistä asioista sekä kerran henkilöstöpäivillä. Jokaisella tapaamisella kansainvälisen työn koordinaattorit pääsivät jakamaan oman työnsä erityispiirteistä ja haasteista ja onnistumisista.

2. Kansainvälisen työn tunnettuuden lisääminen

- 🌻 Selvitetään, kuinka keskustun on mahdollista hyödyntää SNK:n sosiaalisen median ja verkkosivujen näkyvyyttä omien hyvin käytäntöjen ja hankkeiden tulosten levittämisessä
- 🌻 Luodaan käytännöt em. selvityksen pohjalta

Toteutui osittain

Luotiin suunnitelma näkyvyyden hyödyntämiseksi sekä verkkosivujen päivityksen, että sosiaalisen median kanavien hyödyntämiseksi. Aloitettiin keskustelu yhteisen näkyvyyden parantamiseen tähtäävistä toimenpiteistä, kuten sosiaalisen median palvelut ja yhteinen SNK:n brandbookiin perustava ulkoasu viestinnässä. Lisäksi todettiin tarve päivittää kyselyt vastaamaan kansainvälisen työn tarpeita.

Tavoite 3: Vihreä matkustaminen

- 🌻 Näkyvyyden lisääminen vihreän matkustamisen mahdollisuuksista SNK:n ja nuorisokeskusten kanavissa
- 🌻 Hyvien käytäntöjen kerääminen, jakaminen ja tietoisuuden lisääminen Green travel tuesta
- 🌻 Yhteistyö opetushallituksen kanssa teemaan liittyen

Toteutui osittain

Vihreä matkustaminen mahdollisuudet ovat olleet esillä keskustun viestinnässä kansainvälisille kumppaneille ja niitä on tarjottu keskuksissa ensisijaisiksi matkustusmuodoiksi lähteville ja saapuville ryhmille. Luotiin suunnitelma vaikuttamiseksi OPH:n kautta edelleen EU komissioon seuraavaa Erasmus+ ohjelmakautta silmällä pitäen.





4. Viestintä

SNK ry kasvattaa nuorisokeskusten tunnettuutta. Viestinnän ja markkinoinnin kehittämissäryhmä kokoontui toimintavuonna henkilöstöpäivillä, viisipäiväisellä opintomatkalla Belgiassa, etäkokouksissa seitsemän kertaa ja vapaamuotoisilla etäaamukahveilla kuusi kertaa. Lisäksi kokoonnuttiin erilaisissa tapahtumakohtaisissa työryhmissä.

Viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet on linjattu verkoston strategian, SNK ry:n toimintasuunnitelman sekä nuorisokeskusten ja SNK ry:n välisten viestinnän kehityskeskusteluiden pohjalta.

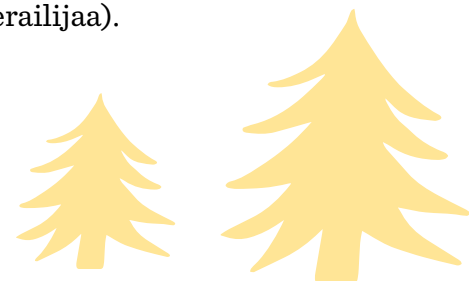
4.1. Tavoitteet, toimenpiteet ja arviointi

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

1. Kasvatetaan Nuorisokeskusten tunnettuutta lasten ja nuorten leiripaikkoina

Toteutui hyvin

- 🔥 Kaikki nuorisokeskukset käyttävät yhteistä brändiä
- 🔥 Verkkosivuston (www.snk.fi) yksilöity kävijämäärä 40 668 kasvoi +22% edelliseen vuoteen verrattuna
- 🔥 Sivustolla julkaistiin 40 uutista tai blogia (sama kuin 2023)
- 🔥 SNK ry välitti nuorisokeskuksille toimintavuonna 403 tarjouspyyntöä. Tarjouspyyntöjen kehitys yhteisen brändiuidistuksen myötä vuosina 2019–2024 on ollut todella merkittävää:
 - tarjouspyyntöjen määrä 2024: 403 kpl
 - tarjouspyyntöjen määrä 2023: 372 kpl
 - tarjouspyyntöjen määrä 2022: 391 kpl
 - tarjouspyyntöjen määrä 2021: 189 kpl
 - tarjouspyyntöjen määrä 2020: 95 kpl
 - tarjouspyyntöjen määrä 2019: 47 kpl
- 🔥 Toimintavuonna lähetettiin eri kohderyhmille kuusi uutiskirjettä 18 083 vastaanottajalle
 - keskimääräinen avausprosentti oli 16,5 %
 - klikkausprosentti 3,2 %
- 🔥 Mediatiedotteita lähetettiin yksi 1 064 vastaanottajalle
 - avausprosentti 22,8%
 - klikkausprosentti 0,7 %
 - mediaosumat 3kpl
- 🔥 Toimintavuonna näyttelypiste Kirkon Kasvatuksen päivillä (osastolla 242 vierailijaa), Educassa (osastolla 635 vierailijaa) ja Nuori24-tapahtumassa (osastolla 314 vierailijaa).





2. Aloitetaan vaikuttajamarkkinointi

Toteutui erinomaisesti

SNK ry toteutti vaikuttajayhteistyön erillishankkeena neljän sosiaalisen median vaikuttajan kanssa, joiden avulla nostettiin leirimuotoisen nuorisotyön hyötyjä yhteiskunnalliseen keskusteluun.

- 🐾 Mediatyön kautta MTV: Huomenta Suomi -lähetykseen 14.10.2024 (150 000 katsojaa)
- 🐾 Neljän vaikuttajaa tuotti hankkeen aikana yhteensä 77 julkaisua, joiden yhteenlaskettu tavoittavuus (reach) sosiaalisessa mediassa oli 559 500
- 🐾 Sitoutuneisuus eli vuorovaikutus sisältöjen kanssa oli 17 700
- 🐾 Ylimääräisenä toimenpiteenä tuotettiin ”10 vinkkiä leirikoulun suunnitteluun – näin pääset alkuun” -sivusto, jolla vieraili toimintavuonna 1 649 erillistä kävijää

3. Viestitään sosiaalisessa mediassa julkaisukalenterin mukaisesti ja lisätään videosisältöjä

Toteutui erinomaisesti

- 🐾 Sosiaalisen median kanavat kehittyivät seuraavasti:
 - Instagram-seuraajat +98 %
 - Facebookin seuraajamäärä pysyi ennallaan
 - ensimmäinen täysi toimintavuosi Threadsissä toi 208 seuraajaa
 - X-tilin seuraaja määrä laski -10%. Päätetty lopettaa viestintä X:ssä
 - Toimintavuonna aloitettiin YouTube -shorts-videoiden julkaisu, ne tavoittivat yhteensä 14 262.
 - Googlen orgaanisten hakujen kautta snk.fi -sivustolle löysi 59% kävijöistä
 - Sosiaalisen median kanavien kattavuudet olivat yhteensä 279 623, kasvua edelliseen vuoteen +85%. Kasvua toi erityisesti TikTokin julkaisut
 - Vierailuja Instagram-profilissa oli 4 110
 - Vierailuja Facebook-profilissa 2 216
 - Vierailuja TikTok-profilissa 1 263
- 🐾 Paransimme sosiaalisen median julkaisujen kattavuuksia ja sitoutumista julkaisemalla yhteensä 86 videota eri some-kanaviin
 - Kaikki videot on tekstitetty saavutettavuuden parantamiseksi
 - Vuonna 2023 julkaistiin 73 videota. Vuonna 2022 julkaistiin 29 videota





4. Aloitetaan TikTokin käyttö

Toteutui osittain

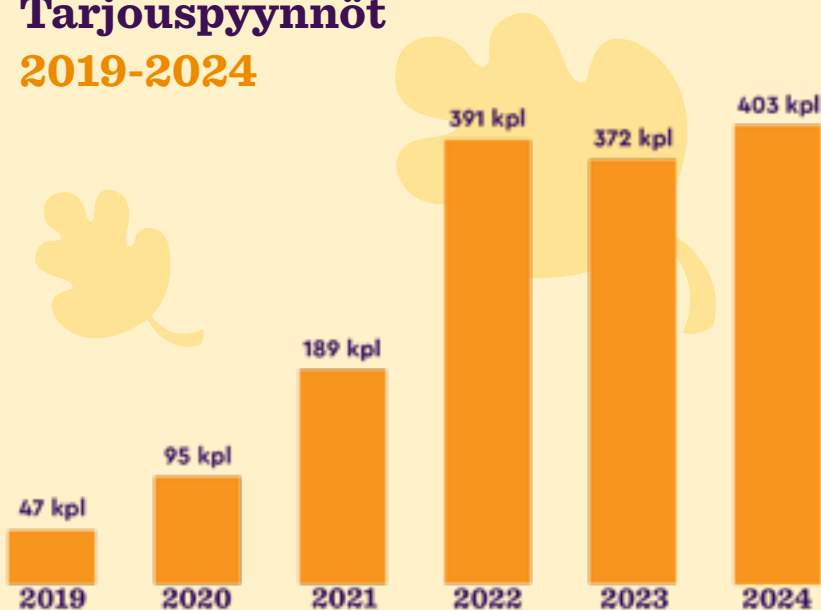
Ensimmäinen täysi toimintavuosi TikTokissa keräsi 738 seuraajaa, 1 263 vierailua profilissa, 191 479 näyttökertaa ja 2 496 sitoutumista. Julkaisujen säännöllisyydessä jäi parantamisen varaan.

5. Ylläpidetään viestinnän saavutettavuutta ja monikielisyyttä nykyisellä tasolla

Toteutui erinomaisesti

- 🌿 Viestintäpäällikkö on kerrannut toimintavuoden aikana Selkeä ja saavutettava viestintä sekä GDPR-perusteet nuorisoalan järjestöille -kurssit
- 🌿 Tehty koko toimintavuosi selkeää, jäsenneltyä ja helposti ymmärrettävää, monikanavaista viestintää brändimme mukaisesti
- 🌿 Noudatettu "suunnittele kaikille" -periaatetta
- 🌿 Kuvien tekstivastineet käytössä kaikissa SNK ry:n sosiaalisen median julkaisuissa ja verkkosivuilla
- 🌿 Kaikki SNK ry:n julkaisemat videot on tekstitetty
- 🌿 Osa videoista on tekstitetty myös ruotsiksi tai englanniksi
- 🌿 www.snk.fi -verkkosivusto täyttää ulkopuolisen arvioijan mukaan WCAG 2.1 saavutettavuusohjeistuksen AA-tason mukaiset saavutettavuusvaatimukset
- 🌿 Saavutettavuustila käytössä Zeffin asiakaspalautekyselyissä sekä SNK ry:n palaute- ja sidosryhmäkyselyissä
- 🌿 Uudistettu kaikki Nuorisokeskusten yhteiset asiakaspalautelomakkeet ja käännetty ne ruotsiksi ja englanniksi
- 🌿 Lasten joulurauhan julistus toteutettiin suomeksi ja ruotsiksi
- 🌿 Sosiaalisessa mediassa huomioitu myös ruotsin- ja englanninkieliset kohderyhmät

Tarjouspyynnöt 2019-2024



Instagram

+284%

Seuraajat 2019-2024
(3 386 seuraajaa)

Facebook

+95%

Seuraajat 2019-2024
(1 628 seuraajaa)

www.snk.fi

40 668

Yksilöidyt kävijät
2024

TikTok

738

Seuraajat 2023-2024
(738 seuraajaa)

Uutiskirje

18 083

Avaussuhde 16,5%
Klikkaussuhde 3,2%
6 x uutiskirje

Google

69 068

Näyttökerrat 2024
CRT 8,84%

Infograafi Suomen nuorisokeskusyhdistys ry:n viestinnän avainluvista 2024.



6. Toteutetaan vaikuttavuusviestintää suunnitelmallisesti

Toteutui erinomaisesti

- 🌿 Viestitty nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen vaikuttavuudesta vuosikellon mukaisesti
- 🌿 Ylimääräisenä toimenpiteenä kirjoitettu juttu nuorisokeskusten perhetyöstä seurakuntien työntekijöiden ammattilehteen, Jobi-lehteen
- 🌿 Ylimääräisenä toimenpiteenä julkaistu kolmen opettajan videohaastattelut leirikoulujen hyödyistä
- 🌿 Ylimääräisenä toimenpiteenä koottu Nuorisokeskusten leiritoiminnasta viimeisen 10 vuoden ajalta tehty tutkimus yhteen ja esitelty useissa tilaisuuksissa
- 🌿 Sarvi ja Zeff olivat toimintavuonna vaikuttavuustiedon perustana
- 🌿 Järjestetty 2kpl Zeff-koulutuksia koko nuorisokeskusverkostolle toimintavuoden aikana
- 🌿 Osallistuttu Rasisminvastaiseen -, Nuorisotyön -ja Lapsen oikeuksien viikkoihin

7. Järjestetään vuosittain valtakunnallinen kaikille avoin Lasten ja nuorten joulurauhan julistustapahtuma sekä laaditaan kampanjamateriaalit

Toteutui osittain

Järjestetty valtakunnallinen Lasten ja nuorten joulurauhan julistus ja valmiit kampanjamateriaalit, johon osallistui yhteensä 21 organisaatiota. Tavoite oli 30. Tapahtuman kasvattaminen vaatisi enemmän henkilökohtaisia yhteydenottoja osallistujajärjestäjäorganisaatioihin ja vuosittain vaihtuvia teemoja.

8. Vahvistetaan kehittämistyöryhmän osaamista

Toteutui erinomaisesti

- 🌿 Viestinnän kehittämistyöryhmä teki 5vrk Erasmus+ -rahoitteisen opintovierailun Belgiaan. Matkasta kerätty erillinen palaute, joka oli erinomaista. Kaikki osallistujat suosittelevat vastaavaa kollegalle
- 🌿 Pidimme pysytään brändissä -koulutuksen brändin hallinnan parantamiseksi henkilöstöpäivillä.
- 🌿 Ylimääräisenä toimenpiteenä tuotettu yhdenvertaisuuden lisäämiseksi nuorisokeskusten yhteiset arvot ja toimintaperiaatteet viestintämateriaalit ja koulutettu nuorisokeskukset käymään toimintaperiaatteet niiden avulla läpi kaikkien asiakasryhmien kanssa
- 🌿 Kehittämistyöryhmässä järjestetty kartoitus myyntiprosessin ja tarjouspyyntöjen parantamiseksi
- 🌿 Osa Nuorisoala ry:n järjestämisestä koulutuksista peruuntui





Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

1. Kehittämistyöryhmän tapaamisissa kiinnitetään huomiota jäsenten osallisuuteen, ryhmäytymiseen, tuetaan työhyvinvointia ja noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Toteutui erinomaisesti

- 🍂 Tehty toiminnallinen ryhmäytymisharjoitus Belgian opintovierailulla.
Järjestetty työhyvinvointiosioita henkilöstöpäivillä
- 🍂 Turvallisemman tilan periaatteet käytössä tiimitapaamisissa.
- 🍂 Osallistettu työryhmän päättämän opintovierailun tavoitteista sekä yhteismarkkinointibudjetin käytöstä.
- 🍂 Tuotettu ”Iloinen työpaikka” -tuote virkistyspäivien myynnin tueksi

Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

1. Perustetaan verkkokauppa

Ei toteutunut

- 🍂 Osallistuimme kolmen eri alustan esittelyyn ja tutustuttu eri toimijoiden verkkokauppoihin, mutta todettu tarve yhtenäiselle toiminnanohjausjärjestämälle ennen kuin tavoitteessa voidaan edetä
- 🍂 Palvelut vaatisivat palvelumuotoilua ennen kuin niitä voi myydä yhteisesti
- 🍂 Tavoitetta on lähdetty edistämään yksittäisten nuorisokeskusten pilotointien kautta
- 🍂 Keräämämme datan perusteella totesimme Leadoon chatbot-palvelun SNK ry:lle tarpeettomaksi ja se on lopetettu toimintavuoden lopulla



5. Seikkailukasvatus

Seikkailukasvatuksen työtapojen ja menetelmien avulla voidaan vahvistaa ihmisten luontosuhdetta, merkityksellisten oppimiskokemusten muodostumista, ulkona oppimista ja hyvinvointia. Henkilökohtaisen luontosuhteen kehittymisellä on selvä yhteys kestäväen kehityksen edistämiseen. Seikkailukasvatuksen avulla voidaan myös opettaa lapsia ja nuoria selviytymään haastavista ja yllättävistä tilanteista ja tukea kasvattamaan psyykkistä palautumiskykyä ja kehittämään sosiaalisia taitojaan. Syrjäytymisen ehkäiseminen ja ilmastomuutoksen hidastaminen ovat haastavia ongelmia, joiden tarkastelemiseen ja ratkaisemiseen seikkailukasvatuksella on annettavaa. Seikkailukasvatukselliseen toimintaan on sitoutettu monia nuoria, joita ei saada perinteisen auttamisjärjestelmän piiriin.

HYVÄN SUOMALAISEN SEIKKAILUKASVATUKSEN TUNNUSPIIRTEET JA ARVOT



Monimuotoista alaa yhdistää näkemys kokonaisvaltaisen kokemisen, haasteiden, elämysten, aitojen toimintaympäristöjen ja vuorovaikutuksen merkityksestä ihmisenä kehittyemisessä ja oppimisessa. Luonto ja aidot ympäristöt haastavat, elvyttävät ja tarjoavat virikkeitä myös irtiottoon arjesta ja avaavat uusia näkökulmia rooleihin ja toimintamalleihin.



Seikkailukasvatusverkoston organisoituminen

Valtakunnallisen seikkailukasvatusverkoston kehittäminen ja koordinointi on SNK ry:lle nimetty erityistehtävä, jota se on hoitanut vuodesta 2008. SNK ry ja valtakunnallinen seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmä korostavat seikkailukasvatusta hyvinvointia ja terveyttä lisäävänä kasvatuksellisena menetelmänä. Tavoitteena on:

- 🌿 Alan toimintaedellytysten ja koulutuksen turvaaminen
- 🌿 Toimijoiden verkostoitumisen edistäminen
- 🌿 Seikkailukasvatuksen kasvatuksellisen elementin vahvistaminen
- 🌿 Menetelmän tunnettuuden ja käytön lisääminen

Seikkailukasvatuspäivät 2024

73

★★★★
NPS-luku

Seikkailukasvatusverkoston
TOP-5 tärkeimmät tehtävät

4,7/5 Koulutus

4,7/5 Menetelmien ja käytön levittäminen

4,5/5 Viestintä

4,5/5 Uusien toimijoiden mukaan saaminen

4,4/5 Alue- ja alaverkostot

*Palautekysely seikkailukasvatusverkostolle vuoden 2024 toiminnasta.
77 vastaajaa. Tulokset ovat vastausten keskiarvoja asteikolla 1–5.



120

Osallistujaa Seikkailukasvatuspäivillä

4,6/5

Ilmapiiri viihtyisä ja yhteisöllinen



Seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmä linjaa seikkailukasvatusverkoston valtakunnalliset kehittämisen painopisteet yhteistyössä laajan toimijoiden verkoston kanssa. Kehittämistyöryhmä nimetään vuosittain ja siinä on enintään 11 asiantuntijajäsentä sekä SNK:n työntekijät. Ryhmän kokoonpanossa huomioidaan alueellinen monimuotoisuus, kaksikielisyys ja toimikenttien edustus siten, että edustettuna on ainakin kasvatus ja ohjaus, koulutus, varhaiskasvatus, kuntoutus- tai terapiatoiminta, tutkimus, sekä ympäristökasvatus. Toimintavuonna päätettiin ottaa ryhmään mukaan alle 25-vuotias jäsen vahvistamaan nuorten ääntä. Kehittämistyöryhmän kokoonpanon vahvistaa vuosittain SNK ry:n hallitus, ja siihen haetaan vapaamuotoisella hakemuksella.

Seikkailukasvatus on organisoitunut joustavasti erilaisten alaverkostojen kautta. Toimintavuonna verkostoja ovat valtakunnalliset tutkijoiden, varhaiskasvatuksen, terapian- ja sosiaalisen nuorisotyön verkostot sekä alueelliset seikkailukasvatusverkostot. Verkostot järjestävät kaikille avoimia tapaamisia, koulutuksia, vertaisoppimista ja tutustumiskäyntejä ja kokoavat yhteen monipuolisesti aiheesta kiinnostuneita. Verkostojen toimintaa tuetaan viestinnällisesti ja taloudellisesti mahdollisuuksien mukaan. Verkostoilta edellytetään raportointia.

Seikkailukasvattajat työskentelevät pienissä organisaatioissa tai yksin ja vertaistuelliset samanhenkisten vapaamuotoiset verkostot ovat merkittävä tuki työssäjaksamiselle ja oman työn kehittämiseksi. Vuosittain järjestettävät Seikkailukasvatuspäivät ovat tärkeä kokoontuminen, mutta joillekin kustannus ja työstä vapaan saaminen on este osallistumiselle. Kaikille avoimet ja ilmaiset joko lähialueella tai etäyhteyksin toteutettavat tapaamiset ovat useimmille saavutettavia.



Intressiryhmät ja alueverkostot kokoontuivat seuraavasti:

Seikkailuterapian ja sosiaalisen nuorisotyön verkosto kokoontui etäyhteyksin viisi kertaa ja kokosi yhteensä 55 osallistujaa ja kasvokkainen tapaaminen kokosi 20 henkeä seikkailukasvatuspäivien jälkeen. Verkosto myös järjesti kolmen päivän mittaisen vertaiskoulutukellisen tapaamisen Kaarinas-
sa, johon osallistui 20 kasvattajaa (vuonna 2023: 13).

Varhaiskasvattajat kokoontuivat neljästi (kahdesti kasvokkain ja kahdesti etänä) yhteensä tapaami-
set kokosivat 34 osallistujaa. Seikkailukasvatuspäivien tapaamisessa he päättivät laajentaa kohderyh-
määnsä opettajiin.

Tutkijat kahdesti kooten yhteensä 12 osallistujaa.

Varsinais-Suomi kokoontui kahdesti ja osallistujia oli yhteensä 32.

Pirkanmaa tapasi neljä kertaa ja tapaamisiin osallistui yhteensä 36 henkeä.

Etelä-Suomi kokoontui kerran 7 hengen voimin.

Keski-Suomeen, joka kokoontui kahdesti ja kokosi 11 henkeä.

Pohjois-Suomen alueverkosto oli aktiivinen seikkailukasvatuksellisen paikkaperustaisen oppimisen
saamiseksi Oulun yliopiston ympäristöhistorian maailmankonferenssiin.

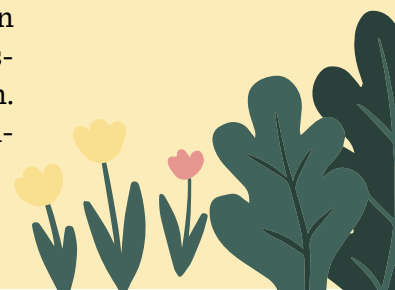
Useilla alaverkostoilla on oma Facebook-ryhmä, joissa on jäseniä seuraavasti:

-  Seikkailuterapia 418
-  Itä-Suomi 250
-  Pirkanmaa 228
-  Varsinais-Suomi 114
-  Keski-Suomi 24 (uusi verkosto)
-  Varhaiskasvatuksen ja opetuksen seikkailukasvatusverkosto 390 (laajeni käsittämään opettajat)

Teimme myös kyselyn verkoston toiminnasta

Lähetimme kyselyn vanhoille ja uusille seikkailukasvattajille. Toteutimme kyselyn myös englannik-
si, mikä paransi saavutettavuutta. Kyselyyn vastasi 56 henkeä. Jo nyt tehtäviä toimia kannatettiin
4,3 keskiarvolla (1= ei tärkeä, 5=erittäin tärkeä), mikä vahvistaa kehittämistyöryhmän linjaukset oi-
keansuuntaisiksi. Tärkeimmiksi nousivat: seikkailukasvatuksen koulutus (4,7), käytön ja menetelmi-
en levittäminen (4,7), intressiryhmien tukeminen (4,6), uusien toimijoiden mukaan saaminen, (4,5),
viestintä (4,4), seikkailukasvatuspäivien järjestäminen (4,3) ja Ulos-Ut-Out (4,1) sekä alueverkostojen
tukeminen (4,1).

38/ 44 vastaajasta suosittelee seikkailukasvatuksen verkostoja arvosanoilla 4-5/5. 66 % vastaajista on
saanut verkostolta tukea tai uusia ideoita ammatilliseen kehittymiseen tai uuden oppimiseen. Tulosta
tulkittaessa on huomioitava, että 56 vastaajasta vain 34 vastasi olevansa verkoston
jäsen, 17 ei koe olevansa jäsen ja 9 ei osaa sanoa. SNK ry:llä/ seikkailukasvatus-
verkostolla ei ole henkilöjäseniä, vaan verkosto toimii neljännen sektorin tavoin.
Kehittämiskohdaksi nousee uusien toimijoiden kohtaaminen sekä verkoston yh-
teisöllisen ja vertaistuellisen luonteen avaaminen.



Verkosto on merkittävä yksittäisten toimijoiden seikkailukasvatuksen toteuttamiselle osana omaa työtään. Vastaajat kuvailivat saamaansa tukea liittyen ammatilliseen kasvuun, ideoiden saamiseen eri tyyppisten ryhmien kanssa työskentelyyn sekä ylipäättään vertaistukea.

Tulevaisuudessa tärkeimmäksi tehtäväksi seikkailukasvatusverkostolle nähtiin jo olemassaolollaan resilienssin kasvattaminen epävarmana aikana, tunnettuuden edistäminen ja seikkailukasvatuksen merkityksen esiintuominen sekä perinteisesti koulutus, tiedotus ja verkostoituminen sekä materiaalien tuottaminen.

Seikkailukasvatus sopii hyvin monenlaisille ryhmille ja eri kasvatuksen sektoreille. Se on samalla sen heikkous ja vahvuus. Tapaamiset ja verkostot ovat aidosti moniammatillisia ja vaikka todella kriittisiäkin ääniä löytyy, kokevat verkostostoissa mukana olevat toiminnan hyvin voimauttavana ja saavana ideoita. Seikkailukasvatusta toivotaan vahvemmin tunnetuksi mm. lastensuojelun kentälle

Verkostolle lähetetyssä palautteessa näkyy myös tietty jännite perinteisen vahvasti ihmistieteisiin nojaavan seikkailukasvatuksen sekä kestävän kehityksen sisältöjen painottamisen ja ympäristökasvattajien kanssa läheisen yhteistyön tekemisen välillä. Kyselyn mukaan seikkailu-sana nähdään vieraannuttavana ja toisaalta kaivataan planetaarisen sivistyksen vahvistamista. Kehittämistyöryhmä päättikin tarttua tähän haasteeseen ja avata seikkailukasvatusverkostossa dialogin seikkailukasvatuksen ja ympäristökasvatuksen välisestä suhteesta, sillä vastaava jännite on noussut esiin esimerkiksi Humanistisen ammattikorkeakoulun kyselyissä.

*”seikkailu on aika kova sana luontoyhteyden merkityksessä...
enemmän kokonaisvaltaista viestintää
motivoida ihmisiä mukaan tapahtumiin.”*

Toinen edellisiä näkökulmia haastava huoli on, että seikkailukasvatus sulautuu ympäristökasvatukseen:

*”Seikkailukasvatuksen itseisarvo verrattuna
ympäristökasvatukseen. Ettemme jää sen jalkoihin,
vaan saamme pidettyä kirkkaana seikkailun erityisen merkityksen.”*





Kävimme kehittämistyöryhmässä keskustelua keitä nämä verkoston ulkopuoliset toimijat ovat, mikse he eivät ole mukana ja miten voisimme saada heitä mukaan. Todettiin, että nykyisin on sekä taloudellisten että ajallisten resurssien takia vaikea osallistua. Päätimme kuitenkin huomioida uusien verkostolaisia erilaisissa tapaamisissa ja erityisesti seikkailukasvatuspäivillä. Osa ongelmaa saattaa myös olla arkuus kutsua itseään seikkailukasvattajaksi ja virittelemme jonkinlaista avautusta aiheesta ”Tiedätkö olevasi seikkailukasvattaja!”

Tavoitteet, toimenpiteet ja arviointi

Seikkailukasvatuksen painopisteitä ja niiden mukaisia toimenpiteitä arvioitiin seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmän kokouksissa, joissa todettiin, että toimintasuunnitelman toteuttaminen on onnistunut hyvin.

1. Tutkimuksen edistäminen ja tutkijaverkoston vahvistaminen korkeakouluissa

- 🍂 Tarjotaan verkoston yhteistyötä väitöskirja- ja postdoc-tutkimuksen tekemiseen ja julkaisutoimintaan
- 🍂 Koordinoidaan Tampereen yliopiston nuorisotyön ja nuorisotutkimuksen koulutuksen ympärille syntynyttä seikkailukasvatuksesta kiinnostuneiden tutkijoiden keskustelufoorumia ja vaalitaan NYT!- hankkeen perintöä
- 🍂 Tilataan seikkailukasvatusta käsitteleviä opinnäytetöitä
- 🍂 Lisätään yhteydenpitoa Lapin korkeakoulukonsortion kanssa (liikuntakasvatus, kestävyys- ja luontokasvatuspainotteinen opettajankoulutus)

Toteutui hyvin

SNK ja seikkailukasvatusverkosto oli kumppanina Tampereen yliopiston NYT!-hankkeessa (2020–2023). Hankkeen tutkimustuloksia esiteltiin keynote-puheenvuorossa Seikkailukasvatuspäivillä 1.11.2024 sekä OKM:n ja nuorisokeskusten yhteisessä kehittämisspäivässä 18.9.2024. NYT!-hankkeen julkaisut tekivät tunnetuksi seikkailukasvatusta tiedemaailmassa ja yhteistyö jatkuu tulevaisuudessa Tampereen yliopiston nuorisotyön ja tutkimuksen koulutusohjelman kanssa. NYT!-hankkeen tutkimustuloksia julkaistiin eri alojen tiedelehdissä toimintavuonna.

SNK ry järjesti kaksi tapaamista Nyt!- kollektiivin tutkijoiden kanssa, joissa käsiteltiin seikkailukasvatuksen ja nuorisokeskusten leirityön tutkimisen edistämistä.

Tampereen yliopistolle tarjottiin nuorisokeskusten useiden tuhansien vastaajien antamia asiakaspalautteita tutkimusaineistoiksi seikkailukasvatuksen tai leirityön tutkimiseen. SNK toimi tilaajana kolmelle seikkailukasvatukselliselle opinnäytetyölle, joista valmistui kaksi Nuotta-valmennusta käsittelevää sosionomitutkinnon opinnäytetyötä.

SNK keräsi opinnäytetöiden aiheita keskuksista ja tarjosi niitä Lapin ammattikorkeakoulun liikunnan opiskelijoiden seminaarissa.

Pohjois-Suomen alueverkosto Seppo Karppinen johdolla järjesti 23.8. Ympäristöhistorian kansainvälisessä maailmankonferenssissa kaksi kirkkovenesoutua 36 osallistujalle ympäri Oulunjoen suistoa. Kirkkovenellä tutustuttiin paikkaperustaisen oppimisen idealla Oulunjoen värikkääseen historiaan lännen ja idän kauppareittinä sekä tervan kuljetukseen. Maailmankonferenssiin osallistui 700 tutkijaa ympäri maailman. *”This was the best part of the congress” (Kanadan British Columbian yliopiston professori (emer.) Graeme Wynn)*

2. Koko kentän toimijoiden ja heidän verkostojensa tukeminen (intressiryhmät ja alueverkostot)

- 🍂 Seurataan, miten siirtyminen hyvinvointialueille vaikuttaa seikkailukasvatuksen toimintaedellytyksiin ja tehdään se näkyväksi. Haaste on, etteivät seikkailu- ja ympäristökasvatus ole lakisääteistä toimintaa, mikä tekee niistä säästöjen takia uhattuja
- 🍂 Selvitetään, miten saamme nuorten äänen vahvemmin kuuluviin ja vaikuttamaan verkoston toimintaan esim. alan opiskelijoiden kautta. Tässä tehdään yhteistyötä mm. Luoto- ja ympäristökoulujen liiton kanssa
- 🍂 Kirjoitetaan yhteinen hissipuhe, jolla yksittäiset seikkailukasvattajat voivat perustella menetelmän käyttöä työyhteisöissään ja rahoittajille
- 🍂 Perehdytetään uudet yhteyshenkilöt ja järjestetään tapaaminen yhteyshenkilöille etäyhteyksin

Toteutui hyvin

Kehittämistyöryhmän kokouksissa seurattiin tiiviisti eri toimijoiden toimintaedellytysten jatkumista. Tilanne on hyvin haastava: Luonto- ja ympäristökouluja on lakkautettu sellaisilla paikkakunnilla, joissa toiminta on ollut hyvin vakiintunutta kuten Jyväskylä ja Kokkola, tamperelainen Luontopolkua eteenpäin- nuorten työpaja ei ole saanut alueensa hyvinvointialueen rahoitusta. Lisäksi Kelan Nuottivalmennusta on vähennetty ja järjestötoimijat taistelevat rahoituksestaan. Positiivisena signaalina toimii Vantaa, jossa on tiivistetty yhteistyötä hyvinvointialueen, kaupungin sekä liikuntajärjestöjen kesken tavoitteena kehittää nuorten palveluja siten, että ne paremmin mahdollistavat tukea tarvitsevien ja lasten ja nuorten osallistumismahdollisuudet. Uusi avaus on 10 kerran seikkailuterapiaryhmä, jonka järjestävät ja ohjaavat yhdessä Outward Bound ja alueen mielenterveys- ja päihdepalvelut.

Kehittämistyöryhmä päätti perustaa nuorisojäsenelle paikan ryhmässä, jonne haetaan seikkailukasvatusta opiskeleva tai muuten retkeilyä ja luontoa harrastava alle 25-vuotias nuori tuomaan nuorten ääntä ja näkökulmaa.

Hissipuhe korvattiin tekemällä kehittämistyöryhmä työseminaarissa kesäkuussa Orivedellä seikkailukasvatusta perustelevia videoklippejä, joita on levitetty seikkailukasvatuksen somekanavissa.

Yhteyshenkilöiden perehdytys siirtyi loppuvuodesta 2024 alkuvuoteen 2025.





3. Vahvistetaan luonnossa tehtävän kasvatuksellisen toiminnan edellytyksiä

- ✿ Järjestetään seikkailukasvatuspäivät yhteistyössä Vierumäen urheiluopiston kanssa. Vuoden 2024 Seikkailukasvatuspäivien teema on ”Planetaarinen hyvinvointi”
- ✿ Lisätään seikkailukasvatuksen tunnettuutta viestimällä seikkailukasvatuksen tapahtumista, koulutuksista, hankkeista- ja tuloksista kolme kertaa vuodessa ilmestyvällä uutiskirjeellä ja sosiaalisessa mediassa
- ✿ Tavoitetaan uusia kohderyhmiä esim. ammattilehtien, maakuntalehtien sekä muiden maakunta-medioiden kautta ja laajentaa verkostoja
- ✿ Tehdään yhteistyötä Luonto- ja ympäristökoulujen liiton, Suomen ympäristöopisto Syklin, FEE-Suomen, WWF:n ja Suomen Metsäyhdistyksen kanssa, erityisesti metsän oppimispolun verkoston kanssa (30 eri jäsenorganisaatiota)
- ✿ Tehdään yhteistyötä liikunta-alan oppilaitosten kanssa ja tuetaan seikkailukasvatuksen sisällyttämistä liikunta-alan koulutuksiin
- ✿ Vahvistetaan yhteistyötä ulkona oppimista edistävien tahojen, kuten Ulko-opet ry:n kanssa
- ✿ Kootaan verkostolta hyviksi havaittuja ja levittämiseen soveltuvia seikkailukasvatuksen toimintamalleja ja levitetään niitä ja viedään niitä Mappa.fi -palveluun
- ✿ Julkaistaan ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin” -hanke kaikille avoimena verkkokurssina Mappa.fi -palvelussa
- ✿ Jatketaan Ulos- suur tapahtuman ydintyöryhmässä, joka kokoaa yhteen satoja alan kasvattajia ja tutkijoita

Toteutui erinomaisesti

Seikkailukasvatuspäivät-24 järjestettiin Vierumäen urheiluopistolla 31.10.-1.11.2024. Päiville osallistui 120 seikkailu- ja ympäristökasvattajaa. Palautekyselyyn vastasi 77 henkilöä (64%). Tapahtuma onnistui erinomaisesti: 95,8 % vastaajista antoi kokonaisuudesta 4-5 tähteä. Erityisen paljon kehuja sai ilmapiiri, yhteisöllisyys ja verkostoituminen. Myös keynoteet, ja erityisesti planetaarisen terveyden lääkärin Hanna Haverin luento, saivat kiitosta, samoin työpajat ja koko ohjelman monipuolisuus sekä teema ”planetaarinen terveys”.

Seikkailukasvatus.fi -sivustolla vieraili toimintavuonna 8 234 erillistä käyttäjää. Suosituimpia sisältöjä olivat pääsivu (2 005 yksilöityä kävijää) ja menetelmäsivu (828 yksilöityä kävijää). Suosituin artikkeli oli ”15 harjoitusta ryhmäytymiseen”, jota luettiin peräti 22 329 kertaa. Koko Seikkailukasvatus.fi -sivuston keskimääräinen vierailuaika oli toimintavuonna 45 sekuntia, joka laski hieman viime vuodesta.

Viime vuoden suosituin sisältö oli Seikkailukasvatuspäivien työpajassa kuvattu Ulko-opejen ”Vinkkejä pedagogisiin pihapeleihin” videom jolla oli 82 151 näyttökertaa

Sosiaalisen median kanavien seuraajamäärät jatkoivat kasvua. Instagram-seuraajien määrä kasvoi 7 % ja Facebook-seuraajat 4 %.

”Yksi parhaimmista asioista on se, kun itse on yleensä vastuussa ihmisten ohjaamisesta, niin pääsee itse ohjattavaksi. Näin pysyy mielessä se, miten asiakkaat ohjauksen voivat kokea ja näin pystyy kehittämään tältäkin osalta omaa osaamistaan. Puhumattakaan siitä, mitä työpajojen sisältö tuo lisää työkaluja.”

- seikkailukasvatuspäivien palaute



Uutiskirjeitä lähetettiin 3kpl ja niiden keskimääräinen avausprosentti oli 36,3% ja klikkausprosentti 10,3 %. Molemmat luvut ovat tavallista korkeampia arvoja uutiskirjeelle. Uutiskirje tavoitti yhteensä 3 723 vastaanottajaa vuonna 2024.

SNK ry jatkoi yhteistyötä luonto- ja ympäristökasvatustoimijoiden kanssa. Viestintäyhteistyöllä tavoitamme tuhansia kasvattajia ja voimme tarjota heille monipuolisia koulutuksia, tapahtumia ja vertais-tuellisia verkostoja.

Yhteistyö liikunta-alan oppilaitosten kanssa toteutui erityisesti sitä kautta, että kehittämistyöryhmässä oli kaksi liikunnan koulutuksen edustajaa Lapin AMK:sta ja Solvallon urheiluopistolta. Lisäksi Lapin AMK:n liikuntaneuvojien seminaarissa esiteltiin seikkailukasvatuksellisia opinnäytetöiden aiheita.

Seikkailukasvatusverkostossa toimii ihmisiä, jotka ovat myös jäseniä mm. Ulko-opet ry:ssä ja Lyke-verkostossa. Eri seikkailukasvatusverkostojen aktiivien kautta on tuettu paikallista verkostoitumista. Esim. Keski-Suomen verkostoon on Ulko-opeista tulossa väkeä mukaan ja suunnitteilla yhteinen tapaaminen Pirkanmaan verkoston kanssa.

Mappa.fi-palvelusta löytyy nyt Folkhälsanin ”Chilla ute”-materiaali ja ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin”-hanke löytyy kaikille avoimena verkko-kurssina Mappa.fi-palvelussa ja Kota ry:n toimintamallia on levitetty Varsinaissuomen verkostotapaamisessa, jossa pidettiin ”Kota-kerho”-tapaaminen n. 20 osallistujalle.

SNK jatkoi Ulos-suurtapahtuman ydintyöryhmässä. Ulos-Ut-Out tapahtumaan osallistuu 300-500 kasvattajaa ja tutkijaa, mikä on monikertainen joukko seikkailukasvatuspäiviin verrattuna ja tavoitamme erityisesti opettajia ja varhaiskasvattajia, joita perinteisesti osallistuu vähemmän seikkailukasvatuspäiville.

4. Vahvistetaan seikkailukasvatuksen ja seikkailuterapian kansainvälisiä verkostoja

-  Toimitaan aktiivisesti kansainvälisessä European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning (EOE)-verkostossa (hallituksessa yksi edustaja Suomesta) ja kannustetaan ihmisiä osallistumaan seminaariin
-  Tuetaan Seikkailuterapia- ja sosiaalinen nuorisotyö verkoston kansainvälisiä yhteyksiä Nordic Outdoor Therapy Network (NOTN)-verkostossa (Suomella kolme edustajaa) ja International Adventure Terapia (IAT)-verkostossa (Suomella kaksi edustajaa verkoston komiteassa)

Toteutui erinomaisesti

Suomesta on ollut edustus mukana EOE:n hallituksessa lähes 20 vuotta. Nykyisen edustajan päätettyä luopua luottamustehtävästä, SNK ry lobbasi paikkaa suomalaiselle ja kehittämistyöryhmä alkoi etsiä sopivaa ehdokasta. Uusi edustaja valitaan vuoden 2025 EOE-konferenssissa Italiassa. Toimintavuonna ei järjestetty EOE-konferenssia.

Suomesta osallistui neljä henkeä eurooppalaiseen seikkailuterapiakonferenssiin Latviassa ja Pekka Lyytinen piti työpajan, jonka kokosi yli 60 osallistujaa. Suomella on Nordic Outdoor Therapy Network (NOTN)-verkostossa 3 edustajaa, International Adventure Therapy (IATC) – verkoston komiteassa 2 edustajaa sekä Adventure Therapy Europe – verkostossa 1 edustaja. IATC:n agendalla on globaalin yhteistyön, koulutuksen ja järjestöksi organisoitumisen edistäminen sekä verkoston sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen. Työryhmiä: kommunikaatio, työnohjaus, koulutus, tieteellinen tutkimus sekä uusien jäsenten huomiointi ja inklusio, erityisesti sateenkaari-ihmiset. Verkosto suunnittelee nyt IATC – 10 seikkailuterapian konferenssia Taiwaniin 2025.



6. Vaikuttaminen, edunvalvonta ja sidosryhmätyö

SNK ry:n toiminnan päätavoitteena on lasten ja nuorten kasvun tukeminen yhdistämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja kehittämällä nuorisokeskuksissa tehtävää pedagogista työtä. Nuorisokeskuksien toiminta ulottuu useille eri hallinnonaloille ja siitä syystä yhdistyksen vaikuttamistyö on moninaista.

SNK ry:n vaikuttamistyön ydin on nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen toimintaedellytysten vahvistaminen. Vaikuttamistyö tukee nuorisokeskusverkoston laaja-alaista asiantuntijuutta toimialalla nostamalla esiin nuorisokeskuksissa toteutettavan nuorisotyön erityispiirteet, leirikoulujen kasvatuksellisuuden, Nuotta-valmennukset ja perheleirit. SNK ry ottaa kantaa ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Vaikuttamistyötä tehdään osallistumalla erilaisiin tapahtumiin, työryhmiin, kuten ohjausryhmiin ja hallitustyöskentelyyn, joissa on vaikutusta em. edunsaajille. Lisäksi annetaan lausuntoja ja kirjoitetaan kannanottoja, blogeja ja mielipidekirjoituksia. SNK ry toimii aktiivisesti somessa ja käyttää puheenvuoroja eri sidosryhmien tilaisuuksissa.

SNK ry vaikuttaa lakivalmisteluihin ja budjettiesityksiin sekä seuraa aktiivisesti yhteiskunnallisia muutoksia. SNK ry toimii moniammatillisella tasolla mm. nuorisotyöskentän, kasvatuksen, koulutuksen, liikunnan, seikkailuterapian ja sosiaalitoimen rajapinnoilla. SNK ry:llä on hyvää yhteistyötä merkittäviin tahoihin kuten eduskuntaan, opetus- ja kulttuuriministeriöön, opetushallitukseen, Kuntaliittoon ja aluehallintovirastoihin. Lisäksi kansainvälisissä verkostoissa mm. ENYC, Platform, EOE sekä maailmanlaajuinen seikkailuterapiaverkosto. Sote-uudistuksen tultua uutena vaikuttamisalueena SNK ry aloittaa hyvinvointialueiden kanssa yhteistyön kartoittamisen.



52 tiimikokousta 403 tarjouspyyntöä
86 videota someen 40 668 nettisivukävijää

81%

Sain uusia
ideoita työhöni

82%

Mukava
työskennellä

80%

Sain tukea
työhöni

85%

Yhteistyö
on sujuvaa

63%

Voin vaikuttaa
tiimini toimintaan

"Tiimintapaamiset on hirmu
voimaannuttavia ja inspiroivia
aina ja niistä saa paljon virtaa
omaan työhön."

"Minusta on tärkeää päästä keskus-
telemaan ja viettämään aikaa tiimini
kanssa. Lyhyemmissä palavereissa ei
aina ehdi syntyä tarpeeksi keskustelua
ja usein opitaan enemmän uutta kun
tavataan kasvotusten."



Vuoden 2024 toiminta

50

★★★★★
NPS

Vuoden 2024 TOP-5

- Eduskunnan liikumavara Nuotta-valmennukseen
- Tutkimuskatsaus
- Huomenta Suomessa
- Opintovierailut x 2
- 100% suositellisi henkilöstöpäiviä kollegalle



*Palautekysely nuorisokeskuksille SNK ry:n vuoden 2024 toiminnasta. 44 vastaajaa. Tuloksiin yhdistetty asteikolla 1-5 kaikki 4-5 (tyytyväinen) vastanneet.

6.1 Tavoitteet, toimenpiteet ja arviointi

1. SNK ry pitää aktiivisesti yhteyttä kasvatus-, nuoriso-, sosiaali- ja terveystoimialojen eri yhteistyötahoihin ja sidosryhmiin

Toteutui osittain

SNK ry on aktiivinen verkostotoimija. Yhteistyötä tehtiin esimerkiksi kirjoittamalla Leirikouluyhdistyksen ja Tampereen vanhempaintoimikunnan kanssa Helsingin Sanomien yleisöosastolle mielipidekirjoitus leirikoulujen merkityksestä ja vaikutuksesta. Lisäksi vastasimme Leirikouluyhdistyksen kanssa Helsingin sanomissa olleisiin leirikoulutyötä koskeviin kirjoituksiin ja jatkettiin keskustelua aiheesta.

SNK ry osallistui pyöreän pöydän tapaamisiin, jossa Kirkkohallitus, XAMK, Sydänliitto, Nuorisoasuntoliitto ja Asemanlapset kokoontuivat yhteen keskustelemaan ajankohtaisista nuorisotyön aiheista. Kokoontumisia oli 3 kertaa. Yhteistyö järjestöjen kesken jatkuu.

SNK ry osallistui Lastensuojelun keskusliiton erätauco dialogi-työskentelyyn aiheena: Mikä tuo meidät yhteen. Aloitettiin yhteistyö leiritoiminnan hyvinvointijohtamisen teemalla Oulun hiippakunnan kasvatusyksikön kanssa.

Yhteistyöpalavereita pidettiin yhteisten asioiden ja kehittämisen ympärillä mm. Nuorisotutkimusseuran, EHYT ry:n, Luonto- ja ympäristökoulujen liiton, Avartin ja Kirkkohallituksen ja Into ry:n kanssa. SNK ry osallistui moniin tapahtumiin, seminaareihin ja tilaisuuksiin, joissa tavattiin eri tahojen edustajia vapaamuotoisesti. SNK ry järjesti Nuori-päivien yhteydessä kutsuvierastilaisuuden johon osallistui noin 120 eri yhteistyötahon edustajaa. SNK ry järjesti Kouvolassa Nuorisokeskusjohtajien kehittämispäivän sekä Nuorisokeskusten ja Opetus- ja kulttuuriministeriön yhteisen ajankohtaisseminaarin Ankkapurhan nuorisokeskuksessa.



2. Osallistumme eri yhteistyötahojen koordinoimiin ohjaus- ja työryhmiin sekä tapahtumiin niin kansallisella kuin kansainvälisellä foorumeilla sekä viestimme vaikuttavuudesta suunnitellusti.

Toteutui erinomaisesti

SNK ry osallistui seuraavien ryhmien työskentelyyn

-  Lyken ohjausryhmä
-  Hostel järjestön hallitus ja työvaliokunta
-  Nuorten Suomi ry hallitus ja työvaliokunta
-  Ympäristökasvattajien pyöreä pöytä
-  Sosten järjestöjohtajien verkosto
-  Pyöreä pöytä nuorisotyön ajankohtaisasioille
-  Lastensuojelun keskusliiton lapsi- ja perhetyön neuvottelukunta
-  Nuorisoalan järjestöjohtajien verkosto
-  Nuorisoalan viestintä- ja vaikuttavuusverkot
-  Ulos -suur tapahtuman ydintyöryhmä
-  Seikkailukasvatuksen tutkijaforum, Tampereen yliopisto
-  Metsän oppimispolun verkosto, Suomen Metsäyhdistys
-  ENYC hallitus

Hyödynsimme LYKEN, Syklin ja FEE-Suomen uutiskirjeitä. Nuorisotilastot.fi-sivusto avattiin. Viestimme nuorisokeskusten toiminnan vaikuttavuudesta suunnitelmallisesti vuosikellon mukaisesti.

3. Tavataan ja kontaktoidaan ministeriä, kansanedustajia, Sote-uudistuksen hyvinvointialueen toimijoita ja muita vaikuttajia ajankohtaisista asioista.

Toteutui erinomaisesti

Saimme eduskunnalta 230 000 euron liikkumavara Nuorisokeskusten Nuotta-valmennuksen jatkon turvaamiseen 16.12.2024.

Esittelimme nuorisokeskusten toiminnan vaikuttavuutta ja leirimuotoista työtä opetus- ja kulttuuriministeriön sekä nuorisokeskusten yhteisillä kehittämispäivillä sekä 17.-19.9.2024 sekä koko OKM:n nuorisoyksikölle 16.12.2024.

SNK ry otti yhteyttä kansanedustajiin sosiaalisen vahvistamisen Nuotta-valmennuksen ja Nuorisokeskusten rahoituksen turvaamiseksi. Keskustelua rahoituksesta käytiin usean kansanedustajan kanssa sähköpostitse. Myös Nuorisokeskusten johtajat kävivät keskustelua oman alueensa edustajien kanssa. Toiminnanjohtaja kutsuttiin vierailulle eduskuntaan asian tiimoilta ja hän tapasi siellä kansanedustajat Mika Poutalan ja Ville Merisen.



7. Hallinto

Ylintä päätäntävaltaa yhdistyksessä käytti vuosikokoukset, jotka kutsuttiin koolle keväällä ja syksyllä. Yhdistyksen hallitus koostui viidestä nuorisokeskuksen edustajasta. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana viisi. Nuorisokeskusjohtajien aamukahvi-tapaamisia teamsilla oli vuoden aikana 10. Johtajien kehittämispäivät pidettiin Kouvolassa ja opetus- ja kulttuuriministeriön yhteiset ajankohtaispäivät pidettiin Nuorisokeskus Ankkapurhassa. Vuoden aikana päivitettiin SNK verkoston strategia osallistaen siihen koko verkoston henkilöstö. Hallitus vastasi yhdistyksen strategisesta johtamisesta. Operatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja.

Yhdistyksen perusrahoitus oli opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus. Yleisavustusta haettiin peruskuluihin ja toimintoihin, joita ovat vaikuttaminen, nuorisokeskusten nuorisotyön kehittäminen, sidosryhmätyö, viestintä sekä seikkailukasvatuksen ja kansainvälisen nuorisotyön koordinointi. Kehittämistehtäviin yhdistys haki erityisavustuksia, joita olivat vuonna 2024 sähköisen seurannan ja arvioinnin järjestelmän ”Sarvin” ylläpito ja kehittäminen sekä vielä toinen Sarvin akuuttien korjausten hanke, joka liittyi nuorisotilastot.fi-sivuston auki saamiseen. Lisäksi SNK ry toteutti vaikuttavuusviestinnän hankkeen, joka onnistui erinomaisesti.

Omaa varainhankintaa yhdistyksellä oli nuorisokeskusten maksamat jäsenmaksut 4 000 euroa sekä viestintä- ja markkinointimaksut 20 184 euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä saatiin yleisavustusta 278 500 euroa. Yhdistyksellä on hyvää hallintotapaa noudattaen laskujen kierrätys ja hyväksyminen porrastettu. Yhdistyksellä on matkustus- ja johtosääntö.

Taloushallinnon ja palkanlaskennan palvelut yhdistys osti Tilitoimisto Karppiselta. Fuusioiden jälkeen tilitoimiston nimi oli loppuvuodesta Rantalainen. SNK ry kilpailutti vuonna 2024 tilitoimistopalvelut. Uuteen tilitoimistoon 2025 siirtyy SNK ry:n lisäksi neljä nuorisokeskusta. IT-asioiden asiantuntijana ja kumppanina on Tahto Group Oy. Yhdistyksen työterveyspalvelut tuotti Terveystalo.

Kehittämistyöstä vastaavat SNK ry:n henkilöstön kanssa yhdessä nuorisokeskusten henkilöstöstä ja sidosryhmien edustajista koostuvat kehittämissyöryhmit ja tiimit. Työryhmiä olivat perhetyön, Nuotta-valmennuksen, Nuorisotyön vastaavien (NUKE), ohjaajien, kansainvälisen työn, seikkailukasvatuksen, nuorisokeskusjohtajien, viestintä- ja markkinointi työryhmit sekä työnohjauksellinen nuorisotyön päälliköiden ryhmä. Tiimit kokoon tuivat etänä, lukuun ottamatta koko verkoston henkilöstöpäiviä sekä kerran vuodessa olevia kehittämispäiviä, jotka järjestettiin johtajille, nuorisotyön päälliköille ja Nuotta-koordinaattoreille. Viestinnän ja markkinoinnin kehittämistyöryhmä ja ohjaajat tekivät opintovierailut Eurooppaan.

Yhdistyksessä työskenteli kolme kokoaikaista (toi-



minnanjohtaja, kehittämis- ja viestintäpäällikkö) ja osa-aikainen, ostopalveluna hankittu kansainvälisen nuorisotyön asiantuntija Nuorisokeskus Marttisesta. Henkilöstö täydennyskouluttautui muun muassa vaikuttamisviestinnän ja kestävä kehityksen teemoissa. Työhyvinvointiin kiinnitettiin huomiota ja osalla henkilöstöä oli työnohjausta. SNK ry:n henkilöstö vieraili nuorisokeskuksissa tarpeen mukaan. Kolmipäiväiset nuorisokeskusväen yhteiset henkilöstöpäivät olivat marraskuussa Nuorisokeskus Metsäkartanolla.

Toimintavuoden tulos oli -5 371,58 euroa.

