



SUOMEN
NUORISOKESKUSYHDISTYS RY.



Toimintakertomus 2022

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry



Suomen nuorisokeskusyhdistys ry

Valtakunnallisten nuorisokeskusten yhdistäjä ja nuorisotyön kehittäjä

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry (SNK ry) kehittää nuorisolain (1285/2016) 20 §:ssä mainittujen nuorisokeskusten yhteistyötä, palveluita ja nuorisotyötä sekä toimii edunvalvojana. SNK ry on yleishyödyllinen, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton yhdistys, jonka tarkoituksena on sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tukemalla ja kehittämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja nuorisotoimialaa Suomessa. Vuosi 2022 oli yhdistyksen 29. toimintavuosi.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavat nuorisolaki asetuksineen sekä valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma. Yhdistyksen toimenpiteet tukevat nuorisolain 2 §:ssä asetettujen tavoitteiden toteutumista lisäämällä mahdollisuuksia ja tietoisuutta nuorten osallisuudesta sekä kyvyistä ja edellytyksistä toimia yhteiskunnassa, nuorten harrastusmahdollisuuksista ja nuorten toiminnasta kansalaisyhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys edistää tietoisuutta nuorten yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta sekä oikeuksien toteutumisesta.

SNK ry:lla on kolme erillistä tehtäväkokoaisuutta, jotka liittyvät toisiinsa. Näitä ovat nuorisokeskusten nuorisotyön ja yhteisen viestinnän kehittäminen, seikkailukasvatusverkoston kehittäminen ja koordinointi sekä toimia edunvalvojana, viestijänä ja koordinaattorina opetus- ja kulttuuriministeriön, nuorisokeskusten ja seikkailukasvatusverkoston toimijoiden välillä.

SNK ry:n rooli nuorisokeskusten kehittämistyön

koordinoinnissa ja yhteisten kehittämisprosessien eteenpäin viemisessä on keskeinen. SNK ry vastaa nuorisokeskusverkoston yhteisestä nuorisotyön kehittämisestä, vaikuttamisesta, sidosryhmätyöstä sekä nuorisokeskusten tunnettuuden ja yhteisen viestinnän vahvistamisesta. SNK ry kehittää ja koordinoi nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmää, jolla nuorisokeskukset raportoivat opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Nuorisokeskusten kehittämistyön tavoitteet ja niitä tukevat toimenpiteet on johdettu nuorisolain ja -asetuksen lisäksi keskusten tavoiteohjauskeskustelujen pohjalta, suorasta ministeriön ohjauksesta yhdistykselle sekä verkoston strategiasta. Kehittämistyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa. Nuorisokeskusten palvelutehtävä määräytyy nuorisolaissa. Nuorisokeskusten pääasiallisena ympärivuotisena tehtävänä on tarjota nuorille ohjattua seikkailu-, luonto-, ympäristö-, kulttuuri- tai leiritoimintaa (Nuorisolaki 20 §). Nuorisokeskusten nuorisotyö edistää myös nuorten kansainvälistymistä ja kestäväää kehitystä.

Oma erillinen kokonaisuutensa on seikkailukasvatuksen kehittäminen ja koordinointi, joka on yksi SNK ry:lle nimetyistä kehittämistehtävistä. SNK ry on toteuttanut sitä vuodesta 2008. Seikkailukasvatusverkoston valtakunnalliset kehittämisen painopisteet linjaa seikkailukasvatuksen moniammatillinen kehittämistyöryhmä, jonka työtä ja linjauksia tukee vuosien aikana rakentunut laaja toimijoiden verkosto.

SNK ry toimii aktiivisessa yhteistyössä nuorisokeskusten ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sekä toimii yhteistyön rakentajana ja viestinvälittäjänä yhteisissä asioissa.

SNK ry kerää tietoja OKM:lle, sovittaa nuorisokeskusten näkemyksiä yhteen ja valmistelee nopeallakin aikataululla ministeriölle tilastoja, jotka liittyvät muun muassa nuorisokeskusten taloustietoihin, nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmän Sarvin ohjeistuksiin ja yleisiin ministeriön ohjeistuksiin koskien keskuksia ja nuorisolakimuutoksia. SNK ry järjestää nuorisokeskusten hakuklinikat, jossa keskuksia sparrataan ministeriön rahoitushakuihin liittyen. Lisäk-

si yhdistys järjestää tilaisuuksia ajankohtaisista asioista useita kertoja vuodessa sekä etäyhteyksin että kasvotusten.

Osallisuus – SNK ry toimii ammattilaisten kanssa ja tekee yhteistyötä verkostojen kanssa. SNK ry:n rooli ei ole suoraan tavoittaa nuoria, vaan lasten ja nuorten osallistaminen tapahtuu meidän jäsen-nuorisokeskusten ja seikkailukasvatusverkoston toimijoiden toiminnassa ja on niissä olennainen osa (*vrt. Nuorisokeskusten pedagoginen työote, seikkailukasvatuksen arvot ja tunnuspiirteet*). Seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmässä on mukana nuorisoedustus.

SNK ry:n tehtäväkenttä



Visio ja arvot

Suomen nuorisokeskukset on nuorisotyön tunnustettu osaaja ja yhteistyön rakentaja, jonka työ perustuu vahvaan nuorisokeskusten pedagogiseen työotteeseen ja nuorten osallisuuteen. Nuorisokeskukset tunnetaan ja niitä arvostetaan yhteiskuntavastuullisena palvelu- ja kehittämisverkostona. Nuorisokeskukset tuottavat lisäarvoa nuorisotyön kentälle alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Yhteiset arvot ohjaavat SNK ry:n kaikkea toimintaa nuorisokeskusten kehittämisessä, seikkailukasvatuksen kehittämisessä ja koordinoinnissa sekä sidosryhmyydessä kansallisesti ja kansainvälisesti.

Arvoissa näkyy vahvasti nuorisokeskusten pedagoginen työote, joka pohjautuu humanistiseen ihmiskäsitykseen ja kokemukselliseen oppimiseen nuorisokeskusten turvallisessa ja innostavassa luontoympäristössä.

Lisäksi arvoissa näkyy kestävä kehitys sen ekologisessa ja sosiaalisessa ulottuvuudessa. Kestävää kehitystä yksilötasolla vahvistaa henkilökohtainen luontosuhde. Kestävän kehityksen edistäminen on myös yksi nuorisokeskuksille erityisesti nuorisolaissa ja asetuksessa määritelty tehtävä.

Kehittyvänä yhteisönä olemme innostava ja joustava yhteistyötaho, joka laajojen verkostojensa kautta ja yhdessä kumppanien kanssa toimii ja vaikuttaa kestävä kehityksen mukaisen maailman rakentamiseksi kansallisesti ja kansainvälisesti.



**Arvokas
nuorisotyö**



**Aito
kokemus**



**Elämän ja
luonnon
kunnioittaminen**



**Kehittyvä
yhteisö**

Yhdenvertaista, aitoa ja kunnioittavaa kohtautumista turvallisessa ympäristössä. Jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja vaikuttaa.

Luomme hetkiä, joissa nuori löytää yhteyden muihin ihmisiin, luontoon ja itseensä. Aito kokemus on enemmän - se on seikkailu.

Elämänhallinnan vahvistamista ja hyvinvoinnin edistämistä. Kestävää kehitystä ja luontosuhteen vahvistamista.

Olemme innostava ja luova kumppani. Toimimme sydämellä ja ammattitaidolla. Into uudistua on läpi elämän jatkuvaa oppimista.

Suomen nuorisokeskusten strategia 2022–2024

Nuorisokeskusten kehittämistyötä ohjaa Suomen nuorisokeskusten yhteinen strategia, jonka edellyttämiä toimenpiteitä toteutetaan yhdessä nuorisokeskusten kanssa. Strategiassa on kolme painopistettä, joiden edellyttämät toimenpiteet tapahtuvat alueellisesti ja paikallisesti nuorisokeskuksissa. Toimintavuonna 2022 keskityimme uuden strategian jalkauttamiseen ja nuorisokeskusverkoston yhteishengen vahvistamiseen eri alojen kehittämistyöryhmien kautta sekä sidosryhmä- ja vaikuttamistyöhön.

1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Nuorisokeskukset tekevät vaikuttavaa ja todennettavaa nuorisotyötä sekä vaikuttavat laajasti tunnettuina asiantuntijoina nuorisoalalla ja päättäjien parissa.

- 1) Hankitaan tutkimustietoa nuorisokeskusten työn vaikuttavuudesta ja otetaan Sarvi ja Zeffi käyttöön
- 2) jaetaan tietoa ja päivitetään osaamista keskusten sekä muiden nuorisoalan toimijoiden välillä
- 3) keskusten yhteistyötä, kehittämistä ja rahoitus pohjaa laajennetaan palkkaamalla verkoston yhteinen hankeasiantuntija, joka auttaa hakemaan keskusten yhteisiä rahoituksia ja koordinoi vuositasolla yli miljoonan euron hankesalkkua
- 4) yhteistä tunnettuutta lisätään kehittämällä viestintä- ja vaikuttamisstrategiaa ja määrittämällä viestinnän ja vaikuttamisen onnistumisen mittarit.

2) Iloinen työpaikka

Työntekijät voivat niin hyvin, että he antavat parastaan. Kiinteistöjä kehitetään suunnitelmallisesti.

- 1) Osaava, riittävä ja motivoitunut henkilökunta
- 2) tehdään yhteisesti koordinoitu pitkän tähtäimen investointisuunnitelma
- 3) toteutetaan kehittämishankkeita ja hankintoja useampien keskusten välisenä yhteistyönä.

3) Kestävät palvelut

Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeita ja ne järjestetään kestäväällä tavalla.

- 1) Kerätään aktiivisesti asiakastietoa Sarviin ja Zeffiin, tehdään sidosryhmäkyselyitä ja hyödynnetään tietoa palveluiden kehittämisessä
- 2) lisätään niiden asiakkaiden määrää, joiden tarpeisiin on mahdollista saada ulkopuolinen rahoitus
- 3) jaetaan verkostossa parhaita käytänteitä kehittämistyöryhmissä ja tehdään verkoston sisäisiä koulutuksia
- 4) keskukset ovat hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä
- 5) helpotetaan asiakkaiden ostoprosessia luomalla yhteinen verkkokauppa.

Strategian seuranta	2022	2023	2024
Sarvi ja Zef käyttöön	X		
Tutkimustiedon hankinta	X (sidosryhmäkysely)	X (Nyt!-hanke)	X
Hankeasiantuntija			X
Vaikuttavuusviestintä	X (suunnitelma)	X (käytössä)	
Yhteinen investointisuunnitelma	X		
Yhteiset hankkeet	X	X	X
Uudet asiakasryhmät	X (Nuotan laajennus)	X (perheleirit)	X
Sisäiset koulutukset	X	X	X
Kohti hiilineutraaliutta	X (alustukset)	X (roadmap)	X
Verkkokauppa		X (Leadoo käytössä)	X



Snk ry:n toiminnan tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet vuonna 2022

1. Nuorisotyö

Toimintavuonna nuorisokeskusverkoston kehittämisen painopisteitä olivat kestävän kehityksen edistäminen, nuorisotyön nuorisokeskusten kehittämiskumppanuuksien vahvistaminen sekä nuorisokeskusten leiri- ja leirikoulutoiminnan kehittäminen.

1.1. Kehittämistyöryhmät

SNK ry:n rooli nuorisokeskusten kehittämistyön koordinoinnissa ja yhteisten kehittämisprosessien eteenpäin viemisessä on keskeinen. Nuorisotyöhön ja pedagogiseen toimintaan liittyviä asioita nuorisokeskusverkostossa kehitettiin erityisesti Nuorisokeskusten kehittäjät -työryhmässä (NuKe) sekä Nuotta- toiminnan osalta Nuotta -koordinaattoreiden muodostamassa työryhmässä, joissa molemmissa on jokaisesta keskuksista kyseisestä toiminnasta vastaava työntekijä ja SNK:n edustus. Perheiden kanssa tehtävää työtä kehitettiin omassa työryhmässään ja myös ohjaajille perustettiin heidän toiveestaan oma kehittämistyöryhmä. Työryhmät kokoontuivat säännöllisesti etäyhteyksin sekä henkilöstöpäivillä.





1.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

1) Kestävän kehityksen edistäminen

 **Nuorisokeskusten ohjelmien kehittäminen:** Toteutettiin nuorisokeskusverkostossa sisäisesti ”Nuorisokeskusten ympäristöosaamisen ja –toiminnan” kaksivuotisen kehittämishankkeen eli Yken kautta. Yken tavoite oli vahvistaa ja laajentaa lasten ja nuorten ympäristötietoisuutta, -osaamista ja toimijuutta ympäristökansalaisina. Yke perustui Koneen säätiön rahoittamaan Tampereen yliopiston NYT!- ahdistuksesta nuorten ympäristöpoliittiseen toimijuuteen -hankkeessa (2020-2023) kehitettyihin ja tutkittuihin leirikouluohjelmiin. Ohjelmat pilotoitiin nuorisokeskus Marttisessa. Marttinen ja SNK ry ovat keskeiset kumppanit Nyt! -hankkeessa. Näitä ympäristö- ja seikkailukasvatusta yhdistäviä leirikouluohjelmia levitettiin koko nuorisokeskusverkostossa sekä vahvistettiin kestävän kehityksen näkökulmia kunkin nuorisokeskuksen omissa ohjelmissa. Ykeä rahoitti OKM erillishankkeena.

 **Kestävän kehityksen vahvistaminen läpileikkaavasti nuorisokeskuksissa:** Kestävän kehityksen koulutus- ja kehittämispäivien järjestäminen keskusjohtajille ja Nukelle. Tavoitteena oli varmistaa yhdessä kehitettyjen toimintamallien ja tuotteiden jalkautus, antaa foorumi ideoinnille ja hyvien käytänteiden jakamiselle. Järjestettiin nuorisokeskusten yhteinen vegaaniruokapäivä kansainvälisenä vegaaniruokapäivänä. SNK ry:n johdolla tehtiin yhteinen video sosiaaliseen mediaan kestävän kehityksen edistämisestä nuorisokeskuksissa.

 **Ympäristökasvatuksen vahvistaminen kouluissa:** Vaikutettiin valtakunnallisesti ”Kestävä koulu” -ohjelman läpiviemiseksi koko suomalaiseen koulutusjärjestelmään. SNK ry on ollut Kestävä koulu -yhteistyöryhmässä kehittämässä ohjelmaa ja toiminut jatkossakin tiiviissä yhteistyössä ympäristökasvatusjärjestöjen kanssa edistämässä ja suunnittelemassa hankkeen toteutusta.





Kestävän kehityksen edistämisen arviointi

 **Nuorisokeskusten ohjelmien kehittäminen onnistui erittäin hyvin.** Ykeen osallistui ohjaajia kaikista nuorisokeskuksista ja yhteiskehittäminen oli vuorovaikutteista ja luovaa. Toimintaa myös suunnattiin kehittämistarpeiden mukaan ja mm. järjestettiin myös 24.1. luontokoulu -toiminnan kehittämiskoulutus. SNK ry:n nuorisokeskuksille teettämästä palautekyselystä vuoden 2022 toiminnasta ilmenee muun muassa, että SNK:n ylläpitämät ja johtamat kehittämistiimit koetaan erityisen tärkeiksi toiminnan kehittämisen ja työntekijöiden vertaistuen näkökulmasta. Myös SNK ry:ltä tuleva nuoristyön tietotaito koetaan tärkeäksi kehittämistyöryhmissä. "Jos itsellä on joku ongelma, hätä tai ihan mikä vaan, niin apu ja neuvot löytyvät kyllä, kun soittaa Helille, Eijalle tai Timolle. Eipä kai tässä muuta, mihin jouduttaisiinkaan ilman teitä, kiitos ja halaus!", muun muassa näin palautekyselyssä todetaan. Verkostolta tuleva tuki koetaan tärkeäksi: "Verkostosta saa sellaista tukea, mitä ei välttämättä omasta keskuksista saa."

 **Kestävän kehityksen koulutus- ja kehittämispäivien järjestäminen** keskusjohtajille ja Nukelle laajennettiin koskemaan koko nuorisokeskusten henkilöstöä. Koko nuorisokeskusväelle järjestettiin 15.3. kansanedustaja ja ympäristövaliokunnan puheenjohtaja Juha Sipilän alustus sekä ympäristökasvatuksesta väitelleen tutkijan Niina Mykrän koulutus 21.4. Yken ja koulutusten innoittamina kestävän kehityksen asioita käsiteltiin lisää alakohteisissa kehittämistyöryhmissä (kiinteistönhuolto, keittiö- ja siistijät, Nuke, keskusjohtajat jne.) Oli erittäin tärkeää laajentaa osallistujakuntaa.

 **Tiivis yhteistyö ympäristöjärjestöjen kanssa** vaikutti muun muassa, että valtion budjettiesityksessä varattiin vuodelle 2022 reilut neljä miljoonaa euroa Kestävyys kasvatuksen kehittämishankkeelle Opetushallituksessa. Hankkeen taustalla oli yhteistyössä ympäristöjärjestöjen kanssa tehty esitys valtakunnalliseksi ympäristö- ja kestävyyskasvatuksen ohjelmaksi 2024-2026.

 **Kestävää kehitystä edistettiin** myös kansainvälisessä "Learning mobilities in times of climate change" – hankkeessa, jossa SNK ry toimi hankekumppanina (ks. lisää kohdassa kv. työ).

2) Kehittämiskumppanuuksien vahvistaminen

Nuorisokeskus on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton toimija, joka tavoittaa hyvin maakuntien nuoria ja nuorisotyön ja muiden lasten ja nuorten kanssa toimivia tahoja. Nuorisokeskukset sijaitsevat maakunnissa ja niillä on erittäin hyvät fasilitetit ja osaaminen toimia alueellisina lasten ja nuorten kanssa työskentelevien tahojen kumppanina ja verkostojen rakentajana.

 **Yhteistyö Kirkkohallituksen kanssa:** Tavoite on, että seurakunnat jatkossakin järjestävät leirejä nuorisokeskuksissa ja hyödyntävät paremmin nuorisokeskusten ohjausosaamista. Tavoitteena on tavata Kirkkohallituksen kanssa vuosittain ja osallistua Kirkon kasvatuksen päville sekä hyödyntää Kirkkohallituksen viestintäkanavia (mm. uutiskirjeitä) seurakuntien ja seurakuntayhtymien tavoittamiseksi. Suunnitelmissa on myös kehittää Yke-hankkeen tuella nuorisokeskuksessa toteutettava ympäristö- ja seikkailukasvatusta sisältäviä ohjelmia rippileireille.

 **Yhteistyö Avien kanssa:** Nuorisokeskusverkosto ja AVI tapaavat kerran vuodessa yhteisessä kehittämispäivässä. Haetaan AVIen järjestämille alueellisille nuorisotyönpäiville ohjelmaan esitelmään jotakin nuorisokeskusten vahvuusaluetta.

 **Yhteistyö osaamiskeskusten kanssa:** Rakennetaan yhteistyötä nuorisotyön osaamiskeskusten

kanssa ja tarjotaan nuorisokeskuksia alueelliseksi kumppaniksi, joka tavoittaa lasten ja nuorten kanssa työskenteleviä ammattilaisia sekä nuoria. Otetaan yhteyttä osaamiskeskuksiin ja esitellään nuorisokeskuksia. Tarjotaan nuorisokeskuksia kumppaniksi erilaisiin hankkeisiin sekä tiloja Oskejen toiminnan järjestämiseen.

 **Yhteistyö Avartti-säätiön kanssa:** Tavoitteena oli, että jokaisessa nuorisokeskuksessa järjestetään alueellinen Avartti-koulutus, johon osallistuu etsivän nuorisotyön työntekijöitä ja työpaja-toiminnan ohjaajia ja nuorisokeskuksen henkilökuntaa. Avartilla on valtakunnallista toimintaa ja laajat verkostot kansainvälisesti eri maiden Avartti-ohjelmien kanssa. Avartti-koulutuksen käyminen on ehtona sille, että nuorisokeskus saa asiakkaita Avartin kautta.

 **Yhteistyö ympäristöjärjestöjen kanssa:** Tavoitteena oli, että kestävän kehityksen sekä ympäristö- ja kestävyys kasvatuksen yhteistyö vahvistuu keskuksissa ja toiminnan yhteiskunnallinen vaikutus lisääntyy. SNK ry on aktiivinen toimija yhteistyössä ja tekee vaikuttamistyötä kannanotoilla ja viestinnällä.

3) Nuorisokeskusten alueellisen roolin vahvistaminen

 **Nuorisokeskusten roolin vahvistaminen valtakunnallisina hankekumppaneina:** SNK:n haki Humakin kumppanina opettajille ja nuorisotyöntekijöille suunnattua seikkailu- ja ympäristökasvatusta yhdistävää kehittämishanketta, jossa koulutetaan sellaisia seikkailu- ja ympäristökasvatuksen menetelmiä ja työkaluja, joita voidaan helposti soveltaa koulujen ja nuorisotilojen ympäristöissä ja lähiluonnossa tehtävään toimintaan.

 **Uusien kumppanuuksien rakentaminen** valtakunnallisten organisaatioiden, järjestöjen ja liittojen kanssa tavoitteena markkinoida keskuksia hyvinä paikkoina järjestää koulutuksia ja muita tilaisuuksia.

Kehittämiskumppanuuksien ja nuorisokeskusten alueellisen roolin vahvistamisen arviointi

 **Yhteistyö Kirkkohallituksen kanssa toteutui osittain.** Meillä piti olla messuosaston lisäksi työpaja Kirkon kasvatuksen päivillä (11.-13.1.2022) Nyt!- hankkeessa kehitetyistä ympäristökasvatuksellisista ohjelmista, jossa oli tarkoitus yhdessä pohtia, miten ohjelmia voisi hyödyntää mm. Vihreä ripari 2.0. kehittämisessä. Koronapandemian vuoksi päivät siirtyivät verkkoon ja työpaja peruuntui. Tämän sijasta meillä oli virtuaalinen messuosasto, jonka avulla esittelimme toimintaamme sekä markkinoimme nuorisokeskuksia leiripaikkoina. Lähetimme virtuaalimessuilla henkilökohtaisen chat-viestin otsikolla "Etsitkö paikkaa lasten tai nuorten leirille?" jokaiselle virtuaalimessujen osallistujalle. Lisäksi markkinoimme nuorisokeskuksia rippileirin järjestämispaikkoina Kotimaa-lehdessä.

 **Yhteistyö Avien kanssa toteutui osittain.** Keskusten nuorisotyön aluekoordinaattorit tekivät tiivistä yhteistyötä oman alueensa Avien kanssa. Nuottaa esiteltiin alueellisilla työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön ihmisiä kokoavilla nuorisotyöpäivillä sekä etänä Into ry:n työpajojen tilanehuoneessa.

 **Avien ja kaikkien nuorisokeskusten yhteistä kehittämispäivää ei järjestetty.** Yhteistyö osaamiskeskusten kanssa ei toteutunut SNK ry:n kautta, mutta toteutui yksittäisten nuorisokeskusten kautta.

- 🍂 **Avartti-koulutusten osalta päädyttiin** yhteisymmärryksessä Avartti säätiön kanssa järjestämään nuorisokeskuksille räätälöity kaksipäiväinen 15.11. ja 22.11. etäkoulutus. Koulutuksen osana ideoitiin, mitä kaikkia yhteistyömuotoja voimme yhdessä toteuttaa. Koulutuksiin osallistui yhteensä 10 nuorisokeskuksen ohjaajaa Metsäkartanolta, Marttisesta ja Villa Elbasta. Osassa keskuksista ohjaajilla oli jo Avartti-koulutus käytyinä.
- 🍂 **Nuorisokeskusten alueellisen roolin vahvistaminen toteutui** Nuke-työryhmässä, kun jaettiin toimivia ideoita ja hyviä käytänteitä, kuten kansainvälisten nuorisovaihto-ohjelmien asiantuntemus ja tuki alueellisesti, oppilaitosyhteistyö sekä pienten kuntien nuorisotyöntekijöiden tukeminen sekä yhteistyö leirien järjestämisessä.
- 🍂 **Nuorisokeskusten roolin vahvistaminen valtakunnallisina hankekumppaneina toteutui**, kun yhteishankkeelle ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin” saatiin rahoitus. Lähi-koulutuksia järjestetään Anjalassa, Marttisessa ja Villa Elbassa.
- 🍂 **Solmittiin kehittämiskumppanuussopimus Tampereen Setlementti ry:n** kanssa kiusaamista ennalta ehkäisevän työn vahvistamiseksi. Sovittiin yhteisestä selitysvideosta ja koulutusyhteistyöstä.
- 🍂 **SNK ry oli hankekumppanina Amos MLL:n kanssa**, jossa kumppani haki Stealta rahoitusta luonnossa tapahtuvan hyvinvointia lisäävän toiminnan kehittämiseksi ja juurruttamiseksi.
- 🍂 **SNK ry on osallistunut** Nuorisotyön viikon, Lapsen oikeuksien viikon ja Rasismin vastaisen viikon viestintään kumppanina.
- 🍂 **SNK ry oli aktiivinen ja arvostettu toimija ympäristöjärjestöjen yhteistyössä.** Tehtiin yhteisiä kannanottoja ja tavattiin ministeriä kestävän kehityksen teemalla.



Erittäin mieltä lämmittävää on se, miten nuorisokeskusyhdistyksessä kuullaan ja kuunnellaan keskusten ääni ja hyödynnetään annetut vinkit, niin, että niistä tulee erittäin suuria asioita, jotka loppupelissä hyödyttää meitä kaikkia!

Keskusverkoston ylläpitämät tiimit ovat ensiarvoisen tärkeitä toiminnan kehittämisen ja työntekijöiden vertaistuen näkökulmasta.

Verkostosta saa sellaista tukea, mitä ei välttämättä omasta keskuksista saa.
KIITOS!



4) Leiri –ja leirikoulutoiminnan kehittäminen

-  **Uusien leirituotteiden kehittäminen:** Kerätään tietoa, lisätään asiakasymmärrystä sekä ideoidaan ja kehitetään leirituotteita uusille kohderyhmille (esimerkiksi lastensuojelun asiakkaat, perheet, maahanmuuttajat). Hyödynnetään Sarvin dataa ja Zeffin asiakaspalautteita toiminnan kehittämisessä.
-  **Nuorisokeskusten pedagogisen työotteen näkyvyyden parantaminen:** Kehitetään toimintatapoja, joiden avulla voimme paremmin tavoittaa ja sitouttaa opettajia leirikouluihin. Kirjoitetaan auki, miten leirikoulut vastaavat opetussuunnitelman tavoitteisiin sekä millaisia tavoitteita nuorisokeskusten ohjelmilla on. Tämä lisää leirikoulujen yhteistä tunnettuutta ja tukee SNK:n viestintää.
-  **Jatketaan Kiusaamisen vastaisen toimintaohjeen jalkautusta.** Ohjeen tavoite on varmistaa nuorisokeskuksissa vieraileville lapsille turvallinen kokemus, jossa fyysisen turvallisuuden lisäksi huomioidaan psyykkinen ja sosiaalinen turvallisuus.

Leiri –ja leirikoulutoiminnan kehittämisen arviointi

-  **Uusien leirituotteiden kehittämisessä korostuivat tiedonkeruu ja asiakasymmärryksen parantaminen sekä perheleirien kehittäminen.** SNK ry:n kehittämispäällikkö esitteli Tuotekehityksen erityisammattitutkinnon osana tekemäänsä ”Järjestöt nuorisokeskuksia käyttämään” palvelumuotoilun työkaluja sisältävää infopakettia Nuke-työryhmälle, Viestintä - ja markkinointityöryhmälle ja keskusjohtajille. Infopaketti otettiin hyvin vastaan ja sitä on käytetty mm. uusien työntekijöiden perehdytyksessä. Merkittävä toimenpide oli perheleirejä kehittävän työryhmän perustaminen, sillä useassa keskuksessa oli jo toiminnassa tai vireillä perheleirejä. Työryhmässä jaettiin toimivia ja vältettäviä käytänteitä ja tietoa sopivista yhteistyömuodoista kuntien, seurakuntien, järjestöjen ja säätiöiden kanssa. Perheleirien kehittämisen tiimissä oli osallistujia jokaisesta nuorisokeskuksesta yhteensä 13 henkilöä ja SNK ry:n edustus. Työryhmä kokoontui säännöllisesti etäyhteyksin ja kasvokkain henkilöstöpäivillä. Perheleirien volyymi kasvaa keskuksissa koko ajan ja ukrainalaisten perheiden mukaantulo perheleireille on haastavaa ja vaatii kehittämistä. SNK ry:n rooli toiminnan koordinoijana koettiin tärkeäksi.
-  **Leiri- ja leirikoulutoiminnan kehittämistä tuki** myös ohjaamisen kehittämisen työryhmän perustaminen, jonne liittyi 22 henkilöä eri nuorisokeskuksista. Tiimi kokoontuu säännöllisesti etäyhteyksin ja henkilöstöpäivillä. Ohjaajat oppivat tuntemaan toisensa, kuulevat ajankohtaiset kuulumiset, tapahtumat ja voivat jakaa hyviä käytänteitä ja vältettäviä asioita. Ohjaajat toimivat toisilleen vertaistukena. Hyvien käytänteiden jakaminen ja toiminnan läpinäkyvyys kannustaa kehittämään omaa toimintaa.



🌻 **Nuorisokeskusten pedagogisen työotteen näkyvyyden parantaminen toteutettiin** jakamalla keskuksissa jo olemassa olevia materiaaleja sekä kehittämällä kiusaamista ennaltaehkäisevää työtä. Näkyvyyttä edistettiin myös ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin” -hankkeen toteutuksen suunnittelussa tuomalla esiin nuorisokeskuksen vahva asiantuntemus toiminnallisessa oppimisessa ja kasvatuksellisessa työssä.

🌻 **Kiusaamista ehkäisevää työtä jatkettiin** ryhtymällä Tampereen Setlementti ry:n Kiusatut-toiminnan kanssa yhteistyöhön. Kiusatut toiminnan asiantuntija piti 14.12. nuorisokeskusten välle kiusaamisesta ilmiönä koulutuksen, johon osallistui 16 ohjaajaa. Lisäksi ideoitiin ja alettiin kehittää yhteistä selitysvideota otsikolla ”Mitä kiusaaminen on ja mitä sille voi tehdä?”. Videota esitetään kaikkien nuorisokeskusten leirikouluinfoissa (n. 20 000 leirikoululaista vuodessa) sekä hyödynnetään myös laajemmin SNK ry:n viestinnässä sekä Setlementti Tampere ry:n viestinnässä ja koulutuksissa.

🌻 **Lasten ja nuorten osallistamisen näkökulmaa vahvistettiin** Roihu-hankkeen kautta. Roihu on Metsäkartanon ja Hyvärilän yhteinen hanke, jonka avulla rakennetaan osallistavampaa toimintakulttuuria nuorisokeskuksissa. Roihun projektipäällikkö esitteli hanketta Nuke:n kehittämisspäivillä 14.-15.6. ja nuorisokeskusverkoston väki kutsuttiin osallistumaan toiminnalliseen koulutuspäivään 16.11.2022.

🌻 **SNK koordinoi ”Demokratian A ja Ö” -kiertuetta**, joka toteutetaan kaikissa nuorisokeskuksissa vuonna 2023. Nuoria kutsutaan keskukseseen ja he osallistuvat koomikoiden järjestämään mediatyöpajaan, jonka tarkoitus on huumorin keinoin herättää kiinnostusta yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Kokeilu on uraauurtava.

5) Nuotta-valmennuksen koordinaatio ja yhteistyö

Nuotta-valmennus on tukipalvelu ja lisäresurssi nuorten työpajatoiminnalle ja etsivälle nuorisotyölle. Nuotta-valmennuksen tavoitteena on nuorten sosiaalinen vahvistuminen sekä eriarvoisuuden ja syrjäytymisen ehkäisy. Nuotta-valmennusta on järjestetty yhdeksässä valtakunnallisessa nuorisokeskuksessa vuodesta 2010 lähtien. Nuotta-valmennus kuuluu opetus- ja kulttuuriministeriön tukemaan sosiaalisen vahvistamisen palvelukokonaisuuteen yhdessä nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön kanssa. Palvelulla edistetään valtakunnallisen nuorisotyön ja -politiikan ohjelman Vanupon tavoitteita ja nuorten työllistymistä.

🌻 **Nuotta-toimintaa ja keskusten yhteistyötä tuetaan** organisoimalla Nuotta-koordinaattoreiden kehittämistyöryhmän kokoontumisia. Säännöllisten etätapaamisten lisäksi järjestetään valtakunnallisten Into-päivien yhteydessä kerran vuodessa kehittämispäivä Nuotta-koordinaattoreille. Päivillä jaetaan hyviä käytänteitä ja saadaan vertaistukea työssäjaksamiseen. Lisäksi Nuotta-koordinaattorit kokoontuvat vuosittain henkilöstöpäivillä. Henkilöstöpäivillä sovelletaan itseohjaustuvan työryhmän periaatetta ja henkilöstöpäiviä järjestävä keskus vastaa ohjelmasta.

🌻 **Nuotta-koordinaattoreita kannustetaan** kouluttautumaan ja tehdään avauksia uusien yhteistyökumppaneiden suuntaan, kuten koulutusyhteistyötä Takuu Säätiön ja Syömishäiriöliiton kanssa.

🌻 **Kartoitetaan laajennusta Nuotan kohderyhmälle.**



Nuotta-valmennuksen koordinaation ja yhteistyön arviointi

- SNK ry järjesti** joka kuukausi Nuotta-koordinaattoreiden kehittämistyöryhmän kokoontumisen sekä Into- päivienpäivien yhteydessä kehittämispäivän Nuotta-koordinaattoreille ja toisen tapaamisen henkilöstöpäivillä. Sekä etätapaamiset että kasvokkain tapaamiset koettiin omaa työtä ja työssäjaksamista tukevaksi ja vertaisuus toteutuu niin hyvin, että jäsenet kokivat olevansa työyhteisö.
- Nuotta-koordinaattorit osallistuivat SNK ry:n järjestämiin koulutuksiin** (kestäväkehitys, kiusaamisen ennaltaehkäisy, Zeffin asiakaspalautteen kerääminen ja hyödyntäminen).
- Anjalan koordinoima hanke ”Laajennettu Nuotta” toteutettiin** kaikissa nuorisokeskuksissa oman kaikkien keskusten yhteisen hankkeen kautta. Nuotan perinteistä kohderyhmää laajennettiin koskemaan kaikkia 13-29 -vuotiaita erityistä tukea tarvitsevia ryhmiä. Asiakaspalaute oli erittäin myönteistä ja hankkeen kautta tavoitettiin kaikkia muita nuorten ryhmiä paitsi päihdekuntoutujia.
- SNK ry:n nuorisokeskuksille teettämästä palautekyselystä** vuoden 2022 toiminnasta ilmenee muun muassa, että Nuotta-valmentajien keskuudessa SNK:n läsnäolo on hyvin aktiivista ja yhteen kokoavaa. ”Arvokasta olla joku taho, joka huolehtii meidän höseltäjien kasaamisesta yhteisölliseen läjään tärkeiden yhteisten asioiden pariin.”

SNK
SUOMEN
NUORISOKESKUSYHDISTYS RY.
29. toimintavuosi

18 tiimiä 391 tarjouspyyntöä
1 182 some-julkaisua 26 891 nettisivukävijää

93%

Sain uusia
ideoita työhöni

97%

Mukava
työskennellä

90%

Sain tukea
työhöni

95%

Yhteistyö
on sujuvaa

86%

Voin vaikuttaa
tiimini toimintaan

SNK vetoinen
säännöllinen tiimen työskentely on todella tärkeää, työn kehittämisen ja vertaistuen kannalta.

Mahdollistaa meille
vertaistuen, ideoinnin, kehittämisen, uutisvirran, tiedotuksen, yhtenäisen ilmeen, yhteisen markkinoinnin, tuen yms.”

Vuoden 2022 toiminta

4,3

★★★★★
/ 5 tähteä

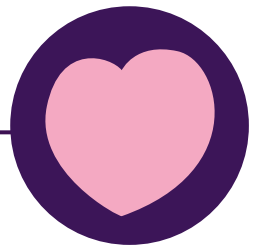
Vuoden 2022 TOP-5

- Presidentin suojele 30. juhlavuodelle
- Kiinteistöselvitys valmis
- Seikkailukasvatuspäivät 4,6/5 tähteä
- Zef käyttöön
- 100% suosittelisi henkilöstöpäiviä kollegalle



*Zeff-kysely nuorisokeskuksille SNK ry:n vuoden 2022 toiminnasta. 65 vastaajaa. Tuloksiin yhdistetty asteikolla 1-5 kaikki 3-5 (tyytyväinen) vastanneet.

Infograafi Suomen nuorisokeskusyhdistys ry:n toimintavuodesta 2022.



2. Kansainvälinen nuorisotyö

SNK ry:n kansainvälisen nuorisotyön toiminnassa keskitytään kansainvälisen liikkuvuuden edistämiseen, lisäämään valtakunnallisesti kansainvälisen nuorisotyön vaikuttavuutta ja tukemaan keskuksia toteuttamaan kansainvälistä nuorisotyötä. Kansallisella tasolla yhteistyötä tehdään myös Opetushallituksen kanssa. Koulutusmatkailun edistäminen kansainvälisten leirikoulujen osalta keskittyy välittämään nuorisokeskuksille tietoa Visit Finlandin tarjoamista mahdollisuuksista koulutusmatkailun kehittämisen ja edistämisen suhteen.

Kansainvälisellä tasolla SNK ry ja keskuksat tekevät yhteistyötä saksalaisen Erlebnistage-organisaation, Eurooppalaisen nuorisokeskusverkosto ENYC:in ja Euroopan neuvoston Quality Label of Youth Centres (Euroopan Neuvoston laatumerkki eurooppalaisille nuorisokeskuksille) -verkoston kanssa. Kansainvälisellä tasolla nuorisokeskukset toteuttavat aktiivisesti kansainvälisiä nuorisoalan Erasmus+ projekteja, kuten nuorisovaihtoja, koulutuksia, opintovierailuja ja seminaareja, sekä Euroopan solidaarisuusjoukkojen vapaaehtoisprojekteja Suomessa ja ulkomailla, joko koordinaattorin tai kumppanin roolissa. Lisäksi keskuksat auttavat alueensa toimijoita kansainvälistymään ja SNK:n rooli on tukea keskuksia tässä, viestiä hyvistä käytänteistä ja mahdollisuuksista sekä levittää eteenpäin tietoa keskusten tarjoamista mahdollisuuksista.

2.1. Kansainvälisen nuorisotyön kehittämistyöryhmä

SNK ry koordinoi nuorisokeskusten kansainvälisen työn kehittämistyöryhmää ja edistää nuorisokeskusten kansainvälisen työn tarjoamien mahdollisuuksien ja työn tulosten tunnettuuden lisäämistä. Tähän saadaan apua SNK ry:n viestinnän kehittämistyöryhmältä. Kansainvälisen nuorisotyön kehittämistyöryhmään kuuluu jäsen jokaisesta keskuksista. Kehittämistyöryhmä kokoontuu vähintään kerran vuodessa kasvotusten henkilöstöpäivien yhteydessä, sekä muutaman kerran vuodessa tai tarpeen mukaan etäyhteyksin, käyttäen tähän työkaluna nuorisokeskusten yhteistä Discord-kanavaa, Open International Youth House (SNK). Kehittämistyöryhmää vetää SNK ry:n kansainvälinen koordinaattori. Kehittämistyöryhmä tekee luonnollisesti yhteistyötä myös Nuorisotyön kehittämistyöryhmän kanssa. Heidän kanssaan suunnitellaan sisältöjä hankkeisiin ja mietitään yhdessä toimenpiteitä nuorisokeskusten nuorisotyön kehittämiseksi ja laadun lisäämiseksi.



2.2. Kansainvälisen työn tavoitteet ja toimenpiteet

Kansainvälisen työn koordinaation toteutukseen SNK ry ostaa palvelun sovitusta nuorisokeskuksesta, joka oli toimintavuonna ensin Piispala ja vaihtui syksyllä Marttiseksi. Työmäärä vaihtelee ja keskimäärin se on arvioitu olevan noin 10 tuntia viikossa. Tavoitteita vuodelle 2022 olivat:

-  **Suunnitella ja hakea rahoitusta keskusten yhteiselle kansainväliselle kehittämishankkeelle.**
-  **Vahvistaa yhteistyötä yhteistyökumppaneiden kanssa ja viedä loppuun hankkeet**, joissa SNK ry jo on mukana kumppanina: Learning Mobilities in Times of Climate Change -hanke sekä Developing Adventure Educational Camps in Far North -hanke. Ylläpitää olemassa olevaa verkostoa esimerkiksi osallistumalla ENYCin vuosikokoukseen ja lisäksi kartoittaa uusia yhteistyötahoja ja yhteistyön muotoja.
-  **Edistää kansainvälisten leirikoulujen toteutusta nuorisokeskuksissa** ja vahvistaa nuorisokeskusten tunnettuutta pedagogisten ja laadukkaiden leirikoulujen järjestäjinä kansainvälisellä tasolla ja kansallisesti koulutusmatkailupuolella. Välittää tietoa nuorisokeskuksiin eri tapahtumista, koulutuksista, hankkeista ja yhteistyömahdollisuuksista, joita koulutusmatkailun saralla on tarjolla. Lisäksi päivittää tarvittaessa materiaaleja, joissa keskuksset ovat mukana, esimerkiksi Educational manual, EDU Travel –koulutusmatkailupaketti julkaistiin suomeksi, englanniksi, ruotsiksi, kiinaksi ja venäjäksi.
-  **Koordinoida kansainvälisen nuorisotyön kehittämistyöryhmää**, sekä ylläpitää yhteistä Discord-kanavaa.

2.3. Kansainvälisen nuorisotyön arviointi

-  **“Learning Mobility in Times of Climate Change” (LEMOCC) -hankkeessa** (2021-2022) SNK ry oli yhdessä 18 muun toimijan kanssa seitsemästä eri maasta kehittämässä suosituksia, jotta kansainvälistä nuorisotyötä voidaan toteuttaa kestävästi ja ympäristöystävällisemmin. Kehitimme konkreettisia työkaluja ja kokosimme yhteen hyviä esimerkkejä toimijoista ja menetelmistä ympäristöä huomioivan kansainvälisen liikkuvuuden toteuttamiseksi. Osana hanketta haastateltiin nuoria seitsemästä eri maasta yhteistyössä Hildesheimin yliopiston tutkijoiden kanssa. Tutkimus ”Listening to People: Mobility for future” valaisee ensimmäistä kertaa nuorten, liikkuvuuden ja ilmastonmuutoksen yhteyttä nuorten näkökulmasta. Tulokset ovat urauurtavia kansainvälisen nuorisotyön tulevaisuuden kannalta.
-  **Developing Adventure Educational Camps in Far North –hankkeen** raportointi valmistui ja sai rahoittajalta riittävän hyvät 67/140 pistettä. Hanke sai kiitosta siitä, että se oli aidoista tarpeista lähtöisin (leirien kehittäminen seikkailukasvatuksen viitekehyksessä) ja kaikilla osallistuvilla organisaatioilla oli yhteys hankkeen keskeiseen teemaan. Osallistujien opitun jalkauttamista omaan työhön olisi pitänyt avata tarkemmin ja arvioinnin indikaattoreiden olisi pitänyt olla selkeämpiä. Osallistujien palaute oli loistava. OPH teki myös seminaarista verkkosivuilleen kokemustarinan nuorisotyöntekijöiden liikkuvuushankkeesta ja hanke sai myös medianäkyvyyttä.
-  **Valmistelimme kattavan tietopaketin nuorisokeskuksista** ja se esiteltiin “1-1 session for Coffee on Air Shanghai” –tilaisuudessa elokuussa. Kiinalaisten leirikoulujen kysyntä onkin vilkastunut jo lähes koronapandemiaa edeltävälle tasolle.



3. Viestintä

Toimintavuoden päätehtävänä oli jatkaa nuorisokeskusten yhteisen viestinnän kehittämistä ja brandbookin jalkauttamista sekä edistää nuorisokeskusten palveluiden tunnettuutta.

3.1. Viestinnän kehittämistyöryhmä

Viestintätyöryhmään kuului vähintään yksi työntekijä jokaisesta nuorisokeskuksesta ja SNK ry:n viestinnän asiantuntija. Työryhmässä arvioitiin jatkuvasti viestinnän tilannekuvaa suhteessa toimintasuunnitelmaan ja strategiaan sekä mitattiin myyntilukuja suhteessa tavoitteisiin. Toimintaperiaatteen mukaan kuuluu mitata jokaisen yksittäisen viestintätoimen, tapahtuman ja kampanjan vaikuttavuus. Mittarointi auttaa kehittämään viestintätoimia ja tapahtumia jatkossa.

Työryhmässä jaettiin myös vinkkejä toimivista käytännöistä, ideoitiin uutta ja koulutauduttiin. Osallistuimme aktiivisesti yhteistyöverkostojemme, kuten Allianssin toimintaan, koulutuksiin ja kampanjoihin.

3.2. Viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet

Toimintavuoden viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet on linjattu verkoston strategian, SNK ry:n toimintasuunnitelman sekä nuorisokeskusten ja SNK ry:n välisten viestinnän kehityskeskusteluiden pohjalta.

-  **Brandbookiin pohjautuvan yhteisen viestinnän syventäminen.** Verkoston viestintää ohjaa yhteinen arvopohja ja vuonna 2020 valmistunut brandbook, joka on käytössä kaikissa nuorisokeskuksissa. Sosiaalisen median viestintää ohjaa yhteinen julkaisukalenteri ja muuta viestintää ja markkinointia vuosikello.
-  **Valtakunnalliset digikampanjat verkoston tunnettuuden edistämiseksi.** Lisäksi SNK ry lähettää valtakunnallisia mediatiedotteita, tiedottaa aktiivisesti uutiskirjeillä ja osallistuu tapahtumiin, joissa tavoitetaan meille tärkeitä kohderyhmiä.
-  **Talviaiheisen kuvapankin perustaminen** helpottamaan ympärivuotista markkinointia.
-  **Yhteisen markkinointivideon tekeminen** helpottamaan ympärivuotista markkinointia.
-  **Sisäisen viestinnän kehittäminen.**
-  **SNK ry laatii vaikuttamisviestintäsuunnitelman.** Vaikuttavuusviestinnässä keskitytään entistä suunnitelmallisemmin nuorisokeskusten tekemän nuoristyön merkityksen ja asiantunteumuksen esille tuomiseen.
-  **Lasten joulurauhan julistus -tapahtuman kehittäminen vaikuttavammaksi.**
-  **Sarvin arviontien ja asiakaspalautteiden hyödyntäminen viestinnässä.**
-  **Kehitetään viestinnän saavutettavuutta eri kielillä.**





3.3. Viestinnän arviointi

Brandbookiin pohjautuvan yhteisen viestinnän syventämistä edistettiin verkoston Viestintä- ja markkinointitiimin lähitapaamisessa Helsingissä ja henkilöstöpäivillä nuorisokeskus Anjalassa pidetyssä ”Pysytään brändissä -tietoiskussa”. Viestintätiimin lähitapaamisessa vieraili myös verkoston brandbookin tehneen viestintätoimisto Kreabin toimitusjohtaja Mikael Jungner. SNK ry:n viestinnän asiantuntija on auttanut nuorisokeskuksia laajentamaan yhteisen brandbookin käyttöä ja perehdyttänyt verkoston uusia työntekijöitä brandbookiin. Viestinnän ja markkinoinnin kehittämistyöryhmä piti seitsemän etäkokousta ja yhdeksän vapaamuotoista etäamukahvitilaisuutta. Nuorisokeskusten viestinnän työntekijät kokivat yhteisen brandbookin edelleen tärkeäksi ja kertoivat sen helpottavat omaa viestinnän ja markkinoinnin tekemistä.

SNK ry:n nuorisokeskuksille teettämästä palautekyselystä vuoden 2022 toiminnasta ilmenee, että verkoston työntekijät kokevat viestinnällisen yhteistyön lisääntyneen ja verkoston viestinnän ja markkinoinnin kehittyneen ammattimaisempaan suuntaan. SNK ry:n toiminnalla nähdään myös erittäin suuri merkitys nuorisokeskusten näkyvyyden kannalta.

Palautekyselyssä todetaan muun muassa näin: ”Olen saanut arvokasta tukea omaan markkinointi- ja viestintätyöhöni yhteisen tiimin kautta, ja tuki on ollut hyvin järjestelmällistä ja ammattitaitoista. Ilman sitä työni olisi selkeästi kapeakatseisempaa, kun nyt näen selkeämmin meidän keskuksen osana isompaa kuvaa nuorisotyön kentällä, ja minun on helpompi puhua koko verkostosta sekä tarvittaessa myös suositella muiden keskusten palveluita.”

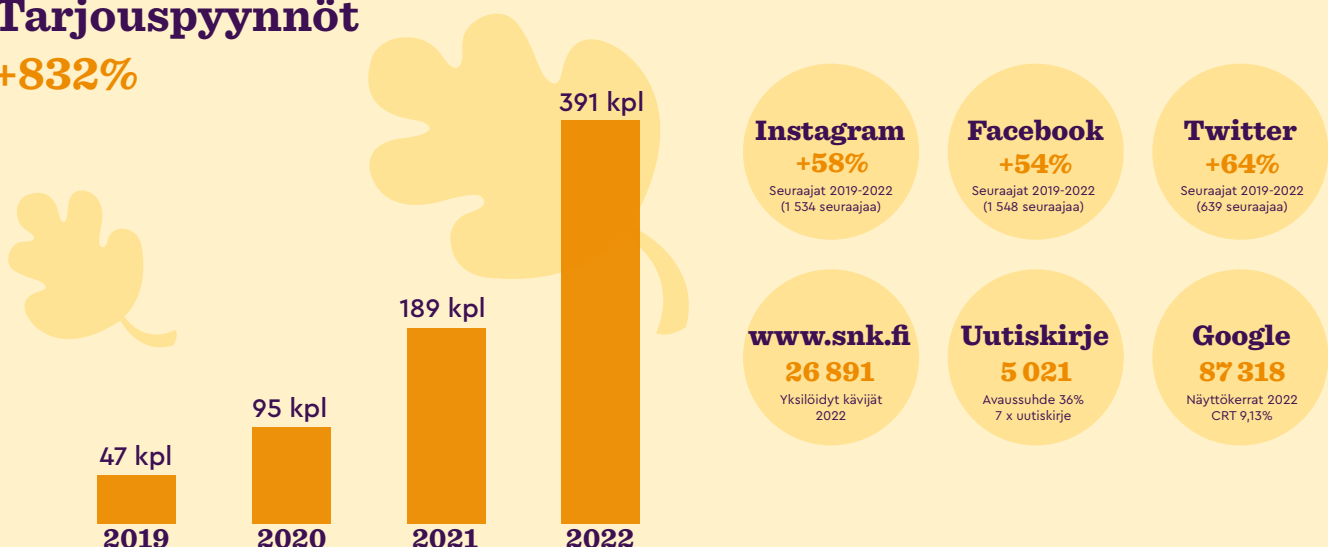
www.snk.fi -sivuston kautta nuorisokeskuksille välitettyjen tarjouspyyntöjen kehitys vuosina 2019-2022 on ollut todella merkittävää. Tarjouspyyntöjen määrä on tuplaantunut kolmena peräkkäisenä vuonna:

- tarjouspyyntöjen määrä 2022: 391 kpl
- tarjouspyyntöjen määrä 2021: 189 kpl
- tarjouspyyntöjen määrä 2020: 95 kpl
- tarjouspyyntöjen määrä 2019: 47 kpl.

www.snk.fi -sivustolla vieraili toimintavuoden aikana 26 891 yksilöityä kävijää.

Tarjouspyynnöt

+832%



- 🌻 **Vuoden 2022 aikana lähetettiin seitsemän uutiskirjettä** yhteensä 5 021 vastaanottajalle. Uutiskirjeiden keskimääräinen avaussuhde 36 % on varsin korkea prosentti uutiskirjeelle. SNK ry:n uutiskirjelistoilla on yhteensä 4 190 tilaajaa. Tilajamäärä on kasvanut vuosien 2019-2022 aikana 52 %.
- 🌻 **Sosiaalisen median orgaaniset kattavuudet toimintavuonna:** Facebook 47 738, Instagram 12 924, Twitter 29 200 ja LinkedIn 2 986. Maksetun Facebook-mainonnan kattavuus 25 776. Yksittäisten viestintätoimien ja tapahtumien osalta on mitattu myös sitoutumisastetta.
- 🌻 **Näyttelypiste Nuori22-tapahtumassa** ja oma sidosryhmätilaisuus tapahtuman yhteydessä, johon osallistui 78 kutsuvierasta.
- 🌻 **Kolme valtakunnallista mediatiedotta**, joiden keskimääräinen avausprosentti oli 21 %, yhteensä 863 avausta.
- 🌻 **Toimintavuonna on tehty koko vuoden mittainen** Google-markkinointikampanja ja valtakunnallinen mainoskampanja Sanoma medioissa ajoittuen nuorisokeskusten kevään ja syksyn kysyntäpiikkeihin. Kampanjat on rahoitettu nuorisokeskusten SNK ry:lle maksamilla markkinointimaksuilla.
- 🌻 **Google-näkyvyys 87 318 näyttökertaa** (klikkausprosentti 9,13%). Suurin osa (61 %) www.snk.fi -sivuston kävijöistä löytää sivuston Googlen orgaanisten hakutulosten kautta. Lisäksi SNK ry on sparrannut ja auttanut nuorisokeskuksia orgaanisen Google-näkyvyyden vahvistamisessa.
- 🌻 **Valtakunnalliset digikampanjat toteutettiin** Sanoma medioissa verkoston tunnettuuden edistämiseksi 9.-15.5.2022, 15.-21.8.2022, 15.-21.9.2022 ja 15.-21.10.2022. Mainosnäytöt 5 889 802, klikit 18 036, klikkausprosentti 0,31%.
- 🌻 **Toimintavuonna järjestettiin talvibrändikuvaukset**, joiden lopputuloksena saimme koko nuorisokeskusverkoston yhteiseen käyttöön 55 laadukasta ja yhteistä brändiä tukevaa valokuvaa. Mallivalinnoissa huomioitiin lasten ja nuorten moninaisuus ja nuorisokeskusten palveluiden eri käyttäjäryhmät sekä seikkailukasvatus.

Olen saanut arvokasta tukea omaan markkinointi- ja viestintätyöhöni yhteisen tiimin kautta, ja tuki on ollut hyvin järjestelmällistä ja ammattitaitoista.



 **Tuotimme toimintavuoden aikana laadukkaan markkinointivideon**, joka tukee nuorisokeskusten yhteistä brändiä ja auttaa ympärivuotisen toiminnan markkinointia. Kuvaukset järjestettiin neljänä eri vuodenaikana. Mallivalinnoissa huomioitiin lasten ja nuorten moninaisuus ja nuorisokeskusten palveluiden eri käyttäjäryhmät. Video on tekstitetty suomeksi ja ruotsiksi. Videosta leikattiin 30 sekunnin versio, 15 sekunnin versio ja kolme erilaista viiden sekunnin versiota, joita pääsemme hyödyntämään toimintavuonna 2023.

 **Sisäisen viestinnän kehittäminen toteutui osittain.** Tehostimme sisäistä viestintää SNK ry:n vetämien kehittämistyöryhmien osalta kannustamalla nuorisokeskuksia viestimään yhteistä asioista omissa viikkopalavereissaan. Lisäksi perustimme osalle kehittämistyöryhmistä ja tapahtumien työryhmille WhatsApp-ryhmiä pikaviestintää varten. SNK ry:n hallituksen pöytäkirjat lähetettiin tiedoksi kaikille nuorisokeskusten johtajille. Sisäinen uutiskirje todettiin huonoksi välineeksi tavoittaa nuorisokeskusten työntekijät. Sisäinen viestintä vaatii edelleen kehittämistä.

 **SNK ry on tehnyt vaikuttamisviestintäsuunnitelman** ja hyödyntänyt Sarvin arviointeja ja Zeffin asiakaspalautteita viestinnässä. Järjestimme vaikuttavuusviestinnän työpajan henkilöstöpäivillä, johon osallistuivat SNK ry:n työntekijät sekä nuorisokeskusten johtajia, nuorisotyön päälliköitä ja viestinnän ja markkinoinnin työntekijöitä. Toimintavuoden aikana on tehty vaikuttavuusviestinnän suunnitelma ja vuosikellon runko.

 **Hyödynsimme toimintavuoden aikana nuorisokeskusten asiakaspalautteita** ja asiakaspalauttekeskiarvoja viestinnässä yhteensä 34 kertaa. Yksi julkaisuistamme oli esillä Nuori22-tapahtuman vaikuttavuusviestinnän työpajassa esimerkkinä onnistuneesta tavasta viestiä nuorisoalalla työn vaikuttavuudesta.

 **Julkaistu infograafi Nuotta-valmennuksen vaikuttavuudesta.**

 **Lasten joulurauhan julistus -tapahtuma toteutettiin** toimintavuonna ensimmäistä kertaa sekä suomeksi että ruotsiksi. Kampanjan tunnettuus jatkoi kehittymistä ja se osallisti mukaan lähteneiden organisaatioiden kautta entistä laajemmin lapsia ja nuoria.

 33 osallistunutta organisaatiota

 neljä tiedossa olevaa mediaosumaa, mm. YLE Radio Suomen valtakunnallinen suora lähetys. Mediatiedotteen avaussuhde 21,90%, 297 toimitusta

 64 julkaisua sosiaaliseen mediaan, kattavuus 45 618, sitoutuminen 7,2 %.

 **Kehitetty viestinnän saavutettavuutta eri kielillä.** Kaikki Zeffin yhteiset asiapalauteet on käännetty kolmelle kielelle: suomi, ruotsi ja englanti. Tehty asiakaspalaute sivusto (<https://www.snk.fi/palaute/>), joka on käännetty niin ikään kolmelle kielelle. Toimintavuoden aikana yhteensä 12 julkaisua sosiaalisessa mediassa englanniksi ja 14 julkaisua ruotsiksi. Julkaistu koulutusmatkailuesite suomeksi, ruotsiksi, englanniksi, kiinaksi ja venäjäksi.

 **Jatkettu saavutettavuuden kehittämistä viestinnässä** osallistumalla Selkeää ja saavutettavaa viestintää nuorisotyössä -webinaariin tammikuussa, GDPR – perusteet järjestöille -koulutukseen maaliskuussa sekä Miten viestin sateenkaariteemoista? -webinaariin huhtikuussa.

 **Jaettu tietoa nuorisokeskuksille** Viestintä- ja markkinointitiimissä saavutettavasta viestinnästä ja koulutuksista. Tehty koko toimintavuosi selkeää, jäsenneltyä ja helpposti ymmärrettävää, monikanavaista viestintää brändimme mukaisesti. Noudatettu ”suunnittele kaikille” -periaatetta.

- 🍂 **Kuvien tekstivastineet käytössä** kaikissa SNK ry:n sosiaalisen median julkaisuissa ja verkkosivuilla.
- 🍂 **SNK ry:n julkaisemat videot on tekstitetty**, osa videoista on tekstitetty myös ruotsiksi.
- 🍂 **www.snk.fi -verkkosivusto täyttää** ulkopuolisen arvioijan mukaan WCAG 2.1 saavutettavuusohjeistuksen AA-tason mukaiset saavutettavuusvaatimukset.
- 🍂 **Otettu saavutettavuustila käyttöön** yhteisissä Zeffin asiakaspalautekyselyissä sekä kaikissa SNK ry:n palaute- ja sidosryhmäkyselyissä.
- 🍂 **Hankittiin Leadoon Chatbot-palvelu**, joka palvelee snk.fi -sivustolla vierailevia lähes 30 000 erillistä kävijää ja lisää sivuston saavutettavuutta. SNK ry:n lisäksi Leadoon chatbotin otti käyttöön kuusi nuorisokeskusta.





5. Vaikuttaminen, edunvalvonta ja sidosryhmätyö

SNK ry:n toiminnan päätavoitteena on lasten ja nuorten kasvun tukeminen yhdistämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja kehittämällä nuorisokeskuksissa tehtävää pedagogista työtä. Nuorisokeskusten toiminta ulottuu useille eri hallinnonaloille ja siitä syystä yhdistyksen vaikuttamistyö on moninaista.

Yhdistyksen vaikuttamistyö tuki nuorisokeskusverkoston laaja-alaista asiantuntijuutta toimialalla nostamalla esiin nuorisokeskuksissa toteutettavan nuorisotyön erityispiirteet, leirikoulujen kasvatellisuuden sekä Nuotta-valmennukset.

5.1. SARVI Nuorisokeskusten seuranta- ja arviointijärjestelmä ja muut tilastot

1. Nuorisokeskusten yhteistä seuranta- arviointijärjestelmää (Sarvi) on kehitetty OKM:n rahoittamien kehittämishankkeiden kautta. Sarvi osoittaa nuorisokeskusten palvelukyvyyn ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden nuorisolaissa ja asetuksessa määriteltujen tehtävien mukaisesti sekä nostaa esiin nuorisokeskusten vahvuuksia ja kehittämistarpeita.

Toimintavuonna Sarvia kehitettiin yhteistyössä OKM:n ja AtFlown kanssa siten, että se palvelee mahdollisimman hyvin nuorisokeskusten toiminnan arviointia ja kehittämistä. Kehittämistä tehtiin yhteistyössä Nuorisokeskus Piispalan saaman Sarvin kehittämishankkeen kanssa. Sarvi palvelee opetus- ja kulttuuriministeriötä nuorisokeskusten seurannassa ja arvioinnissa. Ministeriö saa suoraan Sarvista tiedot nuorisokeskusten tilastoista esim. kävijämääristä. Toimintavuonna keskityttiin erityisesti Sarvista saatavien raportointien hyödyntämiseen nuorisokeskusten kehittämisessä, viestinnässä ja toiminnan arvioinnissa. SNK ry järjesti Sarvin koulutuksia keskusten henkilöstölle yhdessä nuorisokeskus Piispalan hankkeen sekä AtFlown kanssa sekä ison koulutuskiertueen, jossa kierrettiin kouluttamassa jokaisessa nuorisokeskuksessa.

SNK ry:n rooli on ollut kehittää, hallinnoida ja koordinoita järjestelmän syntymistä. Kehittämistyön tukena oli pitkäaikainen SNK ry:n entinen toiminnanjohtaja ja yrityskonsultti Jani Karjalainen, JK Kehitystoimisto Oy:stä. Sarvin kehittämistyötä toteutettiin laajasti yhteistyössä koko nuorisokeskusverkoston kanssa. SNK ry ja Nuorisokeskus Piispala keräsivät palautetta kaikista nuorisokeskuksista sekä kävivät keskustelua keskusten kanssa käytännön kokemuksista opittavien puutteiden korjaamiseksi ja järjestelmän kehittämiseksi mahdollisimman käyttäjäystävälliseksi.

2. SNK ry toteutti nuorisokeskusten rakennuskantaa arvioivan kiinteistöselvityksen palvelemaan ministeriötä investointiavustusten tarpeellisuus- ja kiireellisyysarvioinneissa. Selvitys toimii myös nuorisokeskusten omana työlistana, josta ilmenee ulkopuolisen, puolueettoman tahon selvitys rakennusten kunnosta sekä peruskorjaus- ja investointitarpeista tulevaisuuteen. Nuorisokeskukset saivat käyttöönsä pitkän tähtäimen suunnitelman rakennusten ylläpitoon. Selvitys toteutettiin niin, että kilpailutuksen voittanut taho, Castek Oy, tutustui olemassa oleviin dokumentteihin, haastatteli nuorisokeskusten henkilökuntaa ja kävi jokaisessa keskuksessa paikan päällä arvioimassa rakennusten kuntoa.

3. Valmisteltiin Sarvin ja Nuorisotilastot.fi-sivuston rajapintaa, jossa Sarvissa olevia tietoja siirtyy suoraan Nuorisotilastot.fi-sivustolle. Sarvin otsikointeja muutettiin lukijaystävällisemmäksi ja luotiin AVIn kanssa yhteisesti visuaalinen ilme. Nuorisotilastot.fi-sivusto ei ole vielä auki, johtuen AVIn teknisistä ongelmista.

5.2. Sidosryhmäyhteistyö

SNK ry piti aktiivisesti yhteyttä kasvatus-, nuoriso-, sosiaali- ja terveystoimialojen eri yhteistyötahoihin ja sidosryhmiin. Lisäksi yhdistys osallistui eri yhteistyötahojen koordinoimiin ohjaus- ja työryhmiin sekä tapahtumiin niin kansallisella kuin kansainvälisellä foorumilla. Nuorisokeskus- ja seikkailukasvatusverkoston kanssa toteutettiin vaikuttamissuunnitelmaa ja priorisoitiin, mitä tahoja tulee jatkossa kontaktoida.

Nuorisokeskusten toimintaa tehtiin tunnetummaksi sidosryhmille suunnitelmallisella viestinnällä sekä julkaisemalla uutiskirjeitä nuorisokeskusten ajankohtaisista asioista liittyen nuorisotyöhön ja seikkailukasvatukseen. Lisäksi SNK ry hyödynsi laajasti sidosryhmäkumppanien viestintäalustoja kasvatus-, sosiaali-, terveys- ja koulutusalojen ammattilaisille ja opiskelijoille.

5.3. Nuorisokeskusten tukipalveluiden kehittämistyöryhmät

SNK ry koordinoi vuoden 2022 alusta aloittaneita uusia tukipalveluiden kehittämistyöryhmiä. Vuoden 2021 henkilöstöpäivillä nuorisokeskus Piispalassa esille tullut tarve tukipalveluiden tiimeille toteutettiin SNK ry:n vetoisesti. Näitä olivat keittiö, kiinteistönhoito sekä talous, respa- ja myyntiryhmä.

Keittiön henkilöstöstä koostuva ryhmä, johon osallistui useasta keskuksista koko keittiön henkilökunta, kokoontui kolme kertaa. Ryhmässä ideoitiin yhteinen vegaaniruokatempaus, joka toteutettiin kaikissa keskuksissa samana päivänä, samalla reseptillä. Ryhmässä jaettiin kokemuksia keittiön arkeen liittyvistä asioista esim. remonteista ja linjastojen toimivuudesta. Ryhmässä myös jaettiin reseptejä erityisesti kasvisruokaan liittyen.



Kiinteistöryhmä kokoontui kolme kertaa. Ryhmässä keskusteltiin ja vertailtiin muun muassa lämmitysmuotoihin, lumitöihin ja kiinteistöjen huoltoon liittyviä asioita. Sähkön ja lämmityksen kulujen noustua merkittävästi keskustelua käytiin erityisesti energiaratkaisuihin liittyen.

Talous, respa, myynti -tukipalveluiden “yleisryhmä” kokoontui kaksi kertaa. Yhteisiä asioita olivat muun muassa myyntikanavien hallinnointi. Eri järjestelmistä jaettiin kokemuksia ja yhteisiä tarpeita selvitettiin.

5.4. Tavoitteet ja toimenpiteet

SNK ry:n vaikuttamisessa keskeistä on nuorisokeskusten toimintaedellytysten turvaaminen sekä nuorisotyön tunnettuuden ja tunnistettavuuden vahvistaminen. Vahvistaminen tapahtui olemassa olevia perustoimintoja kehittämällä, luomalla uusia toimintamuotoja, löytämällä uusia strategisia kumppanuuksia ja tekemällä tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa. Toimintojen läpileikkaavana vaikuttamistyön painopisteenä on kestävän kehityksen, seikkailukasvatuksen, nuorisokeskusten nuorisotyön ja sosiaalisen vahvistamisen Nuotta-valmennuksen tunnettuuden edistäminen ja resurssien turvaaminen. Seikkailukasvatuksen osalta vaikuttamistyötä toteutetaan yhteistyössä valtakunnallisen seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmän kanssa.

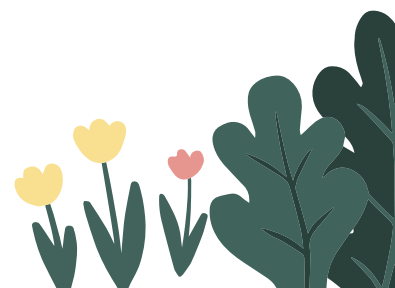
🌻 Toimintavuoden 2022 alussa otettiin käyttöön SNK ry:n ja nuorisokeskusverkoston uusi strategia.

🌻 Kestävän kehityksen vaikuttamista tehtiin aktiivisesti ympäristökasvatusta tekevien järjestöjen ja tahojen kanssa.

🌻 Osallistutaan seuraaviin yhteistyöverkostoihin:

- 🌻 Lyken ohjausryhmä
- 🌻 Hostel järjestön hallitus
- 🌻 ympäristökasvattajien pyöreä pöytä
- 🌻 Sosten naisjohtajien verkosto
- 🌻 Sosten järjestöjohtajien verkosto
- 🌻 Allianssin järjestöjohtajien verkosto
- 🌻 Allianssin hallituksen puheenjohtajien verkosto
- 🌻 Allianssin viestintäverkosto, vaikuttavuusverkosto ja eduskuntavaalityöryhmä
- 🌻 Ulos -suur tapahtuman ohjausryhmä
- 🌻 NYT! -hankkeen ohjausryhmä, Tampereen yliopisto
- 🌻 Seikkailukasvatuksen tutkijaforum, Tampereen yliopisto
- 🌻 Metsän oppimispolun verkosto, Suomen Metsäyhdistys
- 🌻 Ilo kasvaa ulkona” -ohjausryhmä, Syklin ja Suomen Ladun yhteishanke
- 🌻 kontaktoitiin kansanedustajia ja muita vaikuttajia ajankohtaisista asioista.

🌻 Käytiin aktiivisesta vuoropuhelua ministeriön kanssa nuorisokeskusten, seikkailukasvatuksen ja kestävän kehityksen näkökulmiin liittyen.



5.5. Vaikuttamisen, edunvalvonnan ja sidosryhmätyön arviointi

SNK ry:n nuorisokeskuksille teettämästä palautekyselystä vuoden 2022 toiminnasta todetaan muun muassa näin:

- 🐾 “On todella tärkeää, että meillä on SNK ry ja yhteiseen työhön liittyvät tiimit”.
- 🐾 “Tiimit mahdollistavat nuorisokeskuksille vertaistuen, ideoinnin, kehittämisen, uutisvirran, tiedotuksen, yhtenäisen ilmeen, yhteisen markkinoinnin, tuen yms.”
- 🐾 Palautekyselyssä mainitaan myös SNK:n rooli “me-hengen” luojana nuorisokeskusverkossa.
 - 🐾 Kysyimme palautekyselyssä seuraavia asioita asteikolla 1-5. Kyselyyn vastasi 65 nuorisokeskusten työntekijää.
 - 🐾 Nuorisokeskusverkostossa on mukava työskennellä 4,4 / 5.
 - 🐾 Olen saanut uusia ideoita omaan työhöni nuorisokeskusverkostolta 3,9 / 5.
 - 🐾 Olen saanut tukea omaan työhöni SNK ry:ltä 3,8 / 5.
 - 🐾 Yhteistyö SNK ry:n työntekijöiden kanssa on sujuvaa 4,4 / 5.
 - 🐾 Osallistun säännöllisesti nuorisokeskusverkoston kehittämistyöryhmien työskentelyyn 3,7 / 5.
 - 🐾 Voin vaikuttaa oman tiimini toimintaan 4 / 5.
 - 🐾 Tiedotan säännöllisesti oman tiimini asioista omassa nuorisokeskuksessani 3,8 / 5.
 - 🐾 On tärkeää, että SNK ry on mukana järjestämässä eri tapahtumia, kuten Ulos-Ut-Out ja Seikkailukasvatuspäivät 4,6 / 5.
 - 🐾 Montako tähteä annat SNK ry:n työskentelystä vuodelta 2022? 4,3 / 5.
- 🐾 Osallistuttu nuorisolain muutoksia valmisteleviin kuulemistilaisuuksiin ja kommentoitu uutta nuorisolakia opetus- ja kulttuuriministeriölle.
- 🐾 Toiminnanjohtaja oli kuultavana sivistysvaliokunnassa nuorisolain muutoksista. Kommentoitu arpajaislain muutoksia oikeusministeriölle.
- 🐾 Tavattu tiede- ja kulttuuriministeri Nuori22-tapahtumassa.
- 🐾 Tavattu kansanedustajia nuorisolain muutoksien kuulemistilaisuuksissa, Nuori22-päivillä, nuorisokeskusten Kestävän kehityksen teemapäivässä ja Metsäkartonan 40-vuotisjuhlassa. Tavattu toimintavuoden lopulla useita eduskuntavaaliehdokkaita.

Tiimit mahdollistavat nuorisokeskuksille vertaistuen, ideoinnin, kehittämisen, uutisvirran, tiedotuksen, yhtenäisen ilmeen, yhteisen markkinoinnin, tuen yms.

- ✿ Järjestetty OKM:n ja nuorisokeskusten yhteinen nuorisokeskuspäivä keväällä etänä ja syksyllä Metsäkartanolla. Samalla järjestetty vierailu Hyvärilään.
- ✿ Osallistuttu Allianssin vetämään koko nuorisoalan eduskuntavaalivaikuttamiseen.
- ✿ Sidosryhmätyön tulokset näkyvät asiakasvirtojen ja osallistujien paluuna nuorisokeskuksiin sekä SNK ry:n järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin.
- ✿ SNK ry on haluttu ja luotettava kumppani hankkeisiin eri toimintakentällä muun muassa järjestöjen ja oppilaitosten keskuudessa.
- ✿ Sarvin koulutuskiertue sai nuorisokeskuksilta hyvää palautetta. Se koettiin tarpeelliseksi ja SNK ry sai tarvitsemaansa käyttäjätietoa järjestelmän kehittämiseen.
- ✿ Sarvin raportointityökalua kehitettiin, mutta sen kehittämistä on syytä jatkaa vielä 2023. Palautteiden ja nuorisokeskusten tarpeiden pohjalta tehtyä raportointia kehitettiin. Ministeriön tarpeet on huomioitu ja toteutettu Sarvin raportoinnissa.
- ✿ Sarvissa oleva laatutyökalua muutetaan helppokäyttöisemmäksi vuoden 2023 aikana. Sitä muokataan ministeriön tavoiteohjauskeskustelujen lomakkeiston kaltaiseksi, johon tulee keskusten itsearviointi.
- ✿ Kiinteistöselvityksen raportti palvelee sekä ministeriötä että nuorisokeskuksia. Selvitys antaa kattavan käsityksen nuorisokeskusten rakennusten kunnosta ja kiireellisyysjärjestyksestä peruskorjaukseen ja kunnostukseen.
- ✿ Nuorisotilastot.fi-sivustolla edettiin visuaalisen ilmeen tekemiseen ja rajapinta Sarvi-järjestelmään luotiin ja se toimii hyvin. Alueviraston henkilöstöpulasta johtuen sivusto on edelleen julkaisematta.
- ✿ Tukipalveluiden tiimeistä saatiin palautetta, että ne ovat tarpeellisia ja vertaistuellisia ryhmiä. Tiimeissä jaettiin tietoa arjen käytänteiden helpottamiseksi.
- ✿ Yhteistyö ministeriön virkamiesten kanssa on ollut toimivaa.

On todella tärkeää, että meillä on SNK ry ja yhteiseen työhön liittyvät tiimit.





6. Seikkailukasvatus

Seikkailukasvatuksen avulla lisätään lasten ja nuorten hyvinvointia. Se on kasvatuksellinen menetelmä, joka vahvistaa ihmisten luontosuhdetta, merkityksellisten oppimiskokemusten muodostumista ja ulkona oppimista. Henkilökohtaisen luontosuhteen kehittymisellä on selvä yhteys kestävän tulevaisuuden rakentamiseen. Seikkailukasvatuksen avulla opetetaan lapsia ja nuoria selviytymään haastavista ja yllättävistä tilanteista ja tuetaan heitä kasvattamaan psyykkistä palautumiskykyä ja kehittämään sosiaalisia taitojaan. Lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja ilmastonmuutoksen hidastaminen ovat ns. viheliäisiä ongelmia, joiden tarkastelemisessa ja ratkaisemisessa seikkailukasvatuksella on paljon annettavaa.

SNK ry on kehittänyt ja koordinoanut valtakunnallista seikkailukasvatusverkostoa ja seikkailukasvatusta vuodesta 2008. Seikkailukasvatuksen kehittäminen ja koordinointi on yksi SNK ry:lle nimetyistä kehittämistehtävistä.

Tavoitteina ovat

-  Alan toimintaedellytysten ja koulutuksen turvaaminen
-  toimijoiden verkostoitumisen edistäminen
-  seikkailukasvatuksen kasvatuksellisen elementin vahvistaminen
-  menetelmän tunnettuuden lisääminen ja käytön lisääminen.

6.1. Seikkailukasvatusverkoston organisoituminen

Seikkailukasvatusverkoston valtakunnalliset kehittämisen painopisteet linjaa seikkailukasvatuksen moniammatillinen kehittämistyöryhmä, jonka työtä ja linjauksia tukee vuosien aikana rakentunut laaja toimijoiden verkosto. Kehittämistyöryhmä nimetään vuosittain ja siinä on enintään yksitoista jäsentä. Ryhmän kokoonpanossa huomioidaan alueellinen monimuotoisuus, kaksikielisyys ja toimikenttien edustus siten, että edustettuna on ainakin kasvatus ja ohjaus, varhaiskasvatus, ympäristökasvatus, koulutus ja tutkimus sekä kuntoutus ja terapia. Kehittämistyöryhmän kokoonpanon vahvistaa vuosittain SNK ry:n hallitus, ja siihen haetaan vapaamuotoisella hakemuksella.

Seikkailukasvatus on organisoitunut joustavasti erilaisten alaverkostojen kautta. Toimintavuonna verkostoja olivat intressien perusteella organisoituneet valtakunnalliset tutkijoiden, kuntoutus- tai terapiatoiminnan ja varhaiskasvatuksen verkostot sekä alueelliset verkostot. Verkostojen toiminta on

Seikkailukasvatus on tärkeä osa pedagoogiaa ja sen hyötyjä toivon jatkossa saatavan nauttia monessa konseptissa, kouluissa, liikuntakasvatuksessa, ympäristökasvatuksessa ja oikeastaan helpompi olisi luetella ryhmät, joita tämä ei hyödyttäisi.

kaikille avointa ja verkostot järjestävät yhteisesti tapaamisia, koulutuksia, vertaisoppimista ja tutkimiskäyntejä. Toimintaa tuetaan viestinnällisesti ja taloudellisesti mahdollisuuksien mukaan. Verkostoilta edellytettiin raportointia, joita hyödynnettiin viestinnässä. Alueverkostojen toiminta lähes lamaantui pandemian takia, mutta on nopeasti viriämässä uudelleen.

Arviointi

-  **Intressiryhmät ja alueverkostot kokoontuivat seuraavasti:** Itä-Suomi kahdesti ja kokosivat molemmat 20 osallistujaa, Varsinais-Suomi kerran ja osallistujia oli 14 viidestä eri organisaatiosta, Seikkailuterapiaverkosto kokoontui etäyhteyksin kahdesti ja kokosi yhteensä 23 osallistujaa sekä lähitapaamisessa Seikkailukasvatuspäivillä 20 osallistujaa. Varhaiskasvattajat kokoontuivat kerran tekemään toimintasuunnitelmaa viiden aktiivin voimin, Pirkanmaa tapasi kahdesti ja tapaamisiin osallistui 10 henkeä kumpaankin. Tämän lisäksi Pirkanmaalla oli viiden hengen kiipeilyryhmä, joka kokoontui kolmesti sekä avantosaunaryhmä, joka kokoontui kerran.
-  **Useilla alaverkostoilla on** oma Facebook-ryhmä, joissa on jäseniä seuraavasti: Varhaiskasvattajat 319, Seikkailuterapia 358, Itä-Suomi 217, Pirkanmaa 187, Varsinais-Suomi 104, Länsi- ja Keski-Suomi 97.
-  **Seikkailukasvatuspäivillä löydettiin** seikkailuterapiaverkostolle ja Etelä-Suomen alueverkostolle yhteyshenkilöt ja SNK ry:n toimesta pidettiin perehdytys uusille ja vanhoille yhteyshenkilöille seikkailukasvatusverkostosta, yhteyshenkilönä toimimisesta ja verkostomaisesta työskentelystä 20.12.2022.
-  **Seikkailukasvatuspäivillä seikkailuterapiaverkosto** sopi seuraavan vuoden maaliskuulle vertaiskoulutustapahtuman, jossa he oppivat toinen toisiltaan. Myös Etelä-Suomen verkoston toimintaa suunniteltiin.
-  **Seikkailukasvatusverkoston kanavien kautta lähetettyyn kyselyyn vastasi 50 vastaajaa**, joista 33 vastasi olevansa verkoston jäsen (SNK ry:llä ei ole henkilöjäseniä). Jo nyt tehtäviä toimia kannatettiin yli 4 keskiarvolla (1-5), mikä vahvistaa kehittämistyöryhmän linjaukset oikeansuuntaisiksi.



Mielestäni seikkailukasvatusverkoston tärkein tehtävä tulevaisuudessa on tukea suomalaisten lasten ja nuorten luontosuhteen vahvistumista ja samalla heidän ihmisenä kasvua ja kehittymistä sekä kaikenlaisen hyvinvoinnin ja osaamisen lisääntymistä.

- 🌻 Tärkeimmiksi nousivat seikkailukasvatuksen käytön ja menetelmien levittäminen (4,7), koulutus (4,7) ja seikkailukasvatuspäivien järjestäminen (4,5) ja viestintä (4,5).
- 🌻 Verkostoa jakaa eniten kansainvälisen yhteistyön vaaliminen, kun osa kokee sen erittäin tärkeäksi ja osa ei ollenkaan tärkeäksi.
- 🌻 81 % vastaajista on saanut verkostolta tukea tai uusia ideoita ammatilliseen kehittymiseen tai uuden oppimiseen.
- 🌻 Kehittämisehdotuksia ovat yhteyksien vahvistaminen ministeriötasolla, vaikuttavuuden osoittaminen esim. Vertaisarvioidun tutkimuksen kautta, seikkailukasvatuspäivien uudistaminen, sillä "aina on samat puhujat" sekä opetusalan opetusmenetelmien kehittäminen kansainvälisen benchmarkingin avulla.
- 🌻 Tärkeimmäksi tehtäväksi tulevaisuudessa ehdotettiin seikkailukasvatuksen juurruttamista osaksi lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemisen valtakunnallisia rakenteita sekä asiakkaan hyötyjen esiin tuomista ja tulevaisuuskasvatusta.
- 🌻 Kyselyyn vastanneet antoivat yhteensä 3,9 / 5 tähteä verkoston toiminnasta.
- 🌻 SNK ry:n nuorisokeskuksille teettämästä palautekyselystä vuoden 2022 toiminnasta ilmenee, että seikkailukasvatusverkostossa ja tapahtumissa oleminen koetaan tärkeäksi, koska seikkailukasvatus on yksi nuorisokeskusten tärkeimmistä nuorisotyön elementeistä. Nuorisokeskusten työntekijät arvioivat, että on tärkeää, että SNK ry on mukana järjestämässä isoja tapahtumia, kuten Ulos-Ut-Out ja Seikkailukasvatuspäivät (86% vastasi 4-5 tähteä asteikolla 1-5).



Infograafi seikkailukasvatusverkoston toimintavuodesta 2022.



6.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Seikkailukasvatuksen tunnettuuden edistäminen

Seikkailukasvatus.fi-sivusto, neljä kertaa vuodessa ilmestyvä uutiskirje ja sosiaalisen median kanavat ovat seikkailukasvatusverkoston tärkeimmät viestintäkanavat. Seuraajat ovat sitoutuneita ja reagoivat sisältöihin myönteisesti. Seikkailukasvatus.fi-sivun resurssipankki on yksi suosituimmista sisällöistä sivulla. Sisältöä on päivitetty julkaisuilla ja uutiskirjeillä.

SNK ry:llä on myös käytössään ePressi -tiedotejakelupalvelu, jonka kautta lähetettiin mediatiedote seikkailukasvatuspäivistä. Seikkailukasvatuksen Facebook -sivulla on 3 342 seuraajaa, uutiskirjeen tilaajia on 961 ja Instagram-seuraajia 1281. Seikkailukasvatus.fi -sivustolla vieraili toimintavuoden aikana 11 664 erillistä käyttäjää.

Verkoston toimijoita kannustettiin viestimään tapahtumista ja koulutuksista sekä toimittamaan verkoston viestintäkanavissa julkaistavaksi muuta alaan liittyvää materiaalia. Tunnettuutta lisättiin osallistumalla toimialan tapahtumiin ja seminaareihin sekä tekemällä tiedotusyhteistyötä eri sidosryhmien, kuten LYKEN, Ulko-opet ry:n, Syklin, SMY:n, FEE Suomen ja Suomen Ladun kanssa. Tunnettuutta ja menetelmän soveltamista esiteltiin laajalle yleisölle jakamalla toimintaa konkretisoivia videoita ja muita materiaaleja.

Toimintavuoden huipennus oli 14. valtakunnalliset Seikkailukasvatuspäivät nuorisokeskus Anjalassa teemalla ”Seikkailu kuuluu kaikille”. Nuorisokeskus Anjalan kumppaneita olivat SNK ry/ seikkailukasvatusverkosto, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu ja Suomen Paralympiakomitea. Tapahtuma kokosi noin 120 seikkailukasvatuksesta kiinnostunutta nuorisotyöntekijää, varhaiskasvattajaa, tutkijaa ja sosiaali-, terveys- ja liikunta-alan ammattilaista ja opettajaa. Ohjelmassa korostettiin erityisesti yhdenvertaisuutta ja saavutettavuutta sekä luontokokemusten esteettömyyttä.

Arviointi

-  Seikkailukasvatuksen painopisteitä ja niiden mukaisia toimenpiteitä arvioitiin seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmän kokouksissa, joissa todettiin, että toimintasuunnitelman toteuttaminen on onnistunut hyvin.
-  Seikkailukasvatus.fi -sivuston suosituimpia sisältöjä olivat pääsivun jälkeen seikkailukasvatuspäivät (1 541 yksilöityä kävijää), seikkailukasvatuspäivien työpajat (1014 yksilöityä kävijää) ja seikkailukasvatuksen resurssipankki (986 yksilöityä kävijää). Suosituin artikkeli oli ”15 harjoitusta ryhmäytymiseen” (5 393 yksilöityä kävijää). Koko Seikkailukasvatus.fi -sivuston keskimääräinen vierailuaika oli toimintavuonna 2 minuuttia 11 sekuntia, joka on todella pitkä keskimääräinen vierailuaika. Myös sosiaalisen median kanavien seuraajamäärät kasvavat tasaista tahtia. Toimintavuonna Instagram-seuraajien määrä kasvoi 10 % ja Facebook-seuraajat 9 %. Uutiskirjeiden keskimääräinen avausprosentti oli 36 %, mikä on uutiskirjeelle korkea avausprosentti. Se kertoo siitä, että kohderyhmä on tavoitettu hyvin ja uutiskirje sisältää kiinnostavia aiheita. Nuori22-tapahtumassa sekä seikkailukasvatuspäivillä tavoitettiin uusia alasta kiinnostuneita opiskelijoita ja ammattilaisia.
-  Seikkailukasvatuspäivät saatiin järjestettyä kolmannella yrittämällä, sillä koronapandemia siirsi tapahtumaa kahdesti. Osallistujamäärä 120 oli hieman pienempi, sillä tavallisesti tapahtuma kerää noin 150 osallistujaa. Seikkailukasvatuspäivien onnistumista arvioivat sekä työpajojen ja luentojen

pitäjät että päiville osallistujat. Päivät onnistuivat sähköisen palautteen perusteella erittäin hyvin (71 vastaajaa), joista 100 % antoi 4-5 tähteä päivien kokonaisuudesta. Kiitosta sai erityisesti yhteisöllinen tunnelma, laadukas ohjelma sekä hyvä ruoka ja tarkoitukseen soveltuva paikka. Osallistujat kokivat, että päivät vastasivat hyvin heidän ammatillisiin tarpeisiinsa ja he pystyivät hyödyntämään tietoja työssään (4,3/5). Seikkailukasvatuspäivien palautekyselyyn vastanneista 61 % osallistui Seikkailukasvatuspäiville ensimmäistä kertaa. Monet myös löysivät uusia yhteistyökumppaneita. Suurin osa Seikkailukasvatuspäiville osallistuneista oli saanut tietoa päivistä sosiaalisen median kautta (55 %), tuttavalta tai kollegalta (49 %) ja uutiskirjeestä (36 %) – vastaajat pystyivät valitsemaan useita vaihtoehtoja tähän kysymykseen. Kehittämiskohdiksi nousi tarkempi viestintä ennen tapahtumaa ja alueverkostotapaamisten puuttuminen. Lisäksi toivottiin kriittisempää ja kansainvälisempää ohjelmaa. Aloitukseen toivottiin toiminnallista ja ryhmäyttävää otetta.

Seikkailukasvatuksen hyödyntämisen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa

Seikkailukasvatuspäivillä huomioitiin ohjelman tekemisessä varhaiskasvattajat ja mahdollisuuksien mukaan myös opettajat. Varhaiskasvattajat ovat viime vuosina löytäneet lisääntyvissä määrin seikkailukasvatuksen pariin (319 Facebook-ryhmän jäsentä) ja heille oli seikkailukasvatuspäivillä omia työpajoja ja verkoston kokoontuminen. Sen sijaan opettajia löytää seikkailukasvatuksen pariin vähemmän. Tästä syystä seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmä päätti pitää seikkailukasvatuspäivät joka toinen vuosi Ulos-Ut-Out –ulkona oppimisen suur tapahtuman yhteydessä. Ulos-tapahtuman tavoittaa arviolta 500 kasvattajaa, joista suurin osa on opettajia.

Opettajien tavoittamiseksi ja seikkailukasvatuksen osaamisen vahvistamiseksi perusopetuksessa Humak ja SNK ry hakivat yhdessä toista kertaa opettajille suunnattua seikkailukasvatuksen ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin” – hanketta Opetushallitukselta. Koulutukset toteutetaan vuonna 2023. Lisäksi ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin” -hankkeeseen haettiin opinnäytetyön tekijä, joka selvittää, mitkä tekijät mahdollistavat, ja mitkä estävät opettajia toteuttamasta seikkailukasvatusta omassa työssään.

Seikkailukasvatuksen uutiskirjeissä tiedotettiin kaikista verkostosta tulleista koulutuksista, kuten Outward Boundin opettajille ja varhaiskasvattajille suunnatuista koulutuksista sekä Humakin Seikkailukasvatuksen erikoistumisopinnoista (SKER 1-3) ja Vierumäen opiston luontoliikunnan koulutuksista.

Arviointi

-  Varhaiskasvattajille tarjottiin kohdennetusti työpajoja seikkailukasvatuspäivillä.
-  Ulos- tapahtumaan koottiin verkostosta monipuolisesti seikkailukasvatuksen ohjelmaa.
-  ”Seikkaillen osallisuutta ja hyvinvointia kouluihin” – hankkeelle saatiin rahoitus ja hankkeen suunnittelu käynnistettiin. Hankkeessa toteutetaan kaksi samansisältöistä kolmen kerran webinaaria, kaksi samansisältöistä lähijaksoa kolmessa eri nuorisokeskuksessa (Anjala, Marttinen, Villa Elba) sekä koulutuksen materiaaleista kootaan materiaali Mappa.fi- sivustolle, jota ylläpitää Luonto- ja Ympäristökoulujen liitto ry.
-  Tiedotusyhteistyö seikkailukasvatuksen koulutuksista tavoitti hyvin osallistujia.

Seikkailukasvatuksen aseman ja tutkimuksen vahvistaminen oppilaitoksissa ja korkeakouluissa

Seikkailukasvatusverkosto jatkoi seikkailukasvatuksen ja -terapian tutkimuksen ja käytännön toimijoiden vuoropuhelun sekä tutkimus- ja julkaisutoiminnan ja opinnäytetöiden tekemisen edistämistä sekä työskenteli seikkailukasvatuksen osaamisen lisäämiseksi korkeakoulujen opettajien keskuudessa.

Tutkijoiden kanssa tehtiin toimintavuonna yhteistyötä erityisesti Tampereen yliopiston NYT! -hankkeen kanssa ja osallistuttiin aktiivisesti NYT! -ahdistuksesta ympäristöpoliittiseen toimijuuteen hankkeen ohjausryhmätyöskentelyyn. NYT! -tutkimuksen tavoitteena on kääntää nuorten ympäristöahdistus hyvinvoinniksi ympäristöpoliittisen toimijuuden avulla. Hankkeessa tutkitaan luonnon seikkailullisen ja elämyksellisen kokemuksen yhteyttä nuorten haluun ja valmiuksiin toimia ympäristön puolesta. SNK ry / seikkailukasvatusverkosto on hankkeessa Tampereen yliopiston kumppani ja hanke on saanut alkunsa seikkailukasvatuksen kehittämistyöryhmästä.

Arviointi

- 🍂 Seikkailukasvatuspäivillä järjestettiin tutkimustyöpaja, jossa keskusteltiin opinnäytetöistä ja opinnäytetöiden aiheista sekä esiteltiin referaatti aihepiirin tutkimuksista.
- 🍂 NYT! -hankkeen tutkijoita pyydettiin esittelemään tutkimustuloksia Seikkailukasvatuspäiville ja isoihin tapahtumiin kuten 13.-15.6.2023 Ulos-Ut-Out -ulkona oppimisen suur tapahtumaan ja pitämään pääpuheenvuoro kansainvälisessä EOE-seminaarissa 3.-7.10.2023.
- 🍂 Toimintavuonna Seikkailukasvatuksen tutkijoiden verkosto piti jo neljättä kertaa ”Luonto- ja seikkailupedagogiikan” teemaryhmän Kasvatustieteen päivillä 24.-25.11.2022 Nyt! -hankkeen tutkimustuloksia myös esiteltiin teemaryhmässä.

Yhteistyö ympäristökasvattajien kanssa

SNK ry jatkoi yhteistyötä luonto- ja ympäristökasvatustoimijoiden, kuten Luonto- ja ympäristökasvatuksen tukiverkoston (LYKE) sekä Suomen ympäristöopisto Syklin, FEE Suomen ja Suomen Metsäyhdistyksen (SMY) kanssa. Olimme mukana SMY:n Metsän oppimispolun verkostossa (MOP), joka kokoaa yhteen yli 30 metsäopetuksen kanssa toimivaa tahoa. SNK ry teki viestinnällistä yhteistyötä ja levitti ”Ilo kasvaa ulkona”, ”Yhdessä ulkoluokkaan” sekä ”Metsään meni” -hankkeiden -koulutuksia/ materiaaleja, joissa on mukana myös seikkailukasvatuksen näkökulma.

Toimintavuonna käynnistyi myös Ulos2023 ulkona oppimisen suur tapahtuman valmistelu yhteistyössä ympäristökasvattajien kanssa. Tapahtumaan odotetaan noin 500 osallistujaa ja se järjestetään korona-ajan palautteen perusteella hybridinä siten, että osaan ohjelmasta voi osallistua myös etäyhteyksin.



Arviointi

-  SNK ry teki tiivistä tiedotusyhteistyötä yhteiskumppaniemme kesken. Tavoitamme yhdessä kumppaneidemme kanssa tuhansia ympäristö- ja seikkailukasvatuksesta sekä ulkona oppimisesta kiinnostuneita kasvattajia ja voimme tarjota heille monipuolisia koulutuksia, tapahtumia ja vertaistuellisia verkostoja. Toimimme yhdessä kestävästä tukevaisuuden rakentamiseksi.
-  Kokosimme laadukkaan seikkailukasvatuksen ohjelmapolun Ulos- tapahtumaan ja edistimme yhdenvertaisuutta ehdottamalla ”Luonto kuuluu kaikille” -pääpuheenvuoroa.

Kansainvälisen yhteistyön tiivistäminen

Seikkailukasvatusverkosto on European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning (EOE) -verkoston jäsen ja aktiivinen toimija. Seikkailukasvatusverkoston toimijat hakivat ja saivat EOE-seminaarin Suomeen Nuorisokeskus Metsäkartanolle. Tapahtuman järjestävät yhteistyössä Nuorisokeskus Metsäkartanon (pääjärjestäjä) kanssa, SNK ry, Humak ja Tampereen yliopiston nuorisotyön ja -tutkimuksen koulutus. EOE- seminaariin odotetaan noin 120 osallistujaa ympäri Euroopan. Teema on ”How to cope with the future”.

Seikkailukasvatusverkosto osallistui seikkailuterapia-alaverkostonsa kautta Nordic Outdoor Therapy Network (NOTN) -verkoston toimintaan kolmen edustajan voimin. Lisäksi kaksi edustajaa kuului kansainvälisen International Adventure Therapy (IAT) -verkoston koordinoivaan ryhmään Adventure Therapy International Committee (ATIC). SNK ry/ seikkailuterapianverkosto oli Islannin kumppanina viiden Pohjoismaan yhteisessä seikkailuterapian Erasmus+ -tapaamisessa NOTN- verkoston kehittämiseksi ja yhteistyön syventämiseksi.

IAT -konferenssi pidettiin Norjassa ja Pekka Lyytinen Amos MLL:sta piti yhden pääpuheenvuoroista ja Suomesta oli myös kolme muuta työpajaa. Tapahtumassa oli Suomesta vahva 11 hengen edustus, joka teki tiivistä tiedotusyhteistyötä viestinnän asiantuntijan ohjauksessa ja tuella. Tapahtumasta viestitettiin tuottamalla mm. blogeja, twiittejä, ”my storeja” ja videoklippejä some-kanaviin.

Arviointi

-  Suomessa pidettävän EOE -Seminaarin valmistelut aloitettiin yhteistyössä järjestäjätahojen kanssa. SNK ry koordinoi yhteistyötä.
-  Toimintavuonna EOE- seminaari järjestettiin Saksassa ja Suomea edustivat Humakin lehtori ja kuusi opiskelijaa. He myös pitivät työpajan.
-  Seikkailukasvatusverkosto osallistui viiden hengen voimin pohjoismaiseen seikkailuterapian tapaamiseen Islannissa.
-  IAT- konferenssissa pääpuheenvuoron pitäminen sekä usean työpajan ja ison suomalaisjoukon osallistuminen ja viestinnällinen aktiivisuus oli merkittävää ja tavoitti laajan yleisön. Syrjäytymisvaarassa olevien lasten ja nuorten kanssa työskentelevät kokevat seikkailuterapian sisällöt merkittäviksi oman työnsä kehittämisessä.

HYVÄN SUOMALAISEN SEIKKAILUKASVATUKSEN TUNNUSPIIRTEET JA ARVOT



Monimuotoista alaa yhdistää näkemys kokonaisvaltaisen kokemisen, haasteiden, elämysten, aitojen toimintaympäristöjen ja vuorovaikutuksen merkityksestä ihmisenä kehittyemisessä ja oppimisessa. Luonto ja aidot ympäristöt haastavat, elvyttävät ja tarjoavat virikkeitä myös irtiottoon arjesta ja avaavat uusia näkökulmia rooleihin ja toimintamalleihin.



6. Hallinto

Ylintä päätäntävaltaa yhdistyksessä käyttävät vuosikokoukset, jotka kutsutaan koolle keväällä ja syksyllä. Yhdistyksen hallitus koostui viidestä nuorisokeskuksen edustajasta, jotka valittiin vuodeksi kerrallaan. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana seitsemän, jotka kaikki olivat etäkokouksia. Hallitus vastasi yhdistyksen strategisesta johtamisesta. Operatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja. SNK ry teetti hallitukselle itsearviointin Zeffi-kyselyllä. Koettiin, että hallituksessa on avoin ja luottamuksellinen ilmapiiri ja hallituksen kokouksissa on käsitelty oikeita asioita.

Yhdistyksen perusrahoitus oli opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus. Yleisavustusta haettiin peruskuluihin ja toimintoihin, joita olivat vaikuttaminen, sidosryhmätyö, nuorisotyön kehittäminen, viestintä sekä seikkailukasvatuksen ja kansainvälisen nuorisotyön koordinointi. Sarvin, kiinteistöselvityksen ja nuorisokeskusten ympäristöosaaminen ja toiminnan kehittämisen toteuttamiseen yhdistyksellä oli erityisavustus.

Omaa varainhankintaa yhdistyksellä olivat nuorisokeskusten maksamat jäsenmaksut 4 500 euroa sekä viestintä- ja markkinointimaksut 15 300 euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustusta saatiin 281 300€. Yhdistyksellä oli hyvää hallintotapaa noudattaen ja yhdistyksen johtosäännön mukaisesti laskujen kierrätys ja hyväksyminen porrastetusti.

Taloushallinnon ja palkanlaskennan palvelut yhdistys osti Tilitoimisto Talenomilta. IT-asioiden asiantuntijana ja kumppanina on Tahto Group Oy. Yhdistyksen työterveyspalvelut tuotti Terveystalo.

Kehittämistyöstä vastasi SNK ry:n henkilöstön kanssa yhdessä nuorisokeskusten henkilöstöstä ja sidosryhmien edustajista koostuvat kehittämistyöryhmät. Työryhmien asiantuntijuus korostuu eri teemoihin liittyvistä tehtävistä.

Yhdistyksessä työskenteli kolme kokoaikaista, yksi palkkatuella osa-aikaisesti palkattu ja yksi ostopalveluna osa-aikaisesti toimiva henkilö. Henkilöstö täydennyskoulutautui tarpeen mukaan. Yhteiset yhdistyksen henkilöstön kehittämis- ja tiimipäivät olivat kerran vuodessa. Tämän lisäksi järjestettiin työryhmien kokouspäiviä ja työseminaareja, joihin henkilökunta osallistui. Työhyvinvointiin kiinnitettiin huomiota ja henkilöstöä kannustettiin kehittämään työmenetelmiä ja osallistumaan koulutuksiin tarpeen mukaan. Henkilökunnalle annettiin mahdollisuus hankkia työnohjausta. SNK ry:n henkilöstö vieraili nuorisokeskuksissa tarpeen mukaan. SNK ry järjesti nuorisokeskus Anjalan kanssa kolmipäiväiset nuorisokeskusväen yhteiset henkilöstöpäivät.

